Dotline
Social 3.0

理学療法士/作業療法士/言語聴覚士

事業紹介資料

A brand shift to a Japanese social company from Chiba.

日本を代表する千葉県のソーシャル企業へ

目次

◎理学療法士/作業療法士/言語聴覚士

PT:ドットライフ(訪問看護・リハビリ)……P3～P16
OT/ST:ドットライフ(訪問看護・リハビリ)……P17～P30
ドットホーム(ナーシングホーム)……P31～P39
ドットステイ(医療多機能型生活介護)……P40～P49
ドットジュニア(児童発達支援・放課後等デイサービス)……P50～P67

ドットライフ（訪問看護・リハビリ）

事業紹介資料_PT（理学療法士）

Update | 2026.07.15

TOPに戻る

DotLife

（訪問看護・リハビリ）

「こう生きたい」に寄り添い
幸せを守り続けていく

外出困難な高齢者や障がい者（児）、難病等の疾患を持った方々を対象に、看護師や理学療法士、作業療法士、言語聴覚士等の専門家がご自宅に訪問して、療養生活の支援を行います。

訪問看護は、利用者様の生活に一歩踏み込み、不安を和らげながら伴走できるフィールド。「家族と一緒に生活を送りたい」「今までの通りの生活をしたい」などの想いを安心して叶えられるように、ご利用者様・ご家族のサポートを行っています。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

配属先事業所近隣のご家庭へ、訪問リハビリサービスを提供します。年齢制限はなく、全年代が対象。加えて、精神疾患をお持ちの方も利用可能としているため、さまざまな症例を学ぶことができます。（ご利用者様の割合は全体を通して介護保険7割、医療保険3割程度）

＜具体的には…＞

- 身体機能の維持・回復
- 日常生活動作（ADL）の改善
  生活環境に基づいてのアドバイス
- ご家族への介護アドバイス（手すりの設置、段差解消など住宅改修の相談・助言も含む）
- 医師・ケアマネジャーとの連携・記録業務　など

得られる働き方

- 利用者様の生活環境のなかでの、在宅医療に携われる
- 利用者様の願いや要望に寄り添い、
  より生活に密着したリハビリ内容の提供ができる
- 同じ拠点に訪問看護師も在籍しており情報共有や相談がしやすい
- 訪看全体でPTは174人在籍。※2025年11月時点
  サービス代行できるので休みが取りやすい
- 平均して1日の訪問件数は5〜6件（1件：30〜60分）
- 訪問記録はスマホから。上長に承認を得れば直行直帰も可能

働き方の特徴

年間休日120日

基本的に土日祝休み。
有休と組み合わせた
連休取得もしやすく
家族との時間も充実

年収420万円以上
※正社員転換後

同業でエリア内最高水準の
給与を支給。管理職になると
主任：年収534万以上／エリアマ
ネージャー：年収600万以上を
目指せます。入社後10年間、定期
昇給あり（2026年4月～／規定あり）

業界No.1の
退職金制度

生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

子育て支援の充実

男女ともに育休取得実績をはじ
め、子どもが小6まで時短勤務
可、自社保育園の無料利用な
ど。環境に左右されずに
働き続けられる制度あり

訪看全体で
PT174人在籍

在籍人数が多いので、
突発的な休みの際には
サービス代行も可。
「お互い様」の助け合いは
日常茶飯事

売上成長率平均
176.5%

毎年新拠点を開所しており、
会社として成長しているから管
理職のポジションも多数。
入社年次関係なく
キャリアアップができます

PT管理職の
平均年齢35.7歳

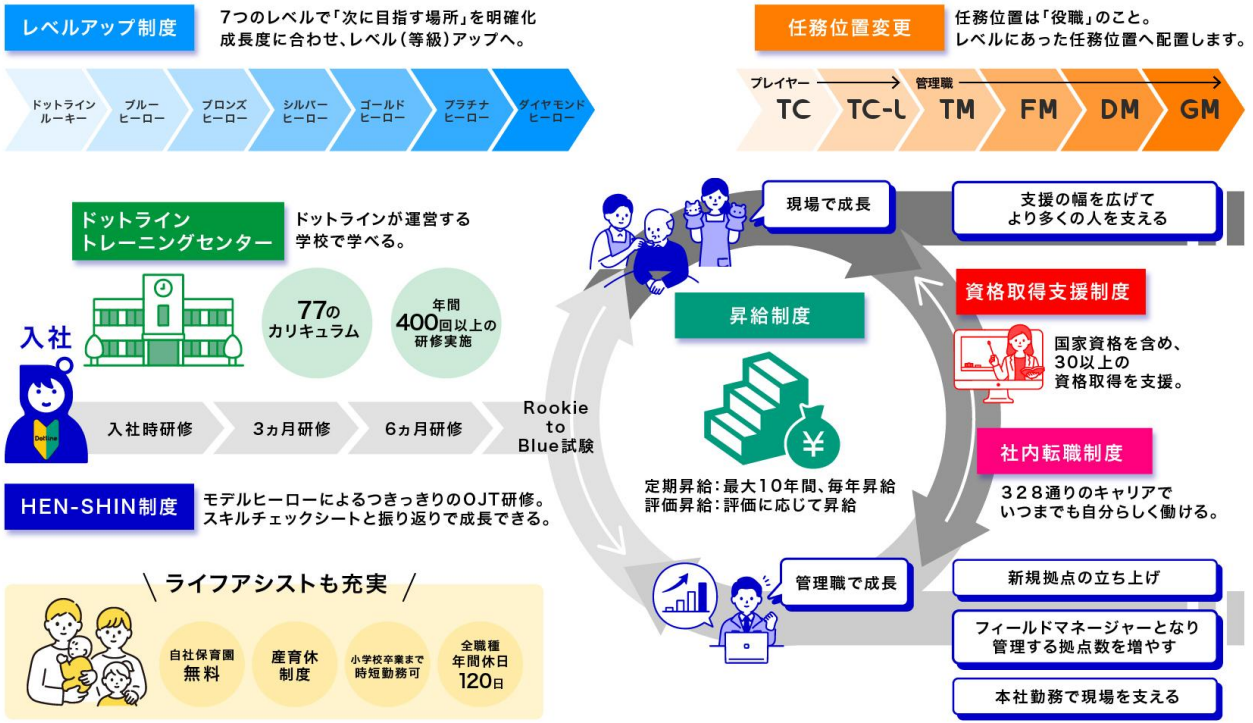
年齢も入社年も関係なし。
入社1年以内の管理職登用実績も！
公正公平な評価制度で、
誰でも管理職を目指せる環境があり、
ドットラインではPT資格を持つ
管理職が多く活躍しています

フェアな社内体制

年次や年齢問わず全員”～さん”呼
び・敬語、お土産・バレンタイン
禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

クルー成長制度

ドットラインのクルー（社員）として「誇りをもって長く働きつづける」ために設けられた制度です。
役割や成長段階に応じた評価・処遇を明確にし、長期的なキャリア形成と公平性の向上を目的としています。評価基準や昇給の仕組みをより明確にし、個々の成長や貢献が適切に反映される制度運用を行い、環境の変化があっても持続可能で納得感のある制度を目指しています。



モデル給与

◎現場でコツコツ活躍していきたいという方の給与推移イメージ

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,248,000	¥4,296,000	¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,560,000	¥4,620,000	¥4,668,000	¥4,728,000	¥4,788,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

◎管理職を目指していきたいという方の給与推移イメージ

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Diamond GM											¥834,000
	Platinum DM									¥592,000	¥612,000	
	Gold FM						¥500,000	¥518,000	¥537,000			
	Silver TM				¥445,000	¥466,000						
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,500,000	¥5,340,000	¥5,592,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥7,104,000	¥7,344,000	¥10,008,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ

キャリアパス

訪問リハビリ
理学療法士



昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



ナーシングホーム、児童発達支援・
放課後等デイサービス など
別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

数字で見るドットライフ（訪問看護・リハビリ）

給与はどう変化しましたか？



給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

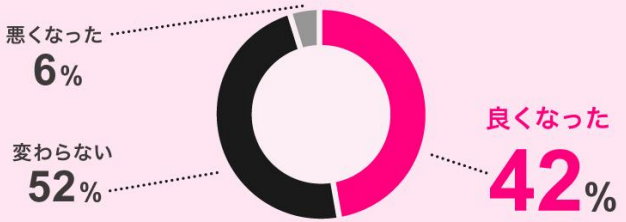
平均 65.6 万円 UP

前職と比べて改善されたと感じる点は？

夜勤がなくなり、
土日祝日がお休みとなった為、
家族と過ごす時間が増えた。
（40代/男性/作業療法士）

サービス時間中に利用者様
1人1人と密に関わる事が
出来るようになった。
（20代/女性/看護師）

人間関係はどう変化しましたか？



アンケート実施期間：2024年12月　回答者：353人

社員インタビュー

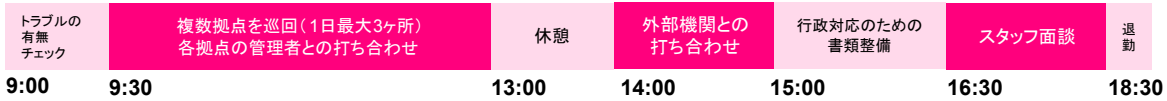
現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

