スタークリニック（訪問診療）

事業紹介資料_医療アシスタント（無資格）

Update | 2026.07.13

StarClinic

（訪問診療）

自分らしい人生を選べる幸せを、在宅医療から守っている

通院が難しい高齢者やがん末期・慢性疾患を抱える在宅患者様へ、医師がご自宅や施設へ伺い医療を提供する「在宅医療専門（訪問診療）」のクリニックです。

当院では、内科のみならず、皮膚科、精神科もあるため、幅広い在宅医療の提供を可能としています。また、エコー・レントゲン・ホルター心電図など院内同等の検査や、腹水／胸水穿刺・中心静脈ライン挿入などの手技もご自宅で提供しています。

訪問看護と連携をして在宅での麻薬処方なども実施しているので、「最後の時まで自宅で過ごしたい」「家族と一緒にいたい」という想いを、叶えられる在宅医療を行っています。

StarClinic

仕事内容・得られる働き方

仕事内容

医師・看護師・医療アシスタント（or ドライバー）の3名が1つのチームとなり、利用者様のご自宅や施設への訪問診療を行います。あなたには、医療行為以外の診療のサポートをお任せします。

＜具体的には…＞

- 医師・看護師の診療補助
- 訪問記録のサポート（カルテの入力・処方箋の印刷など）
- 診療バッグの補充（物品管理）
- 訪問診療時におけるドライバー業務
- 連携機関（訪問看護・ケアマネジャー・薬局など）との情報共有　など

得られる働き方

- 利用者様の生活環境のなかでの、在宅医療に携われる
- 必ず「医師＋看護師＋医療アシスタント（拠点によってはドライバー）の3名体制」での訪問
  アシスタント同士の業務分担もあり1人の負担は軽めです
- 事務作業と支援で、バランスよく働ける
  外勤の医療事務のような動きも。現場を知りながら事務スキルも身につく
- 気遣いにありがとうと言われる機会が多い
  …専門用語を「誰にでも伝わる言葉に変えて説明」など、
  忙しいドクターや看護師の手が届きにくい場所でご家族のフォローもできる
- 地域包括医療に携われる
  ケアマネジャーとの連携、訪問看護師との連携があり「チームで患者を支える」実感できる

働き方の特徴

年間休日120日以上

カレンダー通りの休みに加え、有給休暇も取りやすい。家族との時間も充実できる

完全土日祝日休み

毎週必ず土日祝日のお休み。
プライベートの時間も
しっかりと確保できる

9時～18時勤務で定時帰宅

毎日決まった時間での勤務。
余裕をもってスケジュールを組んでいるので、早出して
患者様のカルテチェックを
行うことはありません

月給27万円以上
※正社員転換

エリア内の同業と比較しても最高水準の給与を支給。
加えて、入社後10年間の
定期昇給あり（2026年4月～／規定あり）

子育て支援充実

子どもが小6まで時短勤務可、自社保育園の無料利用、男女ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度

業界No.1の退職金制度

生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

フェアな社内体制

年次や年齢問わず全員”～さん”呼び・敬語、お土産・バレンタイン禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

クルー成長制度

HEN-SHIN制度（メンターがつきっきりで教えます）では、個人の成長に合わせた育成を実施。
他にも、企業内大学の運営や、独自研修の実施などもあり、安心して着実に成長できる環境があります

キャリアパス

訪問診療
医療アシスタント

昇格

管理職として事業所をマネジメント

社内転職

介護職員・児童指導員など
現場で技術・資格を身につけ
直接利用者様支援に携われる仕事へ挑戦

社内転職

内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

「経験がちゃんと活きた。」介護から医療へ、未経験からの挑戦

O さん（20代）
前職：介護職

前職では介護士をしていました。転職の軸にしていたのは「ワークライフバランスの充実」と「これまでの経験を活かせること」でした。そんな中で出会ったのが、スタークリニック（訪問診療）の求人です。休日数の多さはもちろん、無資格・未経験でも挑戦でき、これまでの介護経験を活かしながら医療の知識まで身につけられる点に魅力を感じ、応募を決めました。
医療用語が飛び交う環境や患者様のお宅に伺うことに緊張する毎日でしたが、移動中に緊張がほぐれるよう雑談をしてくれる先生、事務所では職種の垣根なく何でも相談できる先輩たちのおかげで、少しずつ慣れていきました。移乗介助が必要な場面では、これまでの経験がしっかり活かせていると感じられ、「自分の強みを発揮できる瞬間」があります。看護師との業務の線引きもマニュアルが整備されてきており、迷う場面がほとんどないのも安心材料のひとつです。また、歓迎会や送別会など、クルー同士で食事に行く機会も多く、近すぎず離れすぎずの“ちょうどいい距離感”で付き合える人ばかり。しっかりと休みもあってリフレッシュできているので、無理のない関係性・環境で、安心して働けています。

