Dotline
Social 3.0

サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者

# 事業紹介資料

A brand shift to a Japanese social company from Chiba.

日本を代表する千葉県のソーシャル企業へ

# 目次

## ◎サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者

ドットワーク（就労移行支援・自立訓練）……P3～P13
ドットワーク（就労継続支援A型）……P14～P23
ドットワーク（就労継続支援B型）……P24～P34
ドットホーム（障がい者グループホーム）……P35～P44
ドットホーム（医療対応型障がい者グループホーム）……P45～P53
ドットジュニア（児童発達支援・放課後等デイサービス）……P54～P71

# ドットワーク（就労移行支援・自立訓練）

事業紹介資料_サービス管理責任者

Update | 2026.07.13

TOPに戻る

DotWork

（就労移行支援・自立訓練）

## 就労の場というコミュニティで、
## 自立や就職へ向かう力をはぐくむ。

ドットワーク（就労移行支援・自立訓練）では、就労までの道のりを5つのステップに分け、必要なスキルを可視化しながら、次のステップを目指す支援を行っています。技術プログラムだけでなく、臨床心理士が作成に携わった合同・個別プログラムを通して、苦手を理解し、得意を伸ばしながら「やってみたいこと」を見つけていきます。

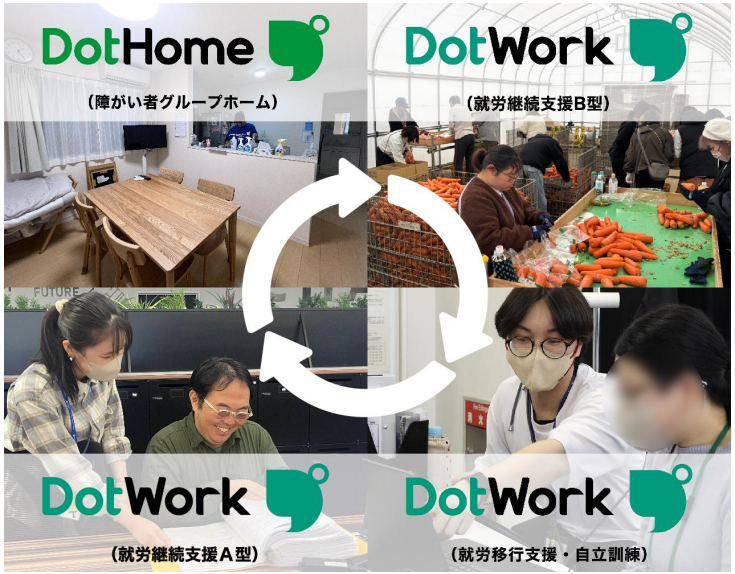
働きたいけれど不安がある…
そんな想いを解決していく課題へと変え、一つひとつ前に進んでいける場所です。また、卒業後も就労定着支援を行い、仕事だけでなく生活面のご相談にも対応しています。

「自分でもできた」「もっとやってみよう！」
その前向きな循環を大切にしながら、一人ひとりが力を発揮できるよう、日々のサポートを行っています。



# 事業の特徴

## 「誰一人、就労から取り残さない」ために。就労のワンストップサービスを展開




ドットラインでは、「働きたい」という想いをお持ちの、障がいや心身の不調のある方に対し、社会との関わり方の練習から就職・定着、住まいを含む生活面までを、就労前から就労後にわたって、グループ一体で支えています。ひとつの会社のなかでこれらすべてを支援しているのは、日本でドットラインだけ。この切れ目のない支援体制が、ドットラインの就労ワンストップサービスの特徴です。

一般的な就労支援では、「働く場所」「住まい」「医療・生活支援」がそれぞれ別の事業者になることも多く、利用者様にとっては環境の変化や手続きの負担が大きくなりがちです。

ドットラインではこうした悩みに包括的に向き合うため、
**・就労移行・自立支援 / 就労継続支援（A型・B型）**
**・就労定着支援**
**・障がい者グループホーム（住まいの支援）**
**・訪問診療・看護などの医療支援**　など
グループ内で連携して提供しています。その結果、「働く前の生活の安定」から「働く経験」「就職・定着」、そして「その後の暮らし」までを、同じ価値観を持つチームで継続して支援することが可能です。

利用者様の負担を減らし、会社の安定した運営にもつながり、社会全体の就労機会を広げる。三方よしのビジネスモデルを実現しています。

# 事業の特徴

## 「就労移行支援・自立訓練」とは？




ドットワーク（就労移行支援・自立訓練）は、障がいや難病など心や体の不調により一般企業での就労が困難な方に向け、社会参加と就職を支援するサービスです。主に自立訓練では、安定した日常生活や社会生活が送れるような訓練を、就労移行では、働き続けるために必要な知識を、学校のように通いながら、研修や職場実習を通して学べるような支援を行っています。
利用者様一人ひとりの状況に合わせ、左図の「職業準備性ピラミッド」を指標にしながら、段階的に就労につなげていきます。

**自立訓練**

**就職の前段階として、安定した生活リズムや社会との関わり方をサポート**
通所支援や生活リズムづくり、コミュニケーション練習など

**就労移行支援**

**一般企業で働きたい人のための 就職準備＋就職サポート**
ビジネスマナーやPCスキルの指導、履歴書作成や面接対策、就職後の定着支援など

**POINT** 一人ひとりと向き合い、人生やキャリアに深く関われる

一人ひとりの課題を分析し、就職に向けた改善プロセスを設計・実行。就職後の定着支援まで担い、成長に伴走する仕事です。











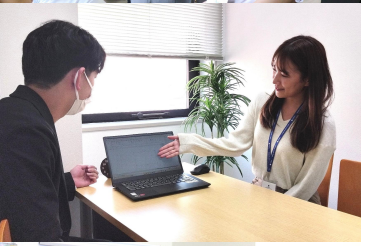





千葉駅前ⅡはIT業界・エンジニアの就労に特化！
プログラミング講座なども実施しています！

# 仕事内容・得られる働き方









## 仕事内容

ドットワーク（就労移行支援・自立訓練）にて、サービス管理責任者業務をお任せします。
ご利用者様は障害者手帳の有無にかかわらず、生まれつき疾患をお持ちの方や、働きづらさ・生きづらさを感じている18歳～65歳まで。様々な年齢、利用背景をお持ちの方が利用されています。所長（管理職）や支援員、関係機関と連携を取りながら、自立・一般企業への就労に向けた支援を行っています。

＜具体的には…＞

- 利用者様の見学対応
- 利用者様との面談・アセスメント
- 個別支援計画書の作成・評価・更新
- 就労に向けたトレーニング
- 関係各所（市区町村やハローワーク、外部支援機関など）との連絡・調整
- 講座の実施（1日2回の講座を実施中・スタッフ全員が持ち回りで講師を行います）　など

## 得られる働き方

- 所長（運営管理者）は別途在籍しています。管理職との兼任はなく、サービス管理責任者業務に集中できる環境です。
- 各支援員もそれぞれ担当を持っており、
  近くで寄り添う支援員と連携しながら個別支援計画を立てていくことができます。
- 利用者数は最大20名。スタッフは1日あたり6～8名体制のため、じっくりとキャリア面談を行う時間を確保できます。
- 本社リソースを活かし、多種多様な案件を利用者様に提供しています。
  資料作成やデータ入力、デザインなどの事務に特化したお仕事もあるので、
  前職でそういった経験をお持ちの方は知識を活かせます。
- 駅チカで通いやすさは抜群です。
- 新規拠点が2026年4月・船橋駅前にオープン予定。ニーズが高く、安定的に成長している事業です。
  管理職にご興味のある方は、新規拠点の立ち上げにも携われます。
  ※内装や使用するデスクなども、スタッフで検討しています

# 働き方の特徴

## 年間休日120日

毎週日曜日は固定でお休み。
加えて、年末年始休暇や
有休と併せた連続休暇も可能です。
家族との時間も
しっかりと確保できます
※将来的に事業の拡大や利用者さんの増加などにより、
休日が変動する可能性がございます

## 所長と兼任なしで業務に専念できる

管理職（所長）との兼任は、
ご本人の希望がない限り
行っていません。
そのため、サービス管理責任者
としての業務に専念できる
働き方を実現できます
※管理職と兼任したい方も歓迎しています

## 年収432万円以上
※正社員転換後

エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
サビ管専任：年収450～561万円、
教室長と兼任：年収534～777万円と、
安定した収入が叶います。
さらに、入社後10年間の定期昇給で
安定的に収入が上がり続けます
（2026年4月～／社内規定あり）

## 業界NO.1の退職金制度

生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

## 会社全体で45名のサービス管理責任者が活躍中

実務経験は問いません！
企業内大学の運営、独自研修の実施、
資格取得支援制度など、
着実に成長できる環境を用意。
当社では「サービス管理責任者研修」
を自社で実施しており、
昨年は基礎研修を53名、
実践研修を19名が受講しました

## 社内転職制度

ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに合わせて
働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意。

仕事を通して感じた「やりたい支援」や
「グループホームでの生活支援」など、
幅広くチャレンジができます

## 子育て支援充実

男女ともに育休取得実績あり、
子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用など。
残業も平均月10時間程度なので、
育児との両立もできます。
環境に左右されずに
働き続けられる制度があります

## 延べ10万名以上の困ったをありがとうに変えました

Dotline
Social 3.0

医療・福祉拠点数千葉県No.1。
延べ10万名以上の地域の方に
ご利用いただいております。
グループ総売上は100億円以上の
成長企業。拠点数も社員数も
右肩上がりで、
安定した経営基盤があります