収入UPにスピード昇格。努力が評価される職場



前職は急性期病院のリハビリテーション科で約5年勤務しました。患者さんから指名をいただくこともあり、お昼を食べる暇もないほど忙しく働いていましたが、統括ポジション以外はどれだけ頑張っても給料は一律と報われなさを感じることもありました。また、経験は積めましたが、キャリアアップなどに対して将来性を感じられず、転職へと踏み出しました。
入社して感じていることは、一人の利用者様に看護師やPTなどチームで関わることや、事務所には上長も常駐しているので、安心して仕事に取り組める環境があるということ。加えて、一番の転職理由でもあった給与に関しても、しっかり評価制度が整っているので、モチベーション高く働けています。入社7ヶ月目には「新しい訪問看護施設の副所長を任せたい」と声をかけてもらい、「こんな早くに管理職？！」と嬉しかったのを覚えています。入社5年目のいまでは複数拠点をまとめるフィールドマネージャーへと昇格し、着実にキャリアも収入も上がっています！

とある1日の
タイムスケジュール



気持ちよく働ける仲間たちがいる「育休＋育児の時間」も取れている



急性期の総合病院、整形外科クリニック、他社訪問看護など、ドットラインに来るまでに3社を経験しました。転職のきっかけは、前職の経営難により利用者様が増えず、収入が安定しない日々が続いたことです。会社の規模や給与面を重視して転職先を検討し、ドットラインに出会いました。
収入が上がっていったことも嬉しかったのですが、私は、第一子が誕生したときに「育児休業」を1ヶ月ほど取得させていただきました。これまでの職場では育休どころか有休でさえ取りにくかったのですが、ドットラインでは上司も同僚も祝福してくれ、「迷っているなら絶対に育休を取ったほうがいい！」と背中を押してもらえました。ほんとに充実した時間だったので、もう少し長く取得しておけばよかったです（笑）
復帰後も「夜は眠れてますか？」とか「疲れてないですか？」など声をかけてくれたり、本当にみんな温かくて働きやすい環境だなと感じています。残業も少ないので遅くても19時には帰宅ができており、子どもをお風呂に入れるなど育児への参加もできています。

とある1日の
タイムスケジュール



拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
都賀	8	11	4	2	25	34.8歳	4 : 6	車	3.1%
千葉ニュータウン	11	8	5	2	26	34.6歳	5 : 5	車	14.4%
佐倉	4	6	2	0	12	30.3歳	7 : 3	車	1.2%
市原	6	9	2	0	17	32.5歳	5 : 5	車	0.0%
八幡	8	2	5	0	15	36.9歳	3 : 7	車	5.5%
土気	4	3	3	1	11	29.5歳	3 : 7	車	2.3%
おゆみ野	4	3	5	0	12	36.1歳	5 : 5	車	3.8%
成田	6	3	1	0	10	34.4歳	3 : 7	車	0.0%
八千代	6	8	7	2	23	38.4歳	4 : 6	車	7.1%
新鎌ケ谷	7	2	4	2	15	32.7歳	3 : 7	車	16.7%
白井	3	3	4	0	10	30.6歳	6 : 4	車	7.8%
四街道	5	6	2	0	13	33.5歳	4 : 6	車	6.7%
松戸	9	3	7	2	21	32.2歳	3 : 7	車	15.3%
流山	2	2	2	1	7	32.0歳	3 : 7	車	19.3%

※2026/07/01時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
新八柱	3	2	3	0	8	35.6歳	3 : 8	車	4.7%
三郷駅前	3	2	3	0	8	31.5歳	6 : 4	車	1.4%
船堀	4	3	1	0	8	33.9歳	4 : 6	自転車	1.1%
小岩	4	2	4	0	10	34.0歳	4 : 6	自転車	0.0%
東陽町	1	2	1	0	4	28.8歳	5 : 5	自転車	3.3%
蘇我	11	8	4	1	24	33.5歳	2 : 8	車	2.3%
勝田台	5	7	2	1	15	34.5歳	5 : 5	車	7.1%
千城台	8	11	5	0	24	34.5歳	4 : 6	車	0.7%
北千住	3	1	2	0	6	35.3歳	3 : 7	自転車	0.0%
日暮里駅前	1	1	1	0	3	24.7歳	7 : 3	自転車	0.0%
亀有駅前	2	2	1	1	6	38.5歳	3 : 7	自転車	9.2%
錦糸町駅前	4	2	0	0	6	28.7歳	5 : 5	自転車	0.0%
浅草駅前	2	0	2	0	4	26.8歳	3 : 8	自転車	14.3%
川崎八丁畷駅前	4	0	1	0	5	29.6歳	2 : 8	車	0.0%

※2026/07/01時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
大宮駅前	4	2	0	0	6	30.8歳	3 : 7	車	0.0%
南浦和駅前	2	2	0	0	4	30.5歳	5 : 5	車	0.0%
越谷駅前	1	2	0	0	3	27.7歳	7 : 3	車	0.0%
草加駅前	2	0	1	0	3	24.7歳	3 : 7	車	0.0%
竹ノ塚駅前	0	2	0	0	2	30.5歳	5 : 5	自転車	0.0%
柏	11	10	4	1	26	33.7歳	5 : 5	車	0.0%
柏の葉	3	3	2	0	8	32.3歳	4 : 6	車	0.0%
取手駅前	4	5	2	2	13	31.2歳	5 : 5	車	5.8%
野田	4	3	2	0	9	34.7歳	6 : 4	車	5.2%
幕張	15	10	8	2	35	36.3歳	4 : 6	車	7.6%
稲毛	12	8	5	1	26	35.3歳	3 : 7	車	1.9%

※2026/07/01時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
船橋	9	9	5	2	25	30.2歳	4 : 6	バイク	15.3%
新高根	6	8	1	1	16	34.1歳	4 : 6	車	7.5%
西船橋	5	3	2	1	11	30.7歳	5 : 5	車	14.3%
花見川	8	6	4	3	21	36.0歳	5 : 5	車	5.3%
行徳	3	6	0	1	10	33.1歳	4 : 6	バイク	5.5%
浦安駅前	6	2	1	0	9	30.3歳	1 : 9	バイク	2.2%

※2026/07/01時点

拠点の様子をご紹介











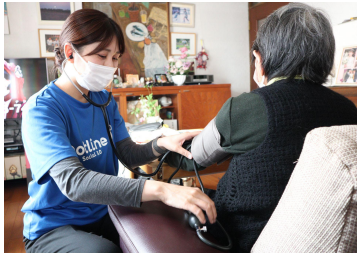


訪問時には、ご家族が同席されていることもあり
訪問のない日の様子や、最近のことについてお話を聞いたり　…
何気ないコミュニケーションもあります。

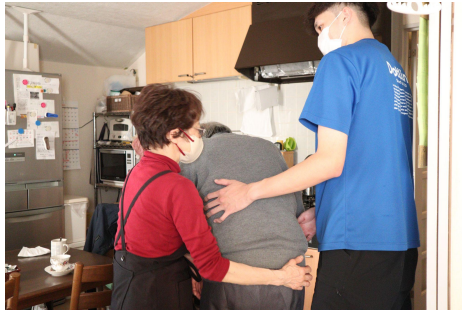
決まったケア・リハビリはありつつも
ご家族の気になっていることや、状態に応じて
「今日は●●もやってみましょうか」と自由な提案もしています。











ドットライフ（訪問看護・リハビリ）

事業紹介資料_OT/ST（作業療法士/言語聴覚士）

Update｜2026.07.15

TOPに戻る

DotLife

（訪問看護・リハビリ）

「こう生きたい」に寄り添い
幸せを守り続けていく

外出困難な高齢者や障がい者（児）、難病等の疾患を持った方々を対象に、看護師や理学療法士、作業療法士、言語聴覚士等の専門家がご自宅に訪問して、療養生活の支援を行います。

訪問看護は、利用者様の生活に一歩踏み込み、不安を和らげながら伴走できるフィールド。「家族と一緒に生活を送りたい」「今までの通りの生活をしたい」などの想いを安心して叶えられるように、ご利用者様・ご家族のサポートを行っています。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

配属先事業所近隣のご家庭へ、訪問リハビリサービスを提供します。年齢制限はなく、全年代が対象。加えて、精神疾患をお持ちの方も利用可能としているため、さまざまな症例を学ぶことができます。（ご利用者様の割合は全体を通して介護保険7割、医療保険3割程度）

＜具体的には…＞

- 身体機能の維持・回復
- 日常生活動作（ADL）の改善
  生活環境に基づいてのアドバイス
- コミュニケーション訓練（言語聴覚士）、嚥下訓練（言語聴覚士）
- ご家族への介護アドバイス（手すりの設置、段差解消など住宅改修の相談・助言も含む）
- 医師・ケアマネとの連携・記録業務　など

得られる働き方

- 利用者様の生活環境のなかでの、在宅医療に携われる
- 利用者様の願いや要望に寄り添い、
  より生活に密着したリハビリ内容の提供ができる
- 同じ拠点に訪問看護師も在籍しており情報共有や相談がしやすい
- 訪看全体でST/OTは132人在籍。※2025年11月時点
  サービス代行できるので休みが取りやすい
- 平均して1日の訪問件数は5〜6件（1件：30〜60分）
- 訪問記録はスマホから。上長に承認を得れば直行直帰も可能

働き方の特徴

年間休日120日

基本的に土日祝休み。
有休と組み合わせた
連休取得もしやすく
家族との時間も充実できる

年収420万円以上
※正社員転換後

仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても最高
水準の給与を支給。
また、入社後10年間、
定期昇給があります
（2026年4月～／規定あり）

月の残業平均4.4時間

無理のないスケジュールで、
残業はほとんどありません。ほ
ぼ毎日定時で帰宅ができ、
自分時間の確保ができます

業界No.1の退職金制度

生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

子育て支援充実

子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、男女
ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度あり