とある1日のタイムスケジュール

出勤後カルテのチェック	朝礼・訪問準備	訪問診療（居宅・5件）※1件10～30分程度	事務所で休憩	移動	訪問診療（施設）	移動	処方箋印刷・翌日のカルテ準備など事務作業	退勤

8:45　9:15　9:30　12:00　13:30　15:00　15:30　17:50　18:00

資格がなくても、寄り添う力は活かせる。医療の　“橋渡し役”として活躍

S さん（30代・3児の母）
前職：歯科助手 → 飲食店

専門学校で医療事務を学んだ経験を活かし、最初は事務職として応募しました。面接の中で、いままでの接客経験や歯科医師の助手経験を評価いただき「無資格でできる医療アシスタントも向いている」という提案もしてもらいました。悩んだ結果、利用者様と直接関わる医療アシスタントとして働くことに決めました。仕事では、想像以上にやりがいを感じる瞬間が多くあります。利用者様やそのご家族と距離が近く、医師には相談しにくいことも話してくださることがあり、信頼されている実感があります。橋渡しとして相談しやすい相手になれることが、何よりも嬉しい瞬間でした。
現在はフルタイム勤務ですが、子どもが小さいときは時短勤務をさせていただいておりました。2025年11月からは、現場での経験を活かして医療事務へ異動しました。いままでの経験から現場の動きや現場で必要な情報がわかるので、先読みしながら仕事に取り組めています。もっと多くの知識を身につけ、できることを増やしていきたいです。

とある1日のタイムスケジュール

出勤後カルテのチェック	朝礼・訪問準備	訪問診療（居宅・5件）※1件10～30分程度	カルテ入力午後の準備	休憩	訪問診療	当直対応のあった患者様への往診	処方箋印刷・翌日のカルテ準備など事務作業	退勤

8:50　9:15　9:30　11:30　12:00　13:30　16:30　17:00　18:00

数字で見るスタークリニック（訪問診療）

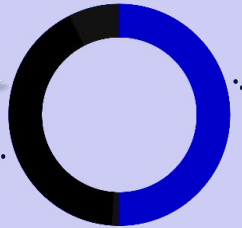
給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

平均 **16.7** 万円 UP

人間関係はどう変化しましたか？

「悪くなった」と答えた方は0人！

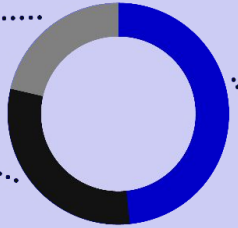


良くなった 50%

変わらない 50%

ワークライフバランスはどう変化しましたか？

悪くなった 21.2%



良くなった 48.5%

変わらない 30.3%

平均残業時間

1日平均6.6分！

2時間12分/月

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：36人

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢 ※ドライバー・医師除く	平均年齢	男女比
	医師	医療アシ(看護師)	医療アシ(無資格)	医療事務	ドライバー	合計			男性:女性
千葉駅前	12	10	3	5	6	14	41.6歳	45.5歳	5 : 5
幕張	11	9	2	2	5	9	32.3歳	38.3歳	4 : 6
船橋	7	3	2	4	3	9	37.0歳	44.0歳	5 : 5
小岩駅前	2	3	2	1	0	3	32.7歳	33.3歳	5 : 5

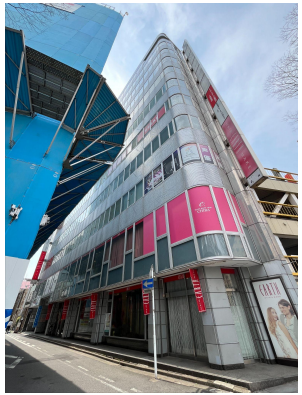
※医師には非常勤も含む

※2026/07/01時点

拠点の様子をご紹介

社内の福利厚生の 1つとして、インフルエンザの予防接種を毎年スタークリニックで請け負っています！

また、ドットラインで運営をしているナーシングホームや医療対応型グループホームへの往診も実施しており、他事業との連携シーンも多くあります。



駅前を中心に現在 4つのクリニックを運営。
医師・看護師・医療アシスタント・医療事務・ドライバーがチームとなって活躍しています。
時には、一緒にお昼を食べに行ったり、子どものことや休日のことなど、プライベートな会話もついつい楽しんでしまう温かい雰囲気の職場です」