# キャリアパス

就労移行支援・自立訓練

**サービス管理責任者**



**昇格**



管理職として事業所をマネジメント
新規拠点の立ち上げにも挑戦可

**社内転職**



就労継続支援Ａ型/Ｂ型、障がい児支援
グループホーム事業（介護包括型・日中支援）など
別事業にチャレンジ

**社内転職**



内勤（本社・D学・D税など）で現場を支える

# 社員インタビュー

## 現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

### “きれいごと”で終わらせない。その姿勢に惹かれた



**K**さん（50代）
前職：障がい福祉企業
エリアマネージャー

前職では障がい福祉企業でエリアマネージャーとして勤務し、複数事業所の売上管理や法令順守に携わってきました。仕事にはやりがいを感じていましたが、家族の介護が必要になり、深夜の緊急対応との両立が難しくなったことから、転職を決意しました。人材紹介を通じて自宅近くの事業所を探す中で出会ったのが、ドットラインです。ホームページを見た瞬間、企業理念に強く心を掴まれました。調べていくうちに、その想いは「これは本気で良い会社だ」という確信へと変わっていきました。理念を掲げるだけで終わらせず、制度や現場を通して“実現しようとしている”姿勢に惹かれ、入社を決めました。入社後は緊急対応がなくなり、家庭との両立という転職の目的をしっかりと叶えられています。また、学習支援が得意な方、元エンジニアでITに強い方、未経験でも人柄を活かして利用者様と信頼関係を築く方など、多様な仲間に恵まれているのも魅力です。それぞれの得意・不得意を補い合いながら働ける環境だと感じています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**




### 一緒に考えてくれる仲間たちと成長実感が持てる職場



**N** さん（30代）
前職：病院（相談員）
→ 宿泊型自律訓練施設
→ リワークセンター

学生時代、精神疾患を抱える友人が苦しんでいる姿を間近で見ていたことをきっかけに、県内の病院にて精神科の相談員として入職しました。2年ほど勤めるなかで、「病院という大きな組織ではなく、もっと地域に近い場所で支援がしたい」と考えるようになり、転職を決意しました。入居施設と就労支援のどちらが自分に向いているのか悩みましたが、「まずは就労支援を経験してみよう」と思い、現在の道を選びました。ドットラインを選んだ理由は、給与と休日のバランスが良かったことに加え、人が成長していく過程を近くで感じられそうな支援プログラムに魅力を感じたからです。また、社内でグループホーム事業も行っており、将来的に入居施設での支援にも挑戦できる点も、魅力的な点だと感じています。サービス管理責任者の資格は持っていましたが、実務経験はなく、最初はとても緊張していました。ただ、日々の事例共有や支援計画の作成を通じて、チームで意見を出し合いながら支援を進められる環境があり、安心して働けています。誰もが他人事にせず向き合ってくれる、とても良い職場だと感じています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**



# 数字で見るドットワーク（就労移行支援・自立訓練）

## 給与はどのくらいUPしましたか？

年収ベースで

平均32万円 UP

## 人間関係はどう変化しましたか？

「悪くなった」と答えた方は0人！



変わらない 66.7%

良くなった 33.3%

## 平均残業時間

1日平均35分！

11時間36分/月

## ドットワークの好きなところは？

1. 価値観・理念・方針
2. 成長できる環境
3. ルールが明確

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：10人

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|
| | サビ管 | 支援員 | 合計 | | 男性:女性 |
| 千葉駅前Ⅰ | 1 | 8 | 9 | 29.6歳 | 6 : 4 |
| 千葉駅前Ⅱ | 1 | 7 | 8 | 38.0歳 | 5 : 5 |
| 船橋駅前Ⅰ | 1 | 6 | 7 | 30.0歳 | 3 : 7 |

※2026/07/01時点

# 拠点の様子をご紹介

















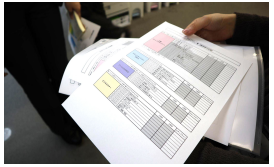



・心理的マネジメント
・コミュニケーション
・ソーシャルスキル
・ビジネスマナー
・就職準備／就職活動
など。

5つのジャンルで全70種類の講座を実施。マニュアルも用意されていますが、ご自身の伝えやすい形にカスタマイズすることも可能。経験や強みを活かしながら、柔軟に取り組める環境です。









自立訓練プログラムで計画したものが（下の写真）、このように形になりました。（右の写真）
完成したクリスマスツリーは、12月の間、事業所の近くの駅構内に飾られていました！









# ドットワーク（就労継続支援A型）

事業紹介資料_サービス管理責任者

Update | 2026.07.13

TOPに戻る

DotWork

（就労継続支援A型）

## 就労の場というコミュニティの中で、
## 次の一歩へとつながる経験を育んでいく。

ドットワーク（就労継続支援A型）では、コミュニティとしての就労の場で働きながら、仕事の経験を重ね、自分に合った働き方や役割を見つけていくことができます。

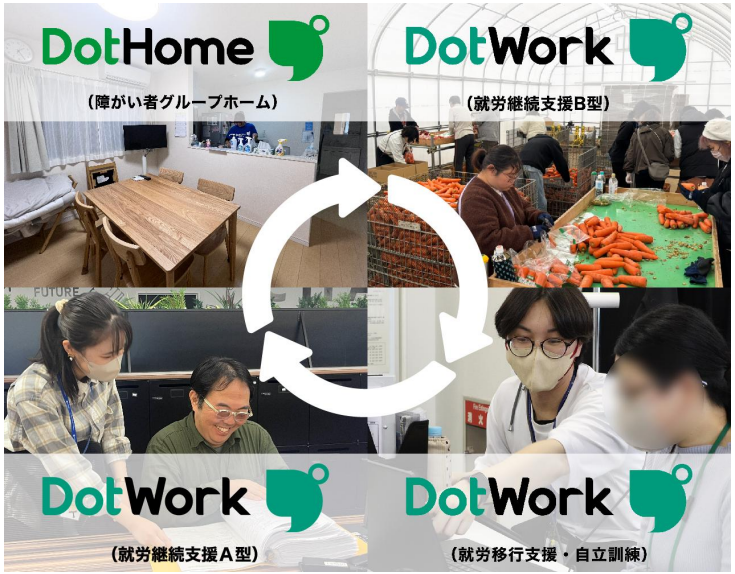
自社グループ内の税理士法人や本社業務（労務や経理などの事務・動画編集・チラシ作成）、ナーシングホームの清掃など、特定の分野に限定しない幅広い業務を受託している点も特徴の一つです。また、就労後も定期的なサポートを通じて、継続的なキャリア支援を行っています。

利用者様が「自分でもできた」「嬉しい」「もっとやってみよう」そう感じられる前向きな循環を大切にしながら、一人ひとりが存分に能力を発揮できるよう、サポートしています。



# 事業の特徴

## 「誰一人、就労から取り残さない」ために。就労のワンストップサービスを展開




ドットラインでは、「働きたい」という想いをお持ちの、障がいや心身の不調のある方に対し、社会との関わり方の練習から就職・定着、住まいを含む生活面までを、就労前から就労後にわたってグループ一体で支えています。ひとつの会社のなかでこれらすべてを支援しているのは、日本でドットラインだけ。この切れ目のない支援体制が、ドットラインの就労ワンストップサービスの特徴です。

一般的な就労支援では、「働く場所」「住まい」「医療・生活支援」がそれぞれ別の事業者になることも多く、利用者様にとっては環境の変化や手続きの負担が大きくなりがちです。

ドットラインではこうした悩みに包括的に向き合うため、
- **就労移行・自立支援 / 就労継続支援（A型・B型）**
- **就労定着支援**
- **障がい者グループホーム（住まいの支援）**
- **訪問診療・看護などの医療支援**　など

グループ内で連携し提供しています。その結果、「働く前の生活の安定」から「働く経験」「就職・定着」、そして「その後の暮らし」までを、同じ価値観を持つチームで継続して支援することが可能です。

利用者様の負担を減らし、会社の安定した運営にもつながり、社会全体の就労機会を広げる。三方よしのビジネスモデルを実現しています。

# 事業の特徴

## 「就労継続支援A型」とは？



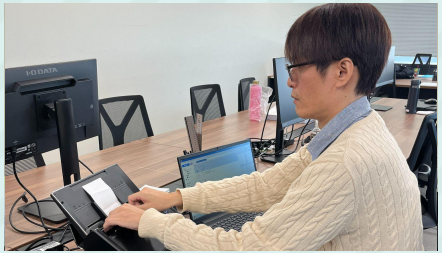
就労継続支援A型は、障がいを持っていたり、心身の不調があり一般就労に不安がある方が、雇用契約を結んで働く福祉サービスです。利用者様は、事業所の一員として軽作業や実務に取り組み、安定した就労経験を積んでいきます。雇用契約のもとで収入を得ながら、安心して働き、次の一歩へとつながる経験を積むことができる。ビジネススキルを身につけながら、自分の力で社会とつながり、活躍できる場を探していく。その歩みを、私たちは利用者様のそばで支えています。
スタッフは、作業指導や業務調整、体調やメンタル面のフォローを行いながら、働き続けられる環境を整える役割を担います。給与を得ながら働くことで、自立や次のステップにつなげていく、実践的な就労支援の仕事です。

また、ドットワーク（就労継続支援A型）は、大手企業も入居するオフィスビル内にあります。利用者様が快適に働ける環境であることに加え、同じビル内の企業に対して「障がい者雇用の対象となる方」を身近に知っていただける立地である点も特長です。このロケーションは、企業と利用者様を自然につなぐ役割を果たしています。