助け合いができる豊富な在籍数

訪看全体でOT107人/ST25人が
在籍しています（2025年10月時点）
突発的な休みが発生した時は
サービス代行も可。「お互い
様」と助け合いは日常茶飯事

社内転職制度

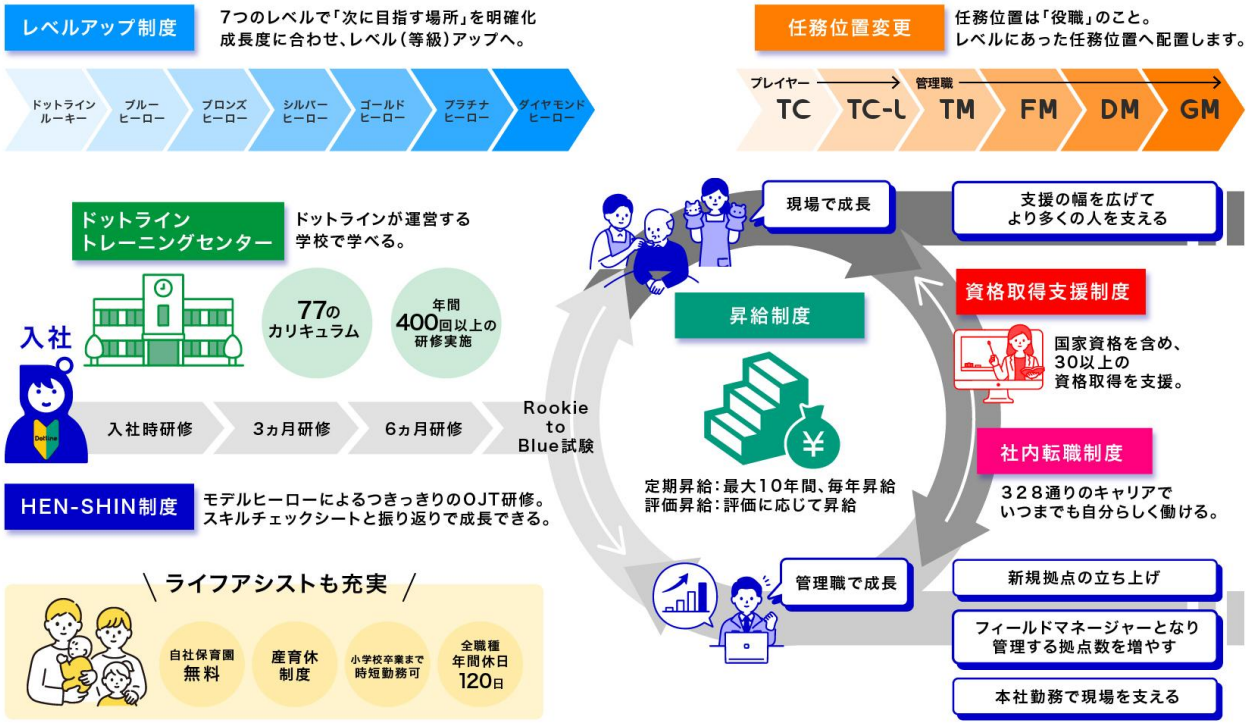
ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意

お悩み相談フォーム

上司には相談しにくい
仕事に関する悩みや
困っていることなどを、
人事に相談できる窓口を完備

クルー成長制度

ドットラインのクルー（社員）として「誇りをもって長く働きつづける」ために設けられた制度です。
役割や成長段階に応じた評価・処遇を明確にし、長期的なキャリア形成と公平性の向上を目的としています。評価基準や昇給の仕組みをより明確にし、個々の成長や貢献が適切に反映される制度運用を行い、環境の変化があっても持続可能で納得感のある制度を目指しています。



モデル給与

◎現場でコツコツ活躍していきたいという方の給与推移イメージ

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,248,000	¥4,296,000	¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,560,000	¥4,620,000	¥4,668,000	¥4,728,000	¥4,788,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

◎管理職を目指していきたいという方の給与推移イメージ

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Diamond GM											¥834,000
	Platinum DM									¥592,000	¥612,000	
	Gold FM						¥500,000	¥518,000	¥537,000			
	Silver TM				¥445,000	¥466,000						
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,500,000	¥5,340,000	¥5,592,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥7,104,000	¥7,344,000	¥10,008,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ

キャリアパス

訪問リハビリ
OT/ST

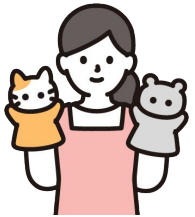


昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



ナーシングホーム、児童発達支援・
放課後等デイサービス など
別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

数字で見るドットライフ（訪問看護・リハビリ）

給与はどう変化しましたか？



給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

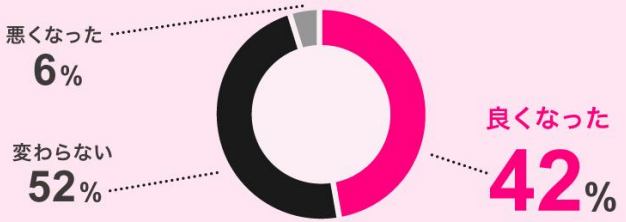
平均 65.6 万円 UP

前職と比べて改善されたと感じる点は？

夜勤がなくなり、
土日祝日がお休みとなった為、
家族と過ごす時間が増えた。
（40代/男性/作業療法士）

サービス時間中に利用者様
1人1人と密に関わる事が
出来るようになった。
（20代/女性/看護師）

人間関係はどう変化しましたか？



アンケート実施期間：2024年12月　回答者：353人

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

子育て支援制度を活用し、無理のない両立を実現



H さん（30代）
作業療法士（OT）
前職：病院

以前は病院でリハビリを行っていましたが、在宅分野も経験したいと思い転職を考えました。転職の軸として人間関係の良さも重視していたのですが、ドットラインのHPの雰囲気や、面接担当者の人の温かさに魅力を感じて、入社を決めました。
私は入社後に育児休暇を取得し、現在は上司や同僚のサポートを受けながら、時短勤務（9時～16時）で働いています。復職の際は、状況に合わせて段階的に引継ぎをしてくれたので、無理することなく仕事へ戻ることができました。また、病院と違い勤務場所が固定ではないため、基本は直行・直帰。スケジュールや残業に関しても融通を利かせていただけるので、ほぼ毎日16時には退勤し、保育園へ迎えに行けています。
「仕事も頑張りたい、子どもと過ごす時間も大切にしたい」という思いを、無理なく叶えられる働き方ができています。

とある1日の
タイムスケジュール



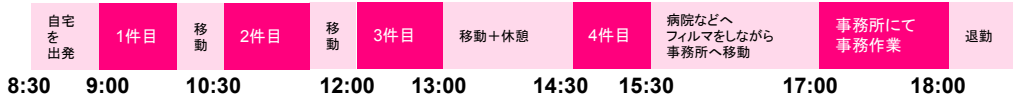
できない理由じゃなく、できる方法をみんなで探す在宅医療へ



I さん（20代）
言語聴覚士（ST）
前職：病院

病院勤務のとき、自宅に戻りたい患者さんやご家族が、食事・コミュニケーションの問題で退院できないケースに多く出会い、在宅医療への課題を感じていました。そんな頃、尊敬していた先輩（元同僚）がドットラインに転職していると聞き、実際に話を聞いたことで訪問リハビリへの興味が大きくなり、入社を決めました。
入社前は「各拠点にSTは1名ずつ」という環境に不安もありましたが、働いてみると看護師や他職種のスタッフが親身に相談に乗ってくれたり、他事業所のSTさんのリハビリの様子を見学させてもらたこと。また、外出中でもCWで気軽に相談できる体制があるため、不安に感じることは少なくなってきました。
訪問リハビリでは、ご家族と連携しながら、ご自宅にある道具を活用してリハビリを提供することもあります。病院と違い、患者さんだけでなくご家族との関わりも多く、「家族みんなでその人の生活を支えていく」という感覚があり、とてもやりがいを感じています。

とある1日の
タイムスケジュール



拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性	
都賀	8	11	4	2	25	34.8歳	4 : 6	車
千葉ニュータウン	11	8	5	2	26	34.6歳	5 : 5	車
佐倉	4	6	2	0	12	30.3歳	7 : 3	車
市原	6	9	2	0	17	32.5歳	5 : 5	車
八幡	8	2	5	0	15	36.9歳	3 : 7	車
土気	4	3	3	1	11	29.5歳	3 : 7	車
おゆみ野	4	3	5	0	12	36.1歳	5 : 5	車
成田	6	3	1	0	10	34.4歳	3 : 7	車
八千代	6	8	7	2	23	38.4歳	4 : 6	車
新鎌ケ谷	7	2	4	2	15	32.7歳	3 : 7	車
白井	3	3	4	0	10	30.6歳	6 : 4	車
四街道	5	6	2	0	13	33.5歳	4 : 6	車
松戸	9	3	7	2	21	32.2歳	3 : 7	車
流山	2	2	2	1	7	32.0歳	3 : 7	車

※2026/07/01時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性	
新八柱	3	2	3	0	8	35.6歳	3 : 8	車
三郷駅前	3	2	3	0	8	31.5歳	6 : 4	車
船堀	4	3	1	0	8	33.9歳	4 : 6	自転車
小岩	4	2	4	0	10	34.0歳	4 : 6	自転車
東陽町	1	2	1	0	4	28.8歳	5 : 5	自転車
蘇我	11	8	4	1	24	33.5歳	2 : 8	車
勝田台	5	7	2	1	15	34.5歳	5 : 5	車
千城台	8	11	5	0	24	34.5歳	4 : 6	車
北千住	3	1	2	0	6	35.3歳	3 : 7	自転車
日暮里駅前	1	1	1	0	3	24.7歳	7 : 3	自転車
亀有駅前	2	2	1	1	6	38.5歳	3 : 7	自転車
錦糸町駅前	4	2	0	0	6	28.7歳	5 : 5	自転車
浅草駅前	2	0	2	0	4	26.8歳	3 : 8	自転車
川崎八丁畷駅前	4	0	1	0	5	29.6歳	2 : 8	車