## Work Points



労務処理や記帳代行、資料印刷、サービス記録のダブルチェックなど、グループ内の実務を担っています。

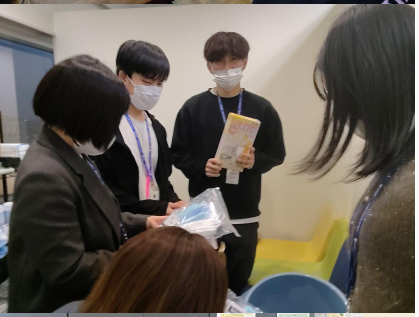


サービス利用からステップアップし、今はドットラインの社員として活躍している方もいます！

成長に併走し、キャリアにつながる瞬間に立ち会える仕事です。

# 仕事内容・得られる働き方







## 仕事内容

ドットワーク（就労継続支援A型）にて、サービス管理責任者業務をお任せします。
18歳～65歳まで、障がいや心身の不調で一般企業などに就職するのが難しいものの、適切な支援があれば雇用契約に基づく労働ができる方が利用者をしております。就労を通じて、ご自身の得意や強みを見つけながら就職を目指す方はもちろん、ドットライン、またはドットライングループ内企業へ再就職される方もいらっしゃいます。利用者様一人ひとりの状態や希望に応じて、無理のないかたちで、次のステージへとつなげていく支援を行っています。

＜具体的には …＞

- 利用者様の見学対応
- 利用者様との面談・アセスメント
- 個別支援計画書の作成・評価・更新
- 就労に向けたトレーニング
- 関係各所（市区町村やハローワーク、外部支援機関など）との連絡・調整
- 各種書類作成　など

## 得られる働き方

- 所長（運営管理者）は別途在籍しているため、管理職との兼任はありません。
  サービス管理責任者業務に集中できます。
- 各支援員もそれぞれ担当利用者様がいるため、
  近くで寄り添う支援員と連携しながら個別支援計画を立てていくことができます。
- 勤務場所は、海浜幕張駅から徒歩2分の場所にある「ワールドビジネスガーデン」29階です。
  駅チカで通いやすく、オフィスからの眺望も良好。環境の整ったオフィスで勤務できます。
- 残業はほとんどなく、規則正しいリズムで働くことができます。
  勤務時間は9時～18時ですが、業務内容や個人の生活に応じて勤務時間の調整も相談可能です。
  ※管理職との兼任を希望し任されているスタッフのなかには、
  　事務作業の時間を考慮し、10時～19時で勤めている方もいます。

# 働き方の特徴

## 年間休日 120日

毎週日曜日は固定でお休み。
年末年始休暇に加えて、
連続休暇も取りやすい職場です。
平日休みと組み合わせて
自分の時間も家族との時間も
しっかりと確保できます
※将来的に事業の拡大や利用者さんの増加などにより、
休日が変動する可能性がございます

## 所長と兼任なしで業務に専念できる

管理職（所長）との兼任は、
ご本人の希望がない限り
行っていません。
そのため、サービス管理責任者
としての業務に専念できる
働き方を実現できます
※管理職と兼任したい方も歓迎しています

## 年収432万円以上
※正社員転換後

エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
サビ管専任：年収450～561万円、
教室長と兼任：年収534～777万円と、
安定した収入が叶います。
さらに、入社後10年間の定期昇給で
安定的に収入が上がり続けます
（2026年4月～／社内規定あり）

## 業界NO.1の退職金制度

生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

## 会社全体で45名のサービス管理責任者が活躍中

実務経験は問いません！
企業内大学の運営、独自研修の実施、
資格取得支援制度など、
着実に成長できる環境を用意。
当社では「サービス管理責任者研修」
を自社で実施しており、
昨年は基礎研修を53名、
実践研修を19名が受講しました

## 社内転職制度

ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに合わせて
働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意。

仕事を通して感じた「やりたい支援」や
「グループホームでの生活支援」など、
幅広くチャレンジができます

## 子育て支援充実

男女ともに育休取得実績あり、
子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用など。
月の平均残業時間は「1.6時間」と
育児との両立もできます。
環境に左右されずに
働き続けられる制度があります

## 延べ10万名以上の困ったをありがとうに変えました

Dotline
Social 3.0

医療・福祉拠点数千葉県No.1。
延べ10万名以上の地域の方に
ご利用いただいております。
グループ総売上は100億円以上の
成長企業。拠点数も社員数も
右肩上がりで、
安定した経営基盤があります

# キャリアパス

就労継続支援A型

**サービス**
**管理責任者**



**昇格**



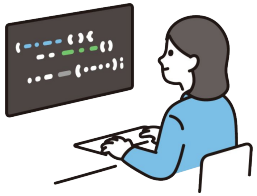
管理職として事業所をマネジメント
新規拠点の立ち上げにも挑戦可

**社内転職**



就労継続支援Ｂ型や就労移行、障がい児支援、
グループホーム事業（介護包括型・日中支援型）など
別事業にチャレンジ

**社内転職**



内勤（本社・D学・D税など）で現場を支える

# 社員インタビュー

## 現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

### 前職でも携わった魅力的な人たちが転職先に選んでいる、それだけでも心強い！




20代の頃は、販売職や営業職として働いていました。託児所付きなどの条件に惹かれて選んだ仕事でしたが、その後、祖母の介護をきっかけに、介護の仕事に興味を持つようになりました。そこから、介護・看護助手として約14年間、回復期病院に勤めていました。就労支援に転職しようと思ったきっかけは、病院で働くなかで「若い患者様たちは退院後、家に戻るだけでなく、社会にも復帰していく必要がある」と、考えるようになったことです。「どうやって日常に戻っていくのだろう…」、その答えを自分自身で経験し、学びたいと思い、就労支援を行う会社へ転職しました。

前職では入社後すぐにサービス管理責任者の資格を取得しました。ただ、その後に「管理職と兼任してほしい」と言われ、少し悩むように。というのも、もともと保守的な体制だと感じていたこともあり、管理職を兼任することで、自分が本当にやりたい支援ができなくなるのではないか、と感じたんです。
そんなときに思い出したのがドットラインでした。以前から会社のことは知っていましたが、顔見知りだった田島さん（現在の上長）や一緒に勤めたことがあった同僚が転職していたこともあり、「この2人が選ぶ会社ならきっと何かあるはず」と思ったんです。ホームページで代表の想いや創業ストーリーを読み、「成長し続ける会社なんだろうな」と感じたことも印象に残っています。そして、面接や面談では「地域の「困った」を「ありがとう」に変える®」という理念を参加された皆さんが何度も口にされており、職種が異なっていても、会社として同じ方向を向いているのが伝わってきたことも入社の決め手でした。

仕事をしていてとにかく印象的なのは、ルールがきちんと徹底されているところです。でも、改善提案をすると「やってみたら？」と挑戦させてもらえますし、事業や会社全体に関わる新しい取り組みでは、必ず上長が先にやって見せてくれます。そのうえで、自分がやってみて感じた疑問を解消する場をきちんと用意してくれる。だからこそ、できること・できないことを自分で実感でき、その明確さが働きやすさにつながっていると感じています。この年齢になっても、「まだ成長できるんだ」と思いながら、前向きに仕事を楽しめています。給与は一時的に下がりましたが、それ以上に、仕事のやりがいや会社の姿勢、一緒に働く人たちに魅力を感じています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**
**※事務作業の時間を考慮し**
**10時～19時勤務を実施**

| 9:40 | 10:30 | 11:00 | 11:30 | 12:00 | 13:00 | 16:30 | 17:30 | 19:00 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 出社後 CW確認 | 面談 | アセスメント | 支援中の様子確認 | 休憩 | 支援計画の提示 モニタリング同席 ※合間に業務レクチャー | | 終礼・ケース会議 | 事務作業 |

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|
| | サビ管 | 支援員 | 合計 | | 男性:女性 |
| 海浜幕張WBG | 1 | 9 | 10 | 34.2歳 | 4 : 6 |

※2026/07/01時点

# 拠点の様子をご紹介







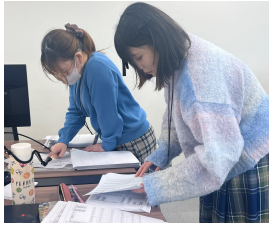







海浜幕張にあるワールドビジネスガーデン・29階に事業所を構えているドットワーク。本社も同じビル内にあるため、連携のしやすさは抜群です。また、下の写真にチラッと映っているのは、就労事業（A型・就労移行）をまとめるFM（フィールドマネージャー）！集合写真を撮影していたら「ここがいいかなぁ笑」といたずらっぽく映りこむシーンがありました（笑）





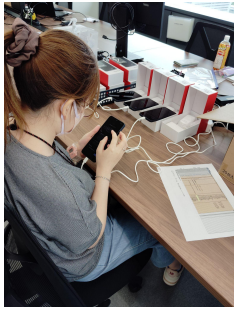





右の写真は以前、千葉テレビ朝の情報番組「モーニングこんぱす」の取材を受けたときのオフショット！
事業への社長の想いや、拠点の様子は
こちらからもぜひご覧ください(･ㅂ･)」
▼ご視聴はこちらから！
https://youtu.be/T_Qx3F0_ZxU