※2026/07/01時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性	
大宮駅前	4	2	0	0	6	30.8歳	3 : 7	車
南浦和駅前	2	2	0	0	4	30.5歳	5 : 5	車
越谷駅前	1	2	0	0	3	27.7歳	7 : 3	車
草加駅前	2	0	1	0	3	24.7歳	3 : 7	車
竹ノ塚駅前	0	2	0	0	2	30.5歳	5 : 5	自転車
柏	11	10	4	1	26	33.7歳	5 : 5	車
柏の葉	3	3	2	0	8	32.3歳	4 : 6	車
取手駅前	4	5	2	2	13	31.2歳	5 : 5	車
野田	4	3	2	0	9	34.7歳	6 : 4	車
幕張	15	10	8	2	35	36.3歳	4 : 6	車
稲毛	12	8	5	1	26	35.3歳	3 : 7	車

※2026/07/01時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性	
船橋	9	9	5	2	25	30.2歳	4 : 6	バイク
新高根	6	8	1	1	16	34.1歳	4 : 6	車
西船橋	5	3	2	1	11	30.7歳	5 : 5	車
花見川	8	6	4	3	21	36.0歳	5 : 5	車
行徳	3	6	0	1	10	33.1歳	4 : 6	バイク
浦安駅前	6	2	1	0	9	30.3歳	1 : 9	バイク

※2026/07/01時点

拠点の様子をご紹介







ご家族が同席されていることもあり
訪問のない日の様子や、
最近のことについてお話を聞いたり
何気ないコミュニケーションも
あります。

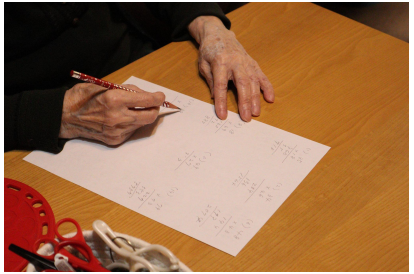
決まったケア・リハビリを行いつつご
家族の気になっていることや、
ご利用者様の状態に応じて
「今日は●●もやってみましょうか」と自
由な提案もしています。















ドットホーム（ナーシングホーム）

事業紹介資料_セラピスト（PT/OT/ST）

Update | 2026.07.13

TOPに戻る

DotHome

（ナーシングホーム）

「自宅の延長」として
最後まで自分らしく暮らせる
幸せを届ける

終末期のがんや神経難病、人工呼吸器利用など、医療依存度が高い方を対象に、“第二の自宅”として過ごせる住まいを提供。医師や看護師が24時間365日常駐し、人工呼吸器の管理や医療的ケア、疼痛緩和、ターミナルケアまで切れ目なく支援します。

ナーシングホームは「病院の延長」ではなく「自宅の延長」。過度な制約を設けず、ご家族は24時間面会可能・飲酒や喫煙もOK・お食事もなるべく好きなものを食べていただけるといった特徴があります。

「自分らしく暮らしたい」「最期まで家族と過ごしたい」という想いに寄り添い、安心して暮らせる毎日を支えています。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

ナーシングホームの入居者様が穏やかな生活を送れるように、日々の身体機能維持・改善と生活の質向上のサポートを行います。対象となる入居者様は、厚生労働大臣が定める「別表」「別表8」に該当する症例・状態（がん末期・パーキンソン病関連疾患ALS・在宅人工呼吸指導管理・人工肛門や人工膀胱を設置など）の方など。

＜具体的には…＞

- 健康チェック
- リハビリ計画の立案
- 個別リハビリの提供（身体機能の維持・改善、ADLの向上など）
- 記録や報告書などの書類業務
- 他職種との連携（看護師・介護士・ケアマネジャーなど）
- ご家族のサポート　など

得られる働き方

- 施設で仲間が近くにいる環境（チーム医療）で在宅医療に携われる
  看護師と連携しながらリハビリ計画を検討でき、
  「1人きり」にならず、仲間と相談しながら利用者様のサポートに取り組める
- ドットライン基準を設け、各施設で国が決めた基準以上のスタッフを配置
  定時に帰れる、きちんと休める環境を提供
- 利用者様の願いや要望に寄り添った医療サポートができる
  できないではなく「どうしたらできるかな」を考え実行ができる
- 件数ノルマなし
  時間に追われた流れ作業ではなく、１人ひとりとじっくり関われる

働き方の特徴

年間休日120日



基本的に土日休み。
有給休暇と組み合わせた
連休取得もしやすく、
家族との時間も充実

年収420万円以上
※正社員転換後



仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても最
高水準の給与を支給。
また、入社後10年間、
定期昇給があります
（2026年4月～／規定あり）

1拠点あたりの標準以上の人員配置



拠点ごとにセラピスト（PT/ST/OT）
を配置。専門職がいない拠点には週
1～2日ヘルプの配置など、
セラピスト同士の
連携・相談が十分にできる環境

業界No.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、男女
ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる環境を整備

社内転職制度



ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意

フェアな社内体制



年次や年齢問わず全員”～さん”呼
び・敬語、お土産・バレンタイン
禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

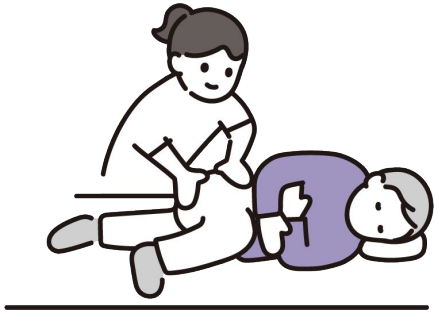
ユニークな取り組み



季節のイベントなど、
それぞれの拠点で考えた
企画を自由に行えます。
なかには、関係機関や
地域の方を招待することも！

キャリアパス

ナーシングホーム
セラピスト

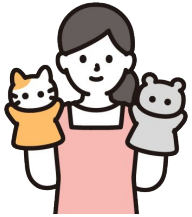


昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



訪問リハビリ、児童発達支援・
放課後等デイサービスなど
別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

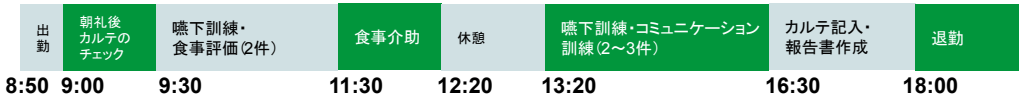
現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

昼休みに自宅帰ってもOK。忙しさに追われない働き方が叶った



前職では勤務中はずっと慌ただしく、そして、残業も当たり前の日常に働きづらさを感じておりました。子どもとの時間を大切にしたく、 土日祝休み・残業の少なさ・自宅からの距離を譲れない条件として転職先を探していました。訪問リハも検討しましたが、個人宅に上がることに抵抗があり踏み切れず…
そんなとき、ナーシングホームの募集を見つけ「ここなら無理なく働けるかもしれない」と感じ、すぐに見学へ。即決でした。
入社して驚いたのは、拠点にPT・OT・STが揃っていること。そして、1時間しっかり休憩が取れることでした。年齢や年次に関係なく意見を言い合える雰囲気があり、とても仕事がしやすいと感じています。看護師さんから頼りにしてもらえる場面も多く、職種を越えて利用者様のために協力し合える環境で仕事を行えています。
また、自宅と拠点が近いため、お昼休みに一度帰って家事を済ませたり、子どもの長期休暇中には一緒に昼食をとれたりと、家族との時間も大切にできます。こういった自由度の高さも、働きやすいポイントの1つだと感じています。

とある1日の
タイムスケジュール

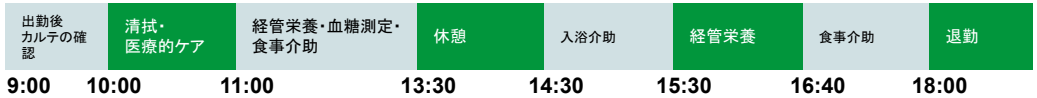


生活を知ることで、支援の引き出しが増えている



「いまの環境を離れて、スキルアップがしたい。退院後の生活も支援したい」と思ったのが転職のきっかけです。ただ、在宅分野に興味を持ち調べてみると、訪問リハビリばかり。車の運転に自信がなかったため、どうしようかと悩んだときに、たまたま見つけたのがナーシングホームでした。最初は「ナーシングホームって？どんな仕事があるの？」という状態だったのですが、調べてみると、在宅医療に携われる施設であること、そして何より、ドットラインのナーシングホームのコンセプトが「自宅の延長」であることに惹かれて、応募を決めました。
いざ仕事を始めてみると、病院では見ることのできなかった生活の様子が知れ、個々にあった支援が行えており、すごくやりがいを感じています。一人ひとりに余裕をもって向き合えるからこそ、日々の会話を重ねながら目標を決め、リハビリ計画を立てていける。この点は、まさに在宅支援ならではだと感じています。これからの目標としてはリハビリ技術だけでなく、環境調整や福祉用具の提案の幅を広げていき、少しでも過ごしやすい環境を提供できるようになりたいと思っています。