# ドットワーク（就労継続支援B型）

事業紹介資料_サービス管理責任者

Update | 2026.07.13

TOPに戻る

DotWork

（就労継続支援B型）

## 就労の場というコミュニティのなかで、毎日安定して生活を送れるよう「4つのスキル」のはぐくみを支援する。

ドットワーク（就労継続支援B型）は、障がい者手帳をお持ちの方や、障がいや難病など心や体の不調により一般企業での就労が困難な方に向けて、体調の波や対人不安があっても、自分のペースで安定して働くことができる非雇用型の就労支援サービスです。

就労の場というコミュニティに通う中で、ソーシャルスキル・コミュニケーションスキル・ワークスキル・生活スキル（生きる力）の4つの力を育む、幅広い支援を行っています。日々の活動を通して、利用者様にとっての「働くことへの自信」を育てる役割を担います。

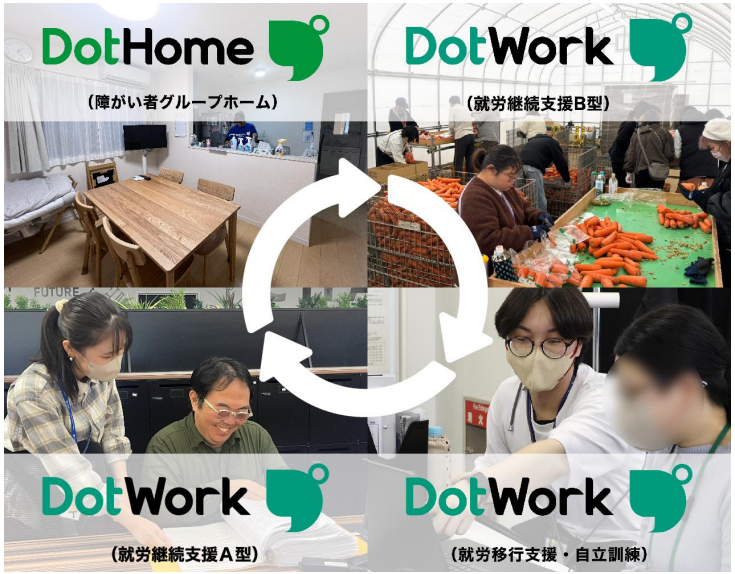
「自分らしく、気持ちを楽に過ごしたい」
「安心できる居場所がほしい」
「自立への一歩を踏み出したい」

そうした一人ひとりの想いに寄り添い、ニーズに合った支援を通して、社会とのつながりを深めるきっかけを生み出しています。



# 事業の特徴

## 「誰一人、就労から取り残さない」ために。就労のワンストップサービスを展開




ドットラインでは、「働きたい」という想いをお持ちの、障がいや心身の不調のある方に対し、社会との関わり方の練習から就職・定着、住まいを含む生活面までを、就労前から就労後にわたって、グループ一体で支えています。ひとつの会社のなかでこれらすべてを支援しているのは、日本でドットラインだけ。この切れ目のない支援体制が、ドットラインの就労ワンストップサービスの特徴です。

一般的な就労支援では、「働く場所」「住まい」「医療・生活支援」がそれぞれ別の事業者になることも多く、利用者様にとっては環境の変化や手続きの負担が大きくなりがちです。

ドットラインではこうした悩みに包括的に向き合うため、
**・就労移行・自立支援 / 就労継続支援（A型・B型）**
**・就労定着支援**
**・障がい者グループホーム（住まいの支援）**
**・訪問診療・看護などの医療支援**　など
グループ内で連携して提供しています。その結果、「働く前の生活の安定」から「働く経験」「就職・定着」、そして「その後の暮らし」までを、同じ価値観を持つチームで継続して支援することが可能です。

利用者様の負担を減らし、会社の安定した運営にもつながり、社会全体の就労機会を広げる。三方よしのビジネスモデルを実現しています。

# 事業の特徴

## 「就労継続支援B型」とは？



就労継続支援B型は、障がいや心身の不調があり、一般就労がすぐには難しい方に向けた福祉サービスです。利用者様一人ひとりの体調やペースに合わせて、軽作業やものづくりなどの仕事に取り組みながら、働く経験を積んでいきます。

ドットワーク（就労継続支援B型）では、無理をせず「安心して毎日通えること」を最初の目標としています。
大きな特徴として、グループ内の障がい者グループホームと連携した支援を行っており、「働く支援」だけでなく「働く前」の住まいの安定から支えていること。そして、就労継続支援B型としては珍しく、ご自宅までの無料送迎や管理栄養士による昼食の無料提供を実施しています。また、平均工賃は月額2.5万円と地域でも高い水準を整え、利用者様の安心や幸せにつながる環境づくりを大切にしています。

**POINT** 支援の形はひとつじゃない。だから、毎日が面白い。

一人ひとりに合わせた多彩な支援を実施。グループ内から受託した業務も多く手がけています。


軽作業


グループ内保育園の
おもちゃ制作



本社や専門学校の清掃


季節のイベントの実施



プロバレーボール観戦

# 仕事内容・得られる働き方









## 仕事内容

ドットワーク（就労継続支援B型）にて、サービス管理責任者業務をお任せします。
ご利用者様は、障がい者手帳や、身体障害・知的障害・発達障害・精神障害・難病などをお持ちの方。年齢は、18歳～60代まで様々な方にご利用いただいています。利用者様にとって安心できる場所を提供しながら、その先のこと（次のステップ）を伴走して考えていくのが私たちの役割です。

＜具体的には…＞

- 利用者の見学対応
- 利用者との面談・アセスメント
- 個別支援計画書の作成・評価・更新
- 就労に向けたトレーニング
- 関係各所（市区町村やハローワーク、外部支援機関など）との連絡・調整
- 送迎業務　など

## 得られる働き方

- 所長（運営管理者）は別途在籍しているため、管理職との兼任はありません。サービス管理責任者業務に集中できます。
- 各支援員もそれぞれ担当を持っており、近くで寄り添う支援員と連携しながら個別支援計画を立てていくことができます。
- 施設の利用者様は、1日あたり最大40名程度が利用されています。
  拠点規模にもよりますが、スタッフは7～19名が一拠点に在籍。
  1日あたり5～10名程度の配置があるので、スタッフ同士協力しあえる環境です。
- 土曜日は「生きる力」をはぐくむプログラムを中心に実施しています。
  利用者様の希望や特性を踏まえ、料理・映画鑑賞・カラオケ・外出・ボードゲームなど、
  拠点にいるスタッフみんなで考え、自由度の高い企画を行っています。
- 駅チカ拠点や新規拠点が毎年オープンしており、地域ニーズが高く、安定的に成長している事業の一つです。
  管理職に興味のある方は、新規拠点の立ち上げに携わることも可能です。

# 働き方の特徴

## 年間休日 120日

毎週日曜日は固定でお休み。
加えて、年末年始休暇や
有休と併せた連続休暇も可能です。
家族との時間もしっかりと
確保できます
※将来的に事業の拡大や利用者さんの増加などにより、
休日が変動する可能性がございます

## 所長と兼任なしで業務に専念できる

管理職（所長）との兼任は、
ご本人の希望がない限り
行っていません。
そのため、サービス管理責任者
としての業務に専念できる
働き方を実現できます
※管理職と兼任したい方も歓迎しています

## 年収432万円以上
※正社員転換後

エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
サビ管専任：年収450～561万円、
教室長と兼任：年収534～777万円と、
安定した収入が叶います。
さらに、入社後10年間の定期昇給で
安定的に収入が上がり続けます
（2026年4月～／社内規定あり）

## 業界NO.1の退職金制度

生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

## 会社全体で45名のサービス管理責任者が活躍中

実務経験は問いません！
企業内大学の運営、独自研修の実施、
資格取得支援制度など、
着実に成長できる環境を用意。
当社では「サービス管理責任者研修」
を自社で実施しており、
昨年は基礎研修を53名、
実践研修を19名が受講しました

## 社内転職制度

ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに合わせて
働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意。

仕事を通して感じた「やりたい支援」や
「グループホームでの生活支援」など、
幅広くチャレンジができます

## 子育て支援充実

男女ともに育休取得実績あり、
子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用など。
残業も平均月10時間程度なので、
育児との両立もできます。
環境に左右されずに
働き続けられる制度があります

## 延べ10万名以上の困ったをありがとうに変えました

Dotline
Social 3.0

医療・福祉拠点数千葉県No.1。
延べ10万名以上の地域の方に
ご利用いただいております。
グループ総売上は100億円以上の
成長企業。拠点数も社員数も
右肩上がりで、
安定した経営基盤があります

# キャリアパス

就労継続支援B型

サービス
管理責任者



昇格



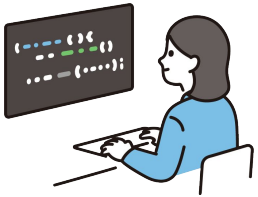
管理職として事業所をマネジメント

社内転職



就労継続支援A型、就労移行支援、
障がい児支援、グループホーム事業など
別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・D学・D税など）で現場を支える

# 社員インタビュー

## 現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

### 娘が大人になったときに働ける居場所を作りたい、という想いがあった



I さん（40代）・2児の母
前職：ウェディングプランナー
→　特別支援学校　→　就労支援
→　障がい者グループホーム

以前は、福祉とは縁のない仕事をしていました。福祉の仕事に携わるきっかけとなったのは、娘の小学校の担任の先生からいただいた「きっと、この仕事に向いていると思いますよ」という言葉です。私の娘には重度の知的障がいがあるため、日頃の娘への接し方を見て、そう感じてくださったのだと思います。もともと、人の役に立つ仕事をしたい、助けになる・喜ばれる仕事にやりがいを感じていたので、思い切って飛び込んでみることにしました。最初に勤めた特別支援学校での支援員の仕事は大好きでしたが、シングルで二人の子どもを育てながら教育現場で働き続けることは難しく2年ほどで退職。少し生活が落ち着いたころ、「やっぱり福祉の仕事がしたい」「障がいのある娘が、大人になったときの居場所をつくりたい」という想いが強くなっていき、就労支援やグループホームの世界へ飛び込みました。直近の職場はWLBが取りづらく、給与と休日の改善を求めてドットラインへ転職。オンオフのメリハリのある環境に加え、仲間同士が意見を出し合い、自然に助け合える職場だと感じています。いまは仕事も生活も安定し、心身ともに安心できる職場で働けています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**



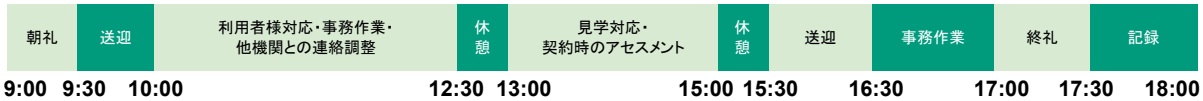

### 帰宅後対応なし・休憩は必ず1時間・代休必須。無理なく働ける職場



T さん（30代）
前職：就労継続支援B型事業所
サービス管理責任者

約10年間、他社の就労継続支援B型事業所で働いていました。前職では施設長以上のポストが長年空かず、これ以上のキャリアアップが難しい状況でした。また、ワンマン経営の体制で、社長の一声によって決定事項が覆ることも多い点にもどかしさを感じ、転職を決意しました。転職活動では人材紹介会社を通じてドットラインに出会いました。組織規模が大きく成長のチャンスが多いこと、個人ではなく「組織」として意思決定が行われている点に魅力を感じ、入社を決めました。入社後は上長に相談しやすく、縦のラインがしっかり整った環境だと感じています。前職にあったようなワンマン体制はなくなりました。また、「帰宅後の連絡対応は不要」というルールがあり、オンオフをしっかり切り替えて働けています。忙しくて休憩を30分しか取れなかった場合でも、夕方に残りの30分をきちんと休憩として取得できたり、利用者様都合で休日出勤が発生してしまった際も必ず代休が取れたりと、働きやすさへの配慮を日々実感しています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**



# 数字で見るドットワーク（就労継続支援　B型）

## 年収の変化はありましたか？




## ワークライフバランスはどう変化しましたか？




## 平均残業時間

1日平均24分！

**8時間6分/月**

## ドットワークの好きなところは？

1. 成長できる環境
2. 仕事内容
3. 職場環境・人間関係

アンケート実施期間：2024年12月　　回答者：41人

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|
| | サビ管 | 支援員 | 合計 | | 男性:女性 |
| 千葉中央 | 1 | 17 | 18 | 35.0歳 | 4 : 6 |
| 本千葉 | 1 | 13 | 14 | 34.8歳 | 4 : 6 |
| 幕張 | 1 | 13 | 14 | 35.4歳 | 4 : 6 |
| 土気 | 1 | 15 | 16 | 37.0歳 | 4 : 6 |
| 鎌取 | 1 | 13 | 14 | 36.1歳 | 4 : 6 |
| 西千葉 | 1 | 14 | 15 | 35.2歳 | 3 : 7 |
| 蘇我 | 2 | 27 | 29 | 32.3歳 | 3 : 7 |
| 蘇我Ⅱ | 1 | 11 | 12 | 29.2歳 | 2 : 8 |
| 千葉みなと | 1 | 12 | 13 | 32.4歳 | 4 : 6 |
| 園生 | 1 | 14 | 15 | 34.1歳 | 5 : 5 |
| 千城台 | 2 | 19 | 21 | 34.1歳 | 4 : 6 |
| 四街道 | 1 | 9 | 10 | 43.0歳 | 3 : 7 |
| 花見川 | 1 | 11 | 12 | 40.5歳 | 5 : 5 |
| 船橋 | 1 | 11 | 12 | 32.8歳 | 3 : 7 |
| 勝田台駅前 | 1 | 8 | 9 | 37.8歳 | 3 : 7 |
| 運営管理室 | 0 | 3 | 3 | 32.3歳 | 7 : 3 |

※2026/07/01時点

# 拠点の様子をご紹介





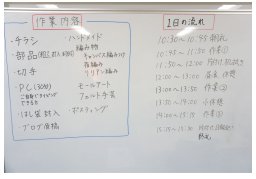



















（上の写真）就労支援をご利用の方のなかには、自社のグループホームを利用されている方も多くいます。普段の生活の様子も社内で情報共有ができます。「働く」だけでなく「生活」まで支える。
複数の視点で、その人の将来を考えながら、私たちは日々の支援を行っています。




月～金は就労プログラム。土曜日は、希望者でカラオケをしたり、豚汁をつくったり、千葉ドット観戦だったり。社会や生活スキルUPにむけた、様々なプログラムを企画・実施をしています。












# ドットホーム（障がい者グループホーム）

事業紹介資料_サービス管理責任者

Update | 2026.07.13

TOPに戻る

DotHome

（障がい者グループホーム）

## 生き方に寄り添い、幸せをまもる「もう一つの自宅」を提供。

精神障がいのある方を主な対象（※知的障がいや身体障がいのある方については応相談）に、「第二の自宅」のように、安心して暮らせる居心地の良い集合住宅を提供しています。

グループホームは、新築物件やリフォーム後の清潔な住まいのみを用意。加えて、駅やスーパーに近い立地など、利用者様ご本人の希望も考慮できるよう様々な住環境を整えています。これまでと変わらない日常に近い環境で、無理のない「普通の暮らし」を続けられるよう、心の安心にも配慮しています。

ワンストップサービスを提供するドットラインには、精神保健福祉士・社会福祉士・看護師・就労支援員など、さまざまな専門職が在籍しています。24時間365日の生活支援体制のもと、日常生活や就労生活、訪問看護による療養生活までを一貫して支援。自立した暮らしを支えながら、生活の質を高め、安心・安全な毎日を守っています。



# 仕事内容・得られる働き方






## 仕事内容

グループホームにて、サービス管理責任者業務をお任せします。
1拠点のご利用者様は4～6名。18 歳～65 歳の精神障がい者、知的障がい者、身体障がい者（身の回りのことがご自分でできる方）で、かつ障害福祉サービス受給者証を所持しており「共同生活援助」の支給決定をされている方を対象としています。障がい者グループホームのなかでも当社が行っているのは「介護包括型（日中活動に出ている利用者様が多く主に休日や夜間に支援を実施）」を呼ばれるサービスです。

＜具体的には…＞

- 個別支援計画の作成
- アセスメント・モニタリングを通じて、利用者の生活の質を向上させるための支援
- 生活支援員や世話人への指示・アドバイス
- 病院や他の福祉サービス事業所との連携
- 生活支援（入居者様との雑談や食事準備、清掃、病院や買い物同行など）　など

## 得られる働き方

- 所長（運営管理者）は別途在籍しており、管理職との兼任はありません。サービス管理責任者としての業務に専念できる環境です。
- 担当いただくのは、近隣にあるグループホーム3～5拠点（最大30名）。
  いずれも千葉市内に位置しており、拠点同士が近く、無理のない移動が可能です。隣接しているホームも多くあります。
- 近くの拠点同士で1つのチームを組み、連携しながら支援を行います。
  チームには約20名のスタッフが在籍しており、相談しやすい体制です。
- 夜勤は原則ありません（ご本人の希望がある場合は応相談）。また、休日や夜間の急な呼び出しもなく、安心して働けます。
- グループ内では訪問看護・訪問診療・就労支援事業も展開しており、利用者様の多様なニーズに対応可能です。
  夜勤者の常駐や医療機関とのオンコール体制により、24時間の見守り体制を整えています。緊急時は近隣の提携病院と連携しています。
- 新築同様の戸建て、新築棟、マンションタイプ（1R型ホーム含む）など、住まいの形態もさまざまです。
  毎年新規ホームを開所しており、現在は千葉市内で47棟を運営しています（※2026年2月時点）。

# 働き方の特徴

## 年休120日＆残業ほぼなし



希望に応じて土曜日・日曜日の
お休みをはじめ、有休や希望休と
組み合わせた連休取得も可。
残業時間は月平均で 2.5時間と
ほぼ毎日定時帰宅ができます。
家族や自分の時間を大切に働けます

## 管理職と兼任なしで業務に専念できる



管理職（所長）との兼任は、
ご本人の希望がない限り
行っていません。
そのため、サービス管理責任者
としての業務に専念できる
働き方を実現できます
※管理職と兼任したい方も歓迎しています

## 年収420万円以上
※正社員転換後



エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
サビ管専任：年収420～561万円、
管理職と兼任：年収534～777万円と、
安定した収入が叶います。
さらに、入社後10年間の定期昇給で
安定的に収入が上がり続けます
（2026年4月～／社内規定あり）

## 業界NO.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

## 夜勤なしで働ける



夜勤専従の社員もいるので、
無理して夜勤に入る必要は
ありません。
自分の生活スタイルに
あわせた働き方が叶います

## 会社全体で45名のサービス管理責任者が活躍中



実務経験は問いません！
企業内大学の運営、独自研修の実施、
資格取得支援制度など、
着実に成長できる環境を用意。
当社では「サービス管理責任者研修」
を自社で実施しており、
昨年は基礎研修を53名、
実践研修を19名が受講しました

## 社内転職制度



ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに合わせて
働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意。
「就労支援に興味がある」「もっと包括的な
福祉サービスに携わりたい」など、
興味に合わせて
幅広くチャレンジができます