とある1日の
タイムスケジュール



数字で見るドットホーム（ナーシングホーム）

給与はどう変化しましたか？



給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

平均 71.5 万円 UP

人間関係はどう変化しましたか？



平均残業時間

1日平均16分！

5時間18分/月

※対象職種：看護師/PT/OT/ST/介護士

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：123人

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	看護職員	介護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性
稲毛駅前	15	2	1	0	0	18	33.3歳	2 : 8
柏	16	3	0	2	0	21	39.7歳	2 : 8
本千葉	81	42	4	0	2	129	32.3歳	2 : 8
八千代	15	5	1	0	0	21	37.5歳	2 : 8
船橋三山	14	4	1	0	0	19	37.6歳	2 : 8
袖ケ浦	15	3	1	0	0	19	38.6歳	2 : 8
誉田	14	4	1	0	0	19	38.7歳	2 : 8
仁戸名	15	4	0	1	0	20	34.7歳	1 : 9
千城台	15	2	0	0	0	17	35.3歳	2 : 8
新検見川	11	4	1	1	0	17	37.8歳	2 : 8
開発準備室	0	0	1	0	0	1	42.0歳	10 : 0

一日の勤務人数

拠点	日勤/夜勤	看護職員	介護職員	リハ職
本千葉	日勤	32	16	6
	夜勤	8	4~8	0
本千葉 以外	日勤	4	2	1
	夜勤	1	1	0

※2026/07/01 時点

ドットラインのナーシングホームは…











居室はそれぞれの過ごしやすい空間。
居室内に畳エリアを作る利用者様もいらっしゃいます。
24時間面接可能に加え、
全てが個室なので、時間を気にせずに家族だけの時間が
楽しめるようになっています。







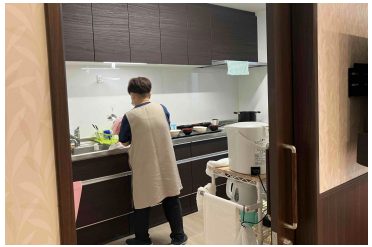




好きなものを食べたり、お酒を飲めたり。「どうしたらできるかな」をチームで考えています。また、季節のイベントを実施する施設も！
「関わる全員に」楽しんでもらえるような企画をしています。
（ご家族や外部の方も招待）













ドットステイ（医療多機能型生活介護）

事業紹介資料_セラピスト

Update | 2026.07.13

TOPに戻る

DotStay

（医療多機能型生活介護）

利用者様も、ご家族にも
「ずっと同じ場所」に通える安心を提供。
自宅のように居心地のいい空間で
関わるみんなの幸せを守る。

「来年からはここに通えないの？」
「新しく受け入れてくれる先を探さないと…」――

始まりは、当社が提供している障がい児通所支援サービスに通う児童の保護者様のお困りの声でした。

本事業は、障がい児通所支援（児童発達支援・放課後等デイサービス（重症心身障害児を含む））と、生活介護を1つの場所で提供する多機能型施設。未就学児から成人後まで、通う施設を変えることなく、ずっと同じ場所でサービスを受け続けられるサービスで「人の継続的な幸せを最優先に考えるドットラインだからこそ生まれた唯一無二の事業」です。

施設には、看護師・セラピスト・支援員・児童指導員・保育士など多様な専門職が在籍し、多職種連携のもと、「通い」での医療的ケアやリハビリ、自立支援を提供しています。
長くご利用いただける利用者様が多く、1人ひとりの成長過程を「ずっと見守ることができる」、保護者様にとっても「同じ職員にずっと任せることができる」安心感を提供しています。

生活の場として。時には、自宅ではできない体験をする場として。利用者様も、保護者の皆さまにとっても、幸せが循環できるようなサービスを提供しています。



事業の特徴

未就学児から成人まで、一人ひとりの人生に長く寄り添える場所





児童発達支援・放課後等デイサービス・生活介護を組み合わせた多機能型施設です。**未就学児から成人**まで、年齢やライフステージの変化に応じながら、同じ場所で継続的に支援を受けられる環境を整えています。

私たちが提供しているのは**「第二の自宅」**。ただ**安心して過ごすだけの場所ではなく「ここに来ると新しい体験ができる」「新しい好きや楽しみが見つかる」そんな前向きな体験・時間を届ける場所**を目指しています。また、ご家族にとっても、成長や症状変化のたびに新しい施設を探す負担を減らせることは大きな安心につながります。入浴支援や送迎なども含め、**ご本人だけでなくご家族の暮らしまで支える仕組み**を整えています。

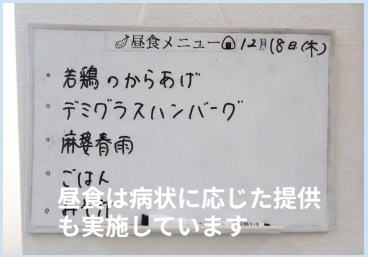
看護師・セラピスト・介護・保育士などの専門職が連携し、一人ひとりの状態や想いに合わせた支援を実施。
住み慣れた地域で、その人らしい暮らしを長く続けられるよう支えています。

重症心身障害児・医療的ケア児向け支援と、成人向けデイサービス・療養通所介護を同一施設内で提供するモデルは**全国的にみても、珍しいかつ先進的なサービス**。
子どもから成人まで、一人ひとりの人生に伴走できる**『ワンストップを掲げるドットラインならでは』の事業**です。

POINT

活動や体験プログラムは、自分たちで自由に企画・実施。
専門職が意見を出し合い「できない理由ではなく、どうしたらできるか」をみんなで考えています！











仕事内容・得られる働き方







仕事内容

通所施設に通うご利用者様は、急性期や重症疾患（重症心身障害児）、神経疾患をお持ちの方など、未就学児から成人までの全年代が対象です。ご利用者様の状態を近くで確認しながら、個々に合ったリハビリを提供していただきます。看護師や支援員と連携を取りながら支援に入るため、それぞれの専門知識を活かして情報共有を行い、安心して働ける環境があります。

＜具体的には…＞

- ADL向上の為の計画書の作成と実施
- 基本的な動作（食事・更衣・排泄など）のサポート
- 送迎業務（ご自宅への送迎、特別支援学校へのお迎え）
- レクレーションの実施
  … 一緒に絵をかいたり、ゲームをしたり、外遊びをしたり、カラオケをしたり様々です
- ご家族や関係機関とのコミュニケーション　　など

得られる働き方

- 通所だからこそ、「その都度できなくて困ったこと」などを確認し、対応策を検討できます
- ワンストップサービスのため、同じ利用者様やそのご家族と長く携わることができます
  実際に、高校卒業後も継続してサービス（放デイ→生活介助）をご利用くださっている方もおります
- 多職種連携がある安心感
  同じ拠点内に看護師・セラピスト・支援員（介護スタッフ）・児童支援員・保育士・児童発達支援管理責任者／サービス管理責任者・社会福祉士（蘇我のみ）など、それぞれの専門家が在籍しています
  気になったことは、すぐに情報共有や相談ができる環境があります
- ワンフロアのため、困ったときの助け合いはもちろん、開放的な環境で働けます
- 夜勤はありません。決まった時間で働けます

働き方の特徴

年間休日120日



希望に応じて土曜日や日曜日の
お休みはもちろん、
有給休暇と組み合わせた
連休取得も可能です。
生活リズムも安定しているので
家族や自分の時間も大切にできます

年収360万円以上
※正社員転換後



エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
さらに、入社後10年間、
定期昇給で安定的に収入UP
（2026年4月～／規定あり）

平均残業時間は
月4.6時間



残業はほとんどなく
ひと月の平均で4.6時間。
無理のない働き方が叶います

業界NO.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、
男女ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度あり

学び続けられる職場



資格取得支援や年間 300回以上の研修、社内転職制度など、誰でも自由に活用できる教育制度を用意。
また、施設利用者は、児童～成人まで全年齢が対象。幅広い方の対応を、
1つの施設で学べます

常に職種連携がある



1つの拠点に看護師・支援員・
児童支援員・セラピストなど
複数職種が在籍。
自分の専門分野で活躍できるだけ
でなく、困ったときには職種連携
も可能。安心環境で働けます

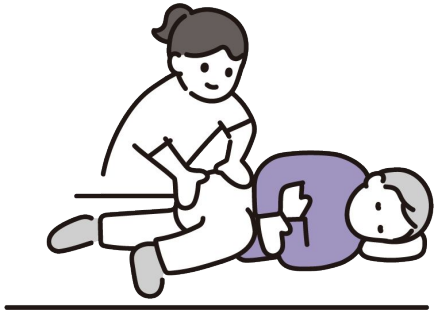
フェアな社内体制



年次や年齢問わず
全員”～さん”呼び・敬語で話す、
お土産・バレンタイン禁止、
飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定しています

キャリアパス

医療多機能型生活介護
セラピスト



昇格



管理職として事業所をマネジメント

資格取得



サービス管理責任者や
児童発達支援管理責任者の資格取得で
支援の幅を広げる

社内転職



訪問リハビリ、ナーシングホームなど
別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

医療から介護へ。広がったリハビリの視点



S さん（20代）
理学療法士
前職：病院
→ 訪問リハビリ施設

以前は急性期病院で、手術後のリハビリを中心に理学療法士として約4年間勤務していました。なかには入退院を繰り返される患者様もおり、そのような方を見かけるたびに「入院予防にもつながる在宅支援」をしたいという想いが強くなっていきました。当時は静岡の病院に勤めていたので、地元（千葉）で転職しようと行動を開始しました。一度は訪問リハビリの職場に就いたものの、そこでは研修やマニュアルがなく学べる環境とは言えず、不安を感じて再度転職活動を行いました。調べるなかで、一番規模が大きく安心感を持てたのがドットラインでした。
現在はドットステイに配属され、これまで携わってきた医療分野とは異なる、介護福祉の現場に挑戦しています。医療現場とは違い、その日の利用者様の様子やご家族の声をもとにリハビリ内容を調整するなど、自ら考え工夫する場面が多く、日々の変化と向き合いながら取り組んでいます。 少しずつでも回復が見られたときには、やりがいを感じます。また、職場には未経験からスタートした方も多く、私は経験者として、移乗介助の注意点や行いやすい方法を伝えることもあります。自分の経験が周囲の支えとなり、チーム全体の成長につながっていると感じられる点も、いまのやりがいの1つです！

とある1日の
タイムスケジュール



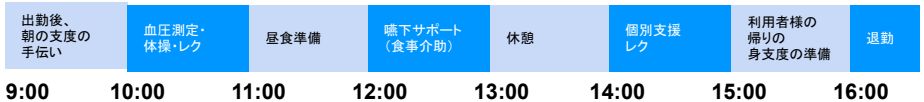
立場は変わっても、支援への想いはそのままに



M さん（50代）
言語聴覚士（現在は支援員勤務）
前職：病院
→ 学校で特別支援指導員
→ 放課後等デイサービス

20代は病院で言語聴覚士として勤務をしていました。専業主婦期間を経て、そのあとは小学校で特別支援指導員（支援が必要な生徒のそばでサポートを行う非常勤講師）として10年近く勤めていたのですが、家庭の事情で退職する運びとなりました。無理なく、自宅近くで週数日程度のパートで働ける職場がないか探していたところ見つけたのが、ドットラインの求人でした。両親や義両親の介護と両立する必要があったため相談したところ、「いまよりも少し給与は下がってしまいますが、同じポジションでの配置が多い支援員はどうでしょう？」と提案をいただき、働かせていただくこととなりました。現在は、支援員としての業務をしつつも、失語や失音に対しての個別プログラムを作らせていただいたり、利用者様のふとした様子から「こういったようにやってみたらどうかな？」など、いままで培ってきた経験を活かして、個別支援を提案させていただくこともあります。周りの社員は20代が多いので最初は伝え方に悩みましたが、提案に対して「初めて知りました」「やってみます！」と素直に受け止めてくれる真面目でいい子たちばかりで、一緒に働く人たちに恵まれたと思います。突発的なお休みにも柔軟に対応していただけることが多いので、そういった点でも人の温かさを感じながら働いています。

とある1日の
タイムスケジュール
※9時～16時の時短勤務



数字で見るドットステイ（ 医療多機能型生活介護）

給与はどのくらいUPしましたか？

年収ベースで 平均10万円UP

平均残業時間

1日平均12分！

4時間6分/月

前職と比べて改善されたと感じる点は？

- 夜勤がなくなって生活リズムが整った。
- 人間関係が円滑で、困ったことなど相談しやすい。
- 前職と比べて小規模な施設のため、利用者様とゆっくり関われる。

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：18人

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	サビ管・児発管	看護師	支援員	セラピスト	ドライバー	合計		男性：女性
都賀	1	7	17	0	2	27	35.2歳	3 : 7
蘇我	1	5	4	0	0	10	38.0歳	3 : 7
新規開所準備室	0	0	1	0	0	1	25.0歳	10 : 0
運営推進室	0	0	1	0	0	1	32.0歳	10 : 0

※2026/07/01時点

拠点の様子をご紹介



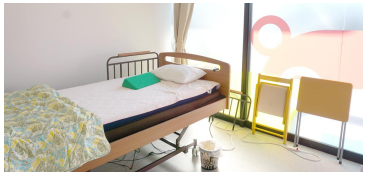


ワンフロアでつながってい
て、全体が見渡せます。
ドットステイ都賀には機械浴
ができる設備を完備！
ドットステイ蘇我はグループ
が運営しているDot学園に隣
接しているので、休憩や利用
者様の入浴は
そちらを使用しています。













職種連携や助け合いは「当たり前」。
児童・大人問わずに多くの方と触れ合えます。
自然と笑顔や会話が溢れている環境です！









外遊びに、ゲームに、月に1回のイベントなど…
拠点ごとに「いろんな楽しみ」を企画することも！









ドットジュニア（児童発達支援・放課後等デイサービス）

事業紹介資料_セラピスト

Update｜2026.07.13

TOPに戻る

DotJunior

（児童発達支援・放課後等デイサービス）

「遊び」と「体験」でワクワク療育
5つの療育クラスで
ソーシャルスキルをはぐくむ

主に発達に特性のある未就学児から高校卒業までのお子さまを対象に、児童指導員・保育士・社会福祉士・精神保健福祉士など児童福祉の専門家による、療育支援やソーシャルスキル向上を支援するサービスです。

放課後や学校の長期休暇中に利用でき、個別療育や集団活動を通して、一人ひとりに合った生き方を見出していくことが目的にしています。特に、私たちは子どもたちの輝く個性を重視。通常の障がい児通所支援施設が行っている「送迎」「宿題サポート」「ことばの訓練」に加え、その子が持つ個性を活かすことも重視。社会で生きる力を伸ばしていけるよう、「遊び」や「体験」を通した多様なプログラムで自発的な前向きな成功体験を大切に、幸せをはぐくみます。

関わる全員にとって安心できる場所へ――
子どもたちと一緒に”自分たちも楽しめるプログラム企画・実施すること”が私たちの軸にあります。大人たちも全力で楽しんでいる様子を魅せることで、子どもたちに「またやりたい」「ドットジュニアに来たい」という前向きになれるような学習支援を行っています。



事業の特徴

小さな「できた！」を大きな“かがやき”に変える

黒板の前で座るだけの勉強より、ワクワクする遊びや体験を。



皆さんも子どものころ、「黒板に向かって座って勉強する」時間は、あまり楽しくなかったのではないでしょうか。
それよりも、実験で予想外の結果が出た瞬間や、初めて二重とびができた瞬間、グループで発表をやり切った経験…
そんな時間のほうが、ずっと楽しくて、今でも印象に残っているのではないかと思います。

ドットジュニアで目指しているのは、まさにそうした体験をお子さまに届けること。
目をキラキラ輝かせながらの「できた！」。　その積み重ねによって、ただ「社会で生きていける」だけでなく、
「人生に誇りや幸福感を持って生きていける子」への成長を促します。

事業責任者　本多研治

POINT

お子さまもクルーも「楽しく」が支援の前提

ドットジュニアでは、遊びや体験を通じて楽しく学べる5つの療育クラス」を実施。プログラムの企画は現場のスタッフが担当しています！











仕事内容・得られる働き方







仕事内容

ドットジュニアでは、1つの教室のなかで、”放課後等デイサービス”と”児童発達支援”の2つの事業を展開しています。
あなたには様々な特性をもったお子様に対して、チーム連携で療育支援を行っていただきます。プログラムはお子様の発達状況や興味、そしてクルー自身のアイディアをもとに自由に行います。専門知識を持つあなたには、月に数回、苦手を持つお子様に対して、知識を活かした個別療育を行っていただくこともあります。

＜具体的には …＞

- 個別・集団での療育支援
- 活動プログラムの企画・準備・実施
  … 室内での製作活動やレクリエーション、ダンス、手遊び、屋内外での運動療育や買い物学習、農業体感などの内容は様々
- 子どもの発達段階や特性に合わせた個別機能訓練・個別発達支援（運動 /身体機能・言語聴覚機能・ ADLなど）
- 記録作成
- 送迎業務（迎え：保育園や学校に伺い児童のお迎え / 帰り：児童をそれぞれの自宅まで送ります）
- 保護者対応・学校との連携 など

得られる働き方

- 1教室、1日6〜7名以上のスタッフ配置
  1日平均利用児童数は13〜14名程度のため、2：1、1：1でゆっくり対応できる場面も多くあります
- 教室には児童指導員・保育士・セラピスト（PT/ST/OT）など、多職種が在籍。専門知識を活かして働けます
- 全体で39名のセラピストが在籍。1名配置の拠点が中心ですが、隣あっている教室も多いので対面での相談もしやすい
- 各専門職が集まる研修や事例共有会の実施や、専門職同士が気軽に交流できる専用のチャットグループを用意
  困ったときには他教室のセラピストへすぐに連携・相談が十分にできる環境があります
- プログラムは児童に合わせて、自分たちで企画から実施
  「遊び」と「体験」を中心に、自分たちも楽しめる療育プログラムを行っています
  ※自分が中心となってプログラムを進行していく ”リーダー業務”は週1〜3回程度
- ドットラインのワンストップサービスを活かした、プログラムも実施中
  過去には本社へのお買い物訓練や、就労事業への職場体験なども行いました。卒業後の「生きる力」をはぐくむ支援も行います
- 平日は10時〜19時での勤務なので、通勤ラッシュを避けてゆったり出勤ができる
  時短勤務制度を活用し、〜17時/〜18時までの勤務時間で子育てと両立しながら活躍するパパママ社員も活躍中
- 子どもたちの支援に集中できるよう、現場で必要な書類業務以外は本社で管理しています
  記録作業や支援に対する準備も業務時間内に行うので、持ち帰りの仕事はありません

プログラム紹介

プログラム事例1：マクドナルドごっこをしよう！ / ソーシャルスキルアップ・クリエイティブ・特別活動

●企画したクルー実施背景について

これまで、理学療法士（PT）としての経験を活かしたプログラムを多く企画してきたAさん。「これまでとは違う視点で新しい企画に挑戦したい」と上司に相談したことをきっかけに、学生時代のマクドナルドでのアルバイト経験に着目。過去の経験を活かした新たなプログラムとして、ハンバーガー作り企画を実施しました。