## 「働く」と「住まう」をワンストップ支援

Dotline
Social 3.0

自立生活と就職をゴールに支援を実
施。ドットワーク（自社で行う就労事
業）とも密に連携を取り、「社会に出
る支援」もワンストップで行ってい
す。住み場所の安定に留まらず、社会
とのつながりを深めるきっかけを
生み出しています

# キャリアパス

障がい者
グループホーム

サービス
管理責任者



**昇格**



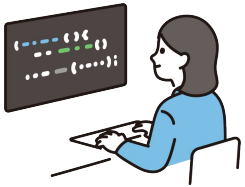
管理職として事業所をマネジメント
新規拠点の立ち上げにも挑戦可

**社内転職**



障がい児支援、就労支援（A型・B型・就労移行・自立支援）など別事業にチャレンジ

**社内転職**



内勤（本社・D学・D税など）で現場を支える

# 社員インタビュー

## 現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

### サビ管取得の目標を叶えても、残業のない働き方は変わらない



O さん（40代）・4児の母
前職：スーパー（レジ打ち）
→ 放課後等デイサービス

ドットラインに転職する前は、重度障がいを抱えるお子様が通う放課後等デイサービス（重心放デイ）で働いていました。それ以前は、スーパーでレジ打ちなどの接客業に従事していたのですが、「このまま定年まで同じ仕事を続けるのではなく、手に職をつけたい」と考えるようになり、思い切って福祉業界に飛び込みました。働き始めると、仕事そのものにはやりがいを感じていた一方で、職場の人間関係に悩むこともありました。

それでも、「福祉の仕事は続けたい」という気持ちは変わらなかったため、「良い環境で長く働ける場所を探そう」と思い、転職活動を始めました。そんな中で出会ったのが、ドットラインです。ホームページを見たときに、職場の雰囲気がとてもアットホームに感じられ、「ここなら安心して働けそう」と直感的に思い、入社を決めました。気がつけば今年で入社6年目になりますが、これまで一度も「人間関係がつらい」「辞めたい」と感じたことはありません。

障がいのある大人の方への支援は、ドットラインで初めて経験しました。ただ、実際に働いてみると、スタッフ同士が自然と助け合える風土があり、利用者様も穏やかな方が多いので、支援が大変だと感じる場面はほとんどありません。職場はどこか自宅にいるような落ち着いた雰囲気があり、利用者様からの相談という名の雑談を交えながら、毎日楽しく働けています。

2年ほど前に会社の制度を利用し、”サービス管理責任者”の基礎研修を受講させていただき、現在はみなしサービス管理責任者として業務の幅を広げています。実は、福祉業界に転職した当初から「いつかはサービス管理責任者の資格を取りたい」という目標があったので、それを実現できたことは、1つの大きな達成感につながっています。支援の幅が広がった今でも、残業がほとんどない働き方は変わりません。仕事とプライベートのバランスを大切にしながら、無理なく続けられている点も、長く働けている理由の一つだと感じています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**



# 数字で見るドットホーム（障がい者グループホーム）

## 給与はどのくらいUPしましたか？

年収ベースで 平均49.2万円 UP

## 前職と比べて改善されたと感じる点は？

- 残業時間が大幅に減った。
- サビ管資格を取得することができた。

## 平均残業時間

1日平均7.5分！

2時間30分/月

## ドットワークの好きなところは？

1. 仕事内容
2. 成長できる環境
3. 将来性・経営の安定

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：69人

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|
| | サビ管 | 支援員 | 合計 | | 男性:女性 |
| 道場南チーム<br>道場南Ⅰ-Ⅱ-Ⅲ | 1 | 12 | 13 | 40.3歳 | 7：3 |
| 都町チーム<br>都町Ⅰ-Ⅱ-Ⅲ | 1 | 11 | 12 | 43.5歳 | 3：7 |
| 加曽利チーム<br>加曽利Ⅰ-Ⅱ／星久喜 | 1 | 12 | 13 | 51.7歳 | 4：6 |
| 若松町チーム<br>若松町Ⅰ-Ⅱ-Ⅲ | 1 | 8 | 9 | 46.6歳 | 3：8 |
| 都賀チーム<br>都賀Ⅱ／都賀Ⅲ･Ⅳ<br>／都賀RⅠ-Ⅱ | 1 | 9 | 10 | 38.8歳 | 4：6 |
| 千城台チームⅠ<br>千城台北Ⅰ-Ⅱ | 1 | 5 | 6 | 42.3歳 | 7：3 |
| 千城台チームⅡ<br>千城台東Ⅰ-Ⅱ-Ⅲ | 1 | 10 | 11 | 44.0歳 | 5：5 |
| 千城台チームⅢ<br>千城台東Ⅳ-Ⅴ | 1 | 8 | 9 | 36.9歳 | 3：8 |
| 千城台Ⅳチーム<br>千城台西Ⅰ-Ⅱ-Ⅲ | 1 | 3 | 4 | 51.0歳 | 0：10 |

※千葉市内のみで49拠点を運営しています

※2027/07/01時点

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|
| | サビ管 | 支援員 | 合計 | | 男性:女性 |
| みつわ台チーム<br>みつわ台Ⅰ-Ⅱ-Ⅲ<br>／若松町Ⅳ | 1 | 15 | 16 | 50.5歳 | 5 : 5 |
| 浜野チーム<br>浜野Ⅰ-Ⅱ-Ⅲ-Ⅳ | 1 | 12 | 13 | 45.0歳 | 3 : 7 |
| 生実チーム<br>生実Ⅰ-Ⅱ-Ⅲ-Ⅳ-Ⅴ | 1 | 18 | 19 | 50.2歳 | 5 : 5 |
| 南生実チーム<br>南生実町Ⅰ-Ⅱ | 1 | 7 | 8 | 48.5歳 | 4 : 6 |
| 北大宮台チーム<br>北大宮台Ⅰ-Ⅱ | 1 | 7 | 8 | 44.5歳 | 3 : 8 |
| さつきが丘チーム<br>さつきが丘Ⅰ-Ⅱ／<br>朝日ヶ丘Ⅰ-Ⅱ／<br>幕張本郷OR | 1 | 20 | 21 | 44.4歳 | 4 : 6 |
| 運営管理室 | 1 | 1 | 2 | 56.3歳 | 3 : 8 |

※千葉市内のみで49拠点を運営しています

※2027/07/01時点

# 拠点の様子をご紹介











新しい入居者様が来た時には歓迎会をしたり、他にも夏祭りやタコパなど、月に1回程度、ホームでイベントを実施しています。
そういった日には利用者様と一緒に料理を作ったりもすることもあり、なかでもリクエストで多いのは「具材がゴロゴロしているカレーライス」や「焼きそば」「豚汁」です！





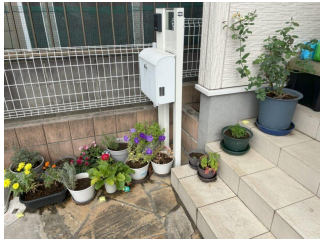



洋室・和室タイプなどがある各ホームは利用者様のお家。
共同生活を行う上でのルールはありますが、話し合ったうえで「いいね！」となれば、ガーデニングをしたりハムスターを飼っているホームもあります。

















日中はドットワーク（就労継続支援A型・B型）に通う利用者様も多くいます。「行ってらっしゃい」や「お帰り」と、
そんなシーンも。
写真左は、就労で工作をした日のリースです◎