●企画内容と工夫したこと

業務用スーパーで冷凍ハンバーグやパンなどの食材を準備するだけでなく、ラミネート加工した手順書を作成し、右から左へ流れる「ライン作業形式」で、子どもたちと一緒にハンバーガー作りを実施。さらに、企画したAさん自身は「やるならとことんこだわりたい！」と、自宅から実際のフライセットを持参し、揚げたてのポテトも提供！
安全面にも配慮し、油はねの危険がある調理工程は別室で実施＋テープで区切りを作り、「工場見学」のように安全な場所からポテトが揚がる様子を見学できるよう工夫しました。

●成果と反応

「美味しい！」「楽しいね！」が飛び交った1日。
こういった普段とは違うことができる楽しさだけでなく、企画の裏には、手順通りに作業を進めることで、就労を見据えたライン作業の訓練につながる経験や、自分たちで作ったハンバーガーを食べることで達成感と楽しさの両方を提供しました。
また、一連の調理工程を通じて、食への興味関心を育む「食育」の機会にもなりました。
お家でのお手伝いにもつながったかも…？

プログラム紹介

プログラム事例2：バッティングセンターへ行こう！　／　運動療育・特別活動

●企画したクルーと実施背景について

学生時代にソフトボール部に所属し、大学でもスポーツ学を学んでいたスタッフが企画。当時、WBCの開催により、子どもたちの間でも野球や大谷選手への関心が高まっていたことから、その興味を「リアルタイムで」活かしたプログラムを実施へ。

●企画内容と工夫したこと

安全面に配慮し、実際に施設へ行くことが難しい児童には教室内で、職員が下手投げした柔らかいボールを打つ練習を実施。一方で、外出可能な児童については、教室近くのバッティングセンターで実際の打撃体験を行い、一人ひとりの状況に合わせて参加方法を工夫しました。

●成果と反応

実際のバットの重さや硬さ、ボールを打つ難しさなど、普段の教室では得られないリアルな体験を提供。実際にボールを打つことができた児童からは「打てたよ！」という声もあり、大きな達成感につながりました。また教室内でも、「〇〇が打った！」と周囲から自然と応援が生まれ、成功体験を通じて『ヒーローになる場面』も見られました。
保護者からも「こうした場所で体験できるとは思わなかった」「本人がとても楽しそうだった」といった前向きな反応をいただきました。

今回の成功体験を通じて、企画したスタッフ自身も「もっと自由に企画していいんだ」と自信を持つようになり、これまで以上に主体的に、楽しみながら仕事に取り組めるようになりました。
子どもたちだけでなく、普段とは違うこと・新しいプログラム企画は、クルーたちにとっても新しい発見につながっています。

プログラム紹介

プログラム事例3：実験をしよう！　/　クリエイティブ



●企画背景について

学習意欲が比較的高い傾向にある地域の教室では、単に勉強をするだけでなく、「何がどう変化するのかを予測する」という学びの要素を取り入れた実験プログラムを毎月実施しています。

身近な材料や廃材を活用しながら、子どもたちの知的好奇心を刺激し、達成感や家庭でのコミュニケーションにもつながるプログラムづくりを行っています。

●ユニークな実験の具体例

マーブルクレヨン作り: 小さくなって使いづらくなったクレヨンの廃材を集め、シリコンの型に入れて電子レンジで温めることで、新しいマーブルクレヨンを作る実験。完成したクレヨンはお土産として持ち帰ることができ、家でも使えるため「作ったクレヨンで描けるんだよ」と家庭での会話のきっかけにもなっています。

入浴剤を使った竜巻作り: ペットボトルに40度くらいのお湯と発泡入浴剤を入れて振ることで、ボトルの中に竜巻を作る実験です。視覚的な変化だけでなく、匂いが漂うといった感覚的な体験や、お湯の色が変わる様子も楽しめます。

その他の実験: スライム作り、染物など、様々な実験も行われています

56

働き方の特徴

年間休日120日

希望に応じて土曜日や日曜日のお休み、連休の取得もOK。
有給取得率も高めです。
自分の趣味や家族との時間を大切にしながら働けます

年収390万円以上
※正社員転換後

エリア内の同業と比較して、
最高水準の給与を支給。教室長へ昇格すると468万円以上と、キャリアに応じたベースアップもあります。さらに、入社後0年間の定期昇給で安定的に収入が上がり続けます
（2026年4月～／社内規定あり）

子育て支援制度

子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用可、
男女ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度があります

業界NO.1の退職金制度

生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

HEN-SHIN制度で
無資格・未経験者も安心

不安がなくなるまで、一人で支援に入ることはありません。あなた専属のメンターを配置し、あなたの理解度や成長に合わせてつきっきりで教えます。

1人で悩まない

各拠点のセラピストへ気軽に相談できるチャットワークグループの存在や、
定期的に専門職に向けた
事例共有会や研修を実施しています。
ケーススタディやその時の悩みを
情報交換できる場を用意しています

社内転職制度

ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意。
実際に、在籍スタッフの
なかには、この制度を活用して、
出産後も管理職として
活躍している方もいます

毎年新規教室をオープン
延べ10万名以上の困ったを
ありがとうに変えました

Dotline
Social 3.0

社員数も拠点数も右肩上がりで
グループ総売上は100億円超、
延べ10万名以上の地域の方に
ご利用いただいております。
ドットジュニアは当社で
伸びている事業の1つ。
毎年、新規拠点を開所しています

ドットジュニア独自の教育・支援

ドットジュニアでは、全社共通の教育制度に加え、**事業独自の教育・研修制度**を設けています。
常に現場視点で、クルーが**働きやすく、成長できる環境づくり**を支えています。

Grow.

育てる

入社時の教育体制

HEN-SHIN制度（メンター制度）・各種育成マニュアル/チェックリスト完備。
「見学 → 一緒に → 一人で → 確認」の4ステップで着実にレベルアップ。

マニュアル例

●各ビジネスツールの使い方マニュアル
インストールや初期設定から、実際の使い方まで丁寧にフォロー

●サービスの理解と実践マニュアル
習得度に合わせて業務を細分化し、独り立ちまでをサポート

●送迎業務ステップシート
基本操作からナビ設定まで、送迎に必要なことを段階的に習得

Learn.

学ぶ

継続的な研修の実施

支援技法・安全管理・緊急対応まで、年間スケジュールに沿って専門研修を実施。
さらに、**専門職向けの交流会・事例共有会・専用チャット**もスタート。

全体研修

各種支援技法研修、感染症対策研修、虐待防止研修、避難訓練や災害対策研修、救急対応 など

専門職向け研修

児童発達支援管理責任者やセラピストに向けて、同職種での横のつながりを強化。
・専門研修（交流会・事例共有会）
・専用チャットルーム

Evolve.

進化する

現場の声を反映する仕組み

アンケートや意見交換を通じて、「もっと良くしたい」「こうした方がやりやすい」といった声を集め、制度やツール、運用ルールの改善につなげています。

取り組み例

現場職員へのアンケートを通じて、実際の支援に役立つツールを導入予定。現場目線を大切にした環境づくりを進めています。

＜導入予定のツール＞

心理士領域	・新版S-M社会生活能力検査 ・KIDS乳幼児発達スケール（発達検査）
OT領域	・SP感覚プロファイル
ST領域	・国リハ式＜S－S法＞言語発達遅滞検査 ・構音検査 ・PVT-R絵画語い発達検査

キャリアパス

児童発達支援・
放課後等デイサービス

セラピスト



昇格



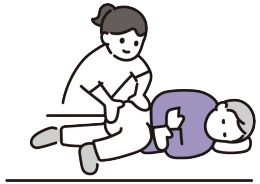
管理職として事業所をマネジメント
新規拠点の立ち上げにも挑戦可

資格取得



児童発達支援管理責任者資格を取得し、
支援の幅を広げる

社内転職



重度心身障害児（者）支援、ナーシングホーム、
訪問リハビリなど別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・D学・D税など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

「子どもが好き」で飛び込んだ世界



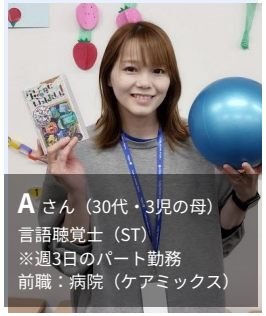
M さん（20代）
理学療法士（PT）
前職：病院（回復期）

前職では回復期病院でリハビリ支援を行っていました。転職を考えたきっかけは、「病院以外の新しい分野にも挑戦してみたい」と思ったことです。そんなとき、仲の良い先輩がドットラインの訪問リハビリ事業へ転職。後日ご飯に行った時の先輩の楽しそうな様子を見て、私もドットラインに興味を持つようになりました。最初は訪問リハビリを希望していましたが、面接官と話すうちに、小児分野もいいかもしれないと思うようになりました。実は学生時の進路選択のときに、保育士を目指そうか悩んだことがあるほど、もともと子どもが大好きで。「これまでの経験を活かしながら子どもに関われるなら、その選択も楽しそうだ」と感じ、最終的にドットジュニアで内定をいただきました。実際に働いてみると、子どもたちと関わる時間は想像以上に楽しくて、ドットジュニアに飛び込んでみて本当に良かったと感じています。小児分野は未経験だったので不安もありましたが、教室には保育士や教員免許を持つスタッフもいて、いろいろな視点から意見を聞きながら経験ができているので、毎日とても勉強になっています。少し前に結婚をしライフステージの変化がありましたが、前職と異なり持ち帰り仕事や残業がなくなったので、プライベートの時間も大切にしながら、気持ちに余裕を持って働けています！