# ドットホーム（医療対応型障がい者グループホーム）

事業紹介資料_サービス管理責任者

Update | 2026.07.15

TOPに戻る

DotHome

（医療対応型障がい者グループホーム）

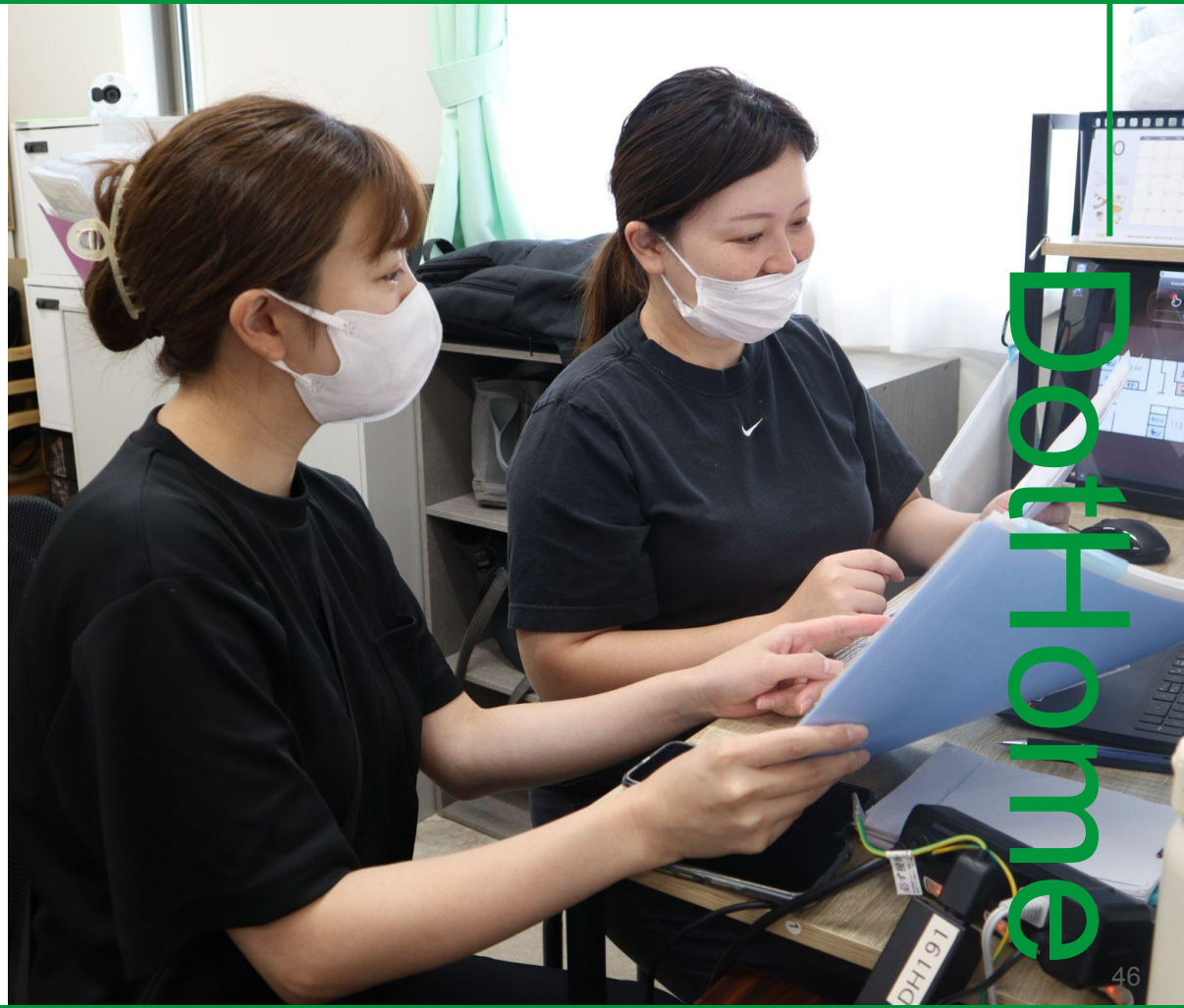
## 「第二の自宅」として
## のびのびと暮らせる空間を提供し
## 幸せな生活を守っていく

身体障がい/知的障がい/精神障がい者の方を主な対象とし、「第二の自宅」のような居心地の良い施設を提供しています。

支援員や看護師などによる「 24時間365日の生活支援体制」を整えており、日常生活のサポートをはじめ、人工呼吸器や喀痰吸引などの療養支援まで幅広く対応しています。

障がいのある方が主な入居対象のため、「未来に向けた長期的な関係づくりができる」ことも特徴です。

ホームは利用者様のご自宅のため、飲酒や喫煙、面会などの制限は設けていません。「いつまでも、のびのび自分らしく」そんな生活を支えています。



# 仕事内容・得られる働き方







## 仕事内容

サービス管理責任者として、下記業務を行います。ご入居者様は身体障がい/知的障がい/精神障がい者の方が中心で、年齢層は30～50代の方が多くいます。自社のほかのサービス（医療多機能型生活介護など）を利用されている方もおり、社内でのワンストップ連携も多くあります。

＜具体的には…＞

- 個別支援計画の作成
- ご利用者様に対するアセスメント・モニタリング
- ご利用者様やご家族の相談対応
- 関係機関との連携
- 身体的な介助や日常生活のサポート（入浴介助・食事介助・服薬介助など） など

## 得られる働き方

- 施設長が別に配置されているため、運営業務と兼任ではなく、自身の業務に集中できます
- 医療依存度の高い利用者様がいる施設には看護師が常に常駐しているため、安心です
- ドットライン基準を設け、各施設で国が決めた基準以上のスタッフを配置しています
- 利用者様の願いや要望に寄り添ったサポートができます
  「できない」ではなく、「どうしたらできるか」を考え、実行できます
- 日中は生活介護やデイサービスに行かれる利用者様も多く、比較的穏やかな時間を過ごせます
- 施設の利用者数は最大18～20名
  日勤では利用者様：職員=2～4：1の配置、夜勤では8～10：1で対応しています
- 夜勤なしでの勤務が可能です（夜勤を希望する場合は別途相談に応じています）

# 働き方の特徴

## 年休120日＆残業少なめ



希望に応じて土日休みや、
連休取得の取得も叶います。
収入重視・生活重視など、
自分のいま大切にしたいことを
しっかりと考えられます

## 年収462万円以上
※正社員転換後・夜勤月5回込み



エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
さらに、入社後10年間、
定期昇給で安定的に収入UP
（2026年4月～／社内規定あり）

## 業界No.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

## 子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、自社
保育園の無料利用、男女ともに育
休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる環境を整備

## 会社全体で68名のサビ管/児発管が活躍中



「サービス管理責任者研修を受けられる環境」に魅力を感じ、 スキルアップを目的に入社される方も多くいます。
昨年は基礎研修を53名、実践研修を19名が受講。毎年、未経験からサービス管理責任者が誕生しています

## 資格取得支援の充実



仕事に必要な資格は、業務時間中に
会社負担で取得ができます。
また、当社は行政からの信頼も厚く、法人企業としては数少ない
「サービス管理責任者等基礎研修 /実践研修」を自社で行っています

## 社内転職制度



ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意

## 延べ10万名以上の困ったをありがとうに変えました



医療・福祉拠点数千葉県No.1。
延べ10万名以上の地域の方に
ご利用いただいております。
グループ総売上は100億円以上の成長企業。拠点数も社員数も右肩上がりで、
安定した経営基盤もあります

# キャリアパス

医療対応型障がい者
グループホーム
**サービス管理責任者**



**昇格**



管理職として事業所をマネジメント
新規拠点の立ち上げにも挑戦可

**社内転職**



幅広い支援を実施しながら、
就労支援（就B/就移/就A）や、介護包括型障がい者
グループホームなど別事業へチャレンジ

**社内転職**



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

# 社員インタビュー

## 現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

### 55歳で転職・57歳でサビ管へ。発信も、成長もできるのが魅力




建設会社と特別養護老人ホームでの両方の経験から、高齢者や障がい者にやさしい住環境づくりに関わりたいと考え、住宅金物を扱う会社へ設計職として転職しました。しかし実際の業務の中心は、利益を重視した新築案件がほとんどで、思い描いていたバリアフリー設計に携わる機会はほぼゼロ。そのギャップに転職の意味を見失うようになりました。介護職への復帰を考えていたころ、自宅近くでドットホームのオープニング募集を知り、応募しました。入社後は支援員として働いていましたが、上長から「サービス管理責任者等基礎研修を受けてみませんか？」と声をかけていただき、挑戦することにしました。オンラインでの研修参加や、研修期間中は業務やシフトにも配慮していただけたので、無理なく学ぶことができ、今年（2025年）の10月にサービス管理責任者として任用されました。ドットラインの働きやすさは、意見を受け入れてくれる風土にあると思います。実際に、私が提案した「グリーンヒーロー（環境美化部隊）」が採用され、来訪者やクルーにとって気持ちの良い環境を整える時間を業務に組み込んでいます。年次や立場に関わらず自由に発信し、みんなで実現に向けて動けるこの社風は、とても魅力的だと感じています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**

| 9:00 | 9:30 | 11:00 | 12:30 | 13:30 | 16:00 | 16:30 | 17:30 | 18:00 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 出勤後<br>夜勤より<br>申し送り | 排泄介助<br>入浴介助 | 昼食提供<br>片付け<br>口腔ケア | 休憩 | 個別支援計画の作成<br>※合間でトイレ誘導など | 処置対応 | 夜勤者への<br>申し送り | 夕食準備<br>配膳 | 退勤 |

### ずっと介護に携わっていたいという想いは、サビ管を目指すことで叶いました




以前より介護の現場で働いてきましたが、前職は提案が通りにくく、多くの仲間が矛盾を感じて離職する環境でした。私も同じ思いを抱え、より働きやすい場を求めて転職を決めました。複数の施設を検討する中で、サービス管理責任者の資格が取得できる点や、会社全体で「みんなでより良い方向へ進もう」というドットラインの雰囲気に魅力を感じ、入社を決めました。面接でも「体力的に厳しくなっても介護に関わり続けられるように、うちでぜひ資格取得を目指してください」と声をかけていただき、大きな後押しになりました（当時は熱意に押されましたが、本当に取れるのか正直疑っていました笑）。
前職では60名近い利用者様を見ていましたが、今は10名程度の施設。一人ひとりに丁寧に向き合う時間が確保でき、時間に追われることもなくなりました。利用者様は私の子どもと同じ30～40代の方が多く、「お母さんは～」と言ってしまったり、逆に「ママ」と呼ばれるなど、ふとした瞬間に温かさを感じる場面もあります。資格を取得したばかりなので、いまは支援員の業務の合間にサービス管理責任業務を少しずつ担当している段階です。それでも、現場のやりがいを残しつつ、自分に無理なく働けていると実感しています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**

| 9:00 | 9:30 | 10:00 | 11:00 | 12:00 | 13:00 | 14:00 | 15:00 | 16:30 | 18:00 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 出社後<br>居室清掃 | 利用者様<br>送り出し | 居室清掃 | 食事準備<br>食事介助 | サビ管<br>業務 | 休憩 | 入浴介助 | 利用者様<br>迎え入れ | 食事介助・<br>ゴミ出し | 退勤 |