とある1日の
タイムスケジュール
※長期休暇の場合

出勤・朝礼	プログラム準備（リーダー業務）	自宅へ送迎	学習時間・個別支援	児童の昼食	児童のお昼寝	休憩	プログラム①	プログラム②	掃除・帰りの会	自宅へ送迎	記録など事務作業	退勤
8:30	8:45	10:00	11:00	12:00	12:30	13:00	14:00	14:30	15:10	15:30	16:30	17:30

自身の子育てを機に視野が広がった、家庭との両立も叶う小児リハビリの道



A さん（30代・3児の母）
言語聴覚士（ST）
※週3日のパート勤務
前職：病院（ケアミックス）

新卒で病院のリハビリテーション科へ入職し、入院患者様（成人）を中心にリハビリ支援を行っていました。在籍期間中に3回産育休を取得させていただき、3人目の育休明けも勤務を継続したいと思っていましたが、パートでの復職希望を伝えたところ勤務条件が合わずに退職する流れへ。育児の時間を優先したいと考えていたので、転職にあたっては「土日祝休みが可能で、保育園のお迎えに間に合う時間に退勤できること」を最優先条件とし、エージェントを利用して、自身の経験を活かせる職場を探していました。そのなかで紹介された職場の1つが、ドットラインでした。子育てをするなかで小児分野にも挑戦したいと感じていたことに加え、事業展開が幅広く、訪問リハビリなど将来を見据えた選択肢が多い点に魅力を感じ、入社を決めました。
いままで経験してきた成人とは異なり、自分の気持ちを言葉で伝えることが難しいお子さんも多く最初は戸惑うこともありましたが、「できた」「わかった」と学びを発見した瞬間の子どもたちの表情の変化に、いまは大きなやりがいを感じています。関係性が深まるにつれ、好きなことや学校での出来事を楽しそうに話してくれる時間にも、日々元気をもらっています。現在は12：00～17：30の勤務を基本とし、月2回、個別療養が入る日は10：30～16：00で働いています。退勤時間が近づくと周りにいる皆さんが声をかけてくれるため、帰りやすい雰囲気があり、その点でも働きやすさを感じています。

とある1日の
タイムスケジュール
※学校がある日の場合

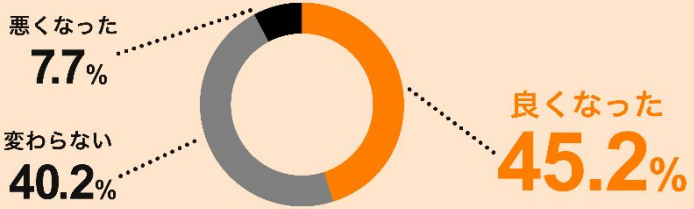
出勤・朝礼	書類作成・保護者からの連絡チェック	学校へのお迎え（送迎）※登校後は児童が揃うまで、おもちゃで遊んだり自由時間	おやつ	宿題サポートや読み書きの個別療育	プログラム活動	帰りの会・掃除	退勤
12:00	12:15	14:00	15:50	16:10	16:30	17:15	17:30

数字で見るドットジュニア（児童発達支援・放課後等デイサービス）

年収の変化はありましたか？



人間関係はどう変化しましたか？



平均残業時間

1日平均23分！

7時間48分/月

ドットジュニアの好きなところは？

1. 職場の人間関係がいい
2. 企業理念・事業の方針
3. 仕事内容
4. 成長できる環境がある

「体験」「遊び」を通して
「できた！」を届ける
ドットラインならではの
プログラムが好きという方が
多くいます！

アンケート実施期間：2024年12月

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	児童発達支援管理責任者	保育士	児童指導員	指導員	セラピスト	合計		男性:女性
小倉台	1	0	3	5	2(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:1)	11	26.3歳	6 : 4
千城台	1	1	3	4	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	9	26.0歳	6 : 4
新検見川	1	1	5	6	2(PT:0 OT:2 ST:0 心理職:0)	15	27.7歳	3 : 7
都賀1	1	0	4	5	1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0)	11	29.9歳	4 : 6
都賀2	1	0	4	6	1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0)	12	30.9歳	3 : 8
都町1	1	0	5	7	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	14	26.7歳	1 : 9
都町2	1	1	3	5	1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0)	11	31.4歳	4 : 6
新千葉1	1	1	2	5	2(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:2)	11	26.6歳	4 : 6
新千葉2	1	1	5	5	1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0)	13	29.3歳	3 : 7
西千葉	1	2	3	6	2(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:1)	14	35.5歳	4 : 6

※2026/07/01時点

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	児童発達支援管理責任者	保育士	児童指導員	指導員	セラピスト	合計		男性:女性
高浜	1	1	6	6	1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0)	15	29.1歳	4 : 6
真砂1	1	4	3	5	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	14	31.5歳	3 : 7
真砂2	1	3	4	4	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	12	25.4歳	3 : 7
東船橋1	1	0	7	7	1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0)	16	33.2歳	6 : 4
東船橋2	1	0	6	9	1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0)	17	29.2歳	6 : 4
船橋浜町	1	0	5	6	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	13	36.1歳	6 : 4
津田沼1	1	0	6	8	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	16	35.6歳	4 : 6
津田沼2	1	1	5	6	1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0)	14	35.6歳	1 : 9
幕張1	1	0	3	6	2(PT:1 OT:1 ST:0 心理職:0)	12	28.8歳	2 : 8
幕張2	1	0	4	6	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	12	25.0歳	4 : 6

※2026/07/01時点

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	児童発達支援管理責任者	保育士	児童指導員	指導員	セラピスト	合計		男性:女性
船橋習志野1	1	1	7	9	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	19	39.0歳	3 : 8
船橋習志野2	1	2	4	6	2(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:1)	15	31.4歳	4 : 6
薬円台	1	2	5	5	2(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:1)	15	34.2歳	3 : 7
滝不動	1	1	2	3	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	7	38.5歳	3 : 8
船橋法典1	1	0	6	6	2(PT:2 OT:0 ST:0 心理職:0)	15	27.6歳	1 : 9
船橋法典2	1	0	4	5	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	11	27.5歳	3 : 8
高根木戸駅前	1	0	5	6	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	12	31.0歳	4 : 6
高根木戸駅前2	1	0	0	0	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	1	40.0歳	10 : 0
鎌ケ谷	1	0	3	5	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	9	33.7歳	4 : 6
千葉中央1	1	0	4	5	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	10	29.3歳	4 : 6

※2026/07/01時点

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	児童発達支援管理責任者	保育士	児童指導員	指導員	セラピスト	合計		男性:女性
千葉中央2	1	1	5	7	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	14	26.0歳	4 : 6
千葉中央3	1	0	4	8	1(PT:0 OT:0 ST:1 心理職:0)	14	27.3歳	4 : 6
蘇我1	1	1	5	8	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	16	29.0歳	2 : 8
蘇我2	1	1	4	7	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	13	32.2歳	4 : 6
蘇我3	1	4	3	4	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	12	30.4歳	2 : 8
蘇我4	1	2	1	5	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	9	27.3歳	7 : 3
浜野1	1	2	2	3	4(PT:1 OT:0 ST:1 心理職:2)	12	38.1歳	4 : 6
浜野2	1	1	3	6	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	12	34.6歳	1 : 9
おゆみ野	1	0	6	9	1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0)	17	34.3歳	2 : 8
あすみが丘1	1	3	6	8	2(PT:2 OT:0 ST:0 心理職:0)	20	31.4歳	2 : 8

※2026/07/01時点

拠点情報

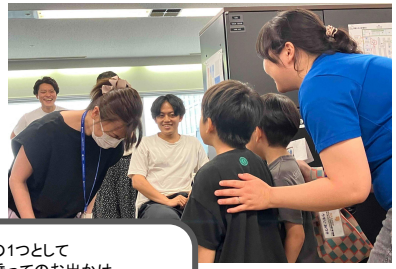
拠点名	人員						平均年齢	男女比
	児童発達支援管理責任者	保育士	児童指導員	指導員	セラピスト	合計		男性:女性
長沼原1	1	0	6	7	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	14	32.4歳	3 : 7
長沼原2	1	1	5	6	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	13	34.2歳	4 : 6
四街道1	1	1	2	5	1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0)	10	28.6歳	1 : 9
四街道2	1	0	5	6	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	12	28.0歳	9 : 1
花見川	1	0	4	5	2(PT:2 OT:0 ST:0 心理職:0)	12	28.1歳	6 : 4
勝田台	1	1	4	4	2(PT:2 OT:0 ST:0 心理職:0)	12	27.0歳	1 : 9
京成佐倉駅前	1	1	3	3	0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0)	8	29.0歳	2 : 8
稲毛駅前	1	0	4	5	2(PT:1 OT:1 ST:0 心理職:0)	12	33.9歳	5 : 5

※2026/07/01時点

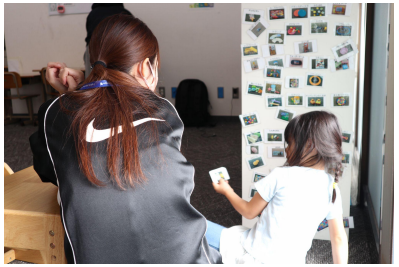
拠点の様子をご紹介



療育プログラムの1つとして
お買い物練習や電車に乗ってのお出かけ、
地域のお祭りやレジャー施設に行くことも◎
本社にお買い物練習にきたときには
子どもたちの頑張る様子に
本社の社員もニッコニコでした！

























送迎は二人体制で
いくことも。
送迎研修も
丁寧に行っており
不安を取り除いてから
運転スタート！

1日のスケジュールや
教室での約束事は
分かりやすいように可視化