# 数字で見るドットホーム（ 医療対応型障がい者グループホーム）

## 給与はどう変化しましたか？




## 給与はどのくらいUPしましたか？

年収ベースで 平均 **65.5万円** UP

## 平均残業時間

1日平均21分！

**7時間6分/月**

## ドットホームの一番の魅力は？

1. 給与・福利厚生の充実
2. ワークライフバランスの良さ
3. やりがい/成長環境・将来性

アンケート実施期間：2024年12月　　回答者：42人

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | サビ管 | 看護師 | 支援員 | 理学療法士 | 合計 | | 男性:女性 |
| 園生 | 1 | 13 | 10 | 0 | 24 | 38.4歳 | 5 : 5 |
| 市原 | 1 | 7 | 7 | 0 | 15 | 35.4歳 | 4 : 6 |
| 誉田 | 1 | 8 | 3 | 0 | 12 | 34.0歳 | 7 : 3 |
| 成田 | 1 | 3 | 19 | 0 | 23 | 38.3歳 | 3 : 7 |
| 長沼原 | 1 | 5 | 5 | 0 | 11 | 39.5歳 | 2 : 8 |

※2026/07/01時点

◎園生・市原:医療依存度の高い利用者様がいるため看護師が在籍しています
◎長沼原・成田:支援があればご自身で日常生活を送れる利用者様が中心

# 拠点の様子をご紹介






移動式パン屋さんがくることもあり
お買い物を楽しむ利用者様も♪





24時間面会が可能。
加えて、全てが個室なので、
時間を気にせずに家族だけの時間が
楽しめるようになっています。



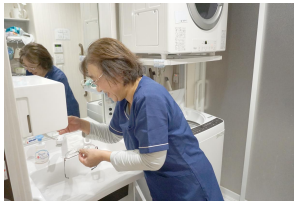
介護士が中心となってケアに入りながらも
医療ケアが必要な利用者様が多い施設には
看護師が常駐しているなど、連携もしっかりとあります。











# ドットジュニア（児童発達支援・放課後等デイサービス）

## 事業紹介資料_児童発達支援管理責任者

Update｜2026.07.13

TOPに戻る

DotJunior

（児童発達支援・放課後等デイサービス）

## 「遊び」と「体験」でワクワク療育
## 5つの療育クラスで
## ソーシャルスキルをはぐくむ

主に発達に特性のある未就学児から高校卒業までのお子さまを対象に、児童指導員・保育士・社会福祉士・精神保健福祉士など児童福祉の専門家による、療育支援やソーシャルスキル向上を支援するサービスです。

放課後や学校の長期休暇中に利用でき、個別療育や集団活動を通して、一人ひとりに合った生き方を見出していくことが目的にしています。特に、私たちは子どもたちの輝く個性を重視。通常の障がい児通所支援施設が行っている「送迎」「宿題サポート」「ことばの訓練」に加え、その子が持つ個性を活かすことも重視。社会で生きる力を伸ばしていけるよう、「遊び」や「体験」を通した多様なプログラムで自発的な前向きな成功体験を大切に、幸せをはぐくみます。

関わる全員にとって安心できる場所へ――
子どもたちと一緒に”自分たちも楽しめるプログラム企画・実施すること”が私たちの軸にあります。大人たちも全力で楽しんでいる様子を魅せることで、子どもたちに「またやりたい」「ドットジュニアに来たい」という前向きになれるような学習支援を行っています。



# 事業の特徴

## 小さな「できた！」を大きな“かがやき”に変える

**黒板の前で座るだけの勉強より、ワクワクする遊びや体験を。**



皆さんも子どものころ、「黒板に向かって座って勉強する」時間は、あまり楽しくなかったのではないでしょうか。
それよりも、実験で予想外の結果が出た瞬間や、初めて二重とびができた瞬間、グループで発表をやり切った経験…
そんな時間のほうが、ずっと楽しくて、今でも印象に残っているのではないかと思います。

ドットジュニアで目指しているのは、まさにそうした体験をお子さまに届けること。
目をキラキラ輝かせながらの「できた！」。　その積み重ねによって、ただ「社会で生きていける」だけでなく、
「人生に誇りや幸福感を持って生きていける子」への成長を促します。

事業責任者　本多研治

## POINT　お子さまもクルーも「楽しく」が支援の前提

ドットジュニアでは、遊びや体験を通じて楽しく学べる5つの療育クラス」を実施。プログラムの企画は現場のスタッフが担当しています！















# 仕事内容・得られる働き方









## 仕事内容

ドットジュニアでは、1つの教室のなかで、”放課後等デイサービス”と”児童発達支援”の2つの事業を展開しています。
児童発達支援管理責任者として、下記業務をお任せします。状況に応じて、教室にいる他職種のスタッフと一緒に子どもたちの支援をお願いする場合もあります。

＜具体的には…＞

**〇放課後等デイサービスの場合**

- 放課後デイサービスの運営に関する計画・管理
- スタッフへの支援方針の共有
- 利用者様の状況に応じた個別支援計画の策定や見直し
- 送迎業務（迎え：保育園や学校に伺い児童のお迎え　/ 帰り：児童をそれぞれの自宅まで送ります）　など

**〇児童発達支援の場合**

- 児童の状況に関する資料の作成（半年毎に子ども一人ひとりの計画表の作成）
- スタッフへの支援方針の共有
- 保護者との連携（対面/電話/LINE等でお子さんに関する相談等のご支援）
- 利用者様の状況に応じた支援計画の策定・見直し　など

## 得られる働き方

- 1教室、1日6～7名以上のスタッフ配置
  1日平均利用児童数は13～14名程度のため、2：1、1：1でゆっくり対応できる場面も多くあります
- 児童発達支援管理責任者の経験者が、グループ内に　20名以上在籍
  資格取得支援制度を活用し、未経験の児童発達支援管理責任者も入社後に誕生しています
- プログラムは自分たちで企画から実施
  「遊び」と「体験」を中心に、自分たちも楽しめる療育プログラムを行っています
  ※自分が中心となってプログラムを進行していく　”リーダー業務”は週1～2回程度
- ドットラインのワンストップサービスを活かした、プログラムも実施中
- 平日は10時～19時での勤務なので、通勤ラッシュを避けてゆったり出勤ができる
  時短勤務制度を活用し、～17時/～18時までの勤務時間で子育てと両立しながら活躍するパパママ社員も活躍中
- 教室には児童指導員・保育士・セラピスト（PT/ST/OT）など、多職種連携がある。専門知識を活かして働ける
- 子どもたちの支援に集中できるよう、現場で必要な書類業務以外は本社で管理しています
- 記録作業や支援に対する準備も業務時間内に行うので、持ち帰りの仕事はありません

# プログラム紹介

プログラム事例1：マクドナルドごっこをしよう！ / ソーシャルスキルアップ・クリエイティブ・特別活動

## ●企画したクルー実施背景について

これまで、理学療法士（PT）としての経験を活かしたプログラムを多く企画してきたAさん。「これまでとは違う視点で新しい企画に挑戦したい」と上司に相談したことをきっかけに、学生時代のマクドナルドでのアルバイト経験に着目。過去の経験を活かした新たなプログラムとして、ハンバーガー作り企画を実施しました。

## ●企画内容と工夫したこと

業務用スーパーで冷凍ハンバーグやパンなどの食材を準備するだけでなく、ラミネート加工した手順書を作成し、右から左へ流れる「ライン作業形式」で、子どもたちと一緒にハンバーガー作りを実施。さらに、企画したAさん自身は「やるならとことんこだわりたい！」と、自宅から実際のフライセットを持参し、揚げたてのポテトも提供！
安全面にも配慮し、油はねの危険がある調理工程は別室で実施＋テープで区切りを作り、「工場見学」のように安全な場所からポテトが揚がる様子を見学できるよう工夫しました。

## ●成果と反応

「美味しい！」「楽しいね！」が飛び交った1日。
こういった普段とは違うことができる楽しさだけでなく、企画の裏には、手順通りに作業を進めることで、就労を見据えたライン作業の訓練につながる経験や、自分たちで作ったハンバーガーを食べることで達成感と楽しさの両方を提供しました。
また、一連の調理工程を通じて、食への興味関心を育む「食育」の機会にもなりました。
お家でのお手伝いにもつながったかも…？

# プログラム紹介

プログラム事例2：バッティングセンターへ行こう！　／　運動療育・特別活動

## ●企画したクルーと実施背景について

学生時代にソフトボール部に所属し、大学でもスポーツ学を学んでいたスタッフが企画。当時、WBCの開催により、子どもたちの間でも野球や大谷選手への関心が高まっていたことから、その興味を「リアルタイムで」活かしたプログラムを実施へ。

## ●企画内容と工夫したこと

安全面に配慮し、実際に施設へ行くことが難しい児童には教室内で、職員が下手投げした柔らかいボールを打つ練習を実施。一方で、外出可能な児童については、教室近くのバッティングセンターで実際の打撃体験を行い、一人ひとりの状況に合わせて参加方法を工夫しました。

## ●成果と反応

実際のバットの重さや硬さ、ボールを打つ難しさなど、普段の教室では得られないリアルな体験を提供。実際にボールを打つことができた児童からは「打てたよ！」という声もあり、大きな達成感につながりました。また教室内でも、「〇〇が打った！」と周囲から自然と応援が生まれ、成功体験を通じて『ヒーローになる場面』も見られました。
保護者からも「こうした場所で体験できるとは思わなかった」「本人がとても楽しそうだった」といった前向きな反応をいただきました。

今回の成功体験を通じて、企画したスタッフ自身も「もっと自由に企画していいんだ」と自信を持つようになり、これまで以上に主体的に、楽しみながら仕事に取り組めるようになりました。
子どもたちだけでなく、普段とは違うこと・新しいプログラム企画は、クルーたちにとっても新しい発見につながっています。

# プログラム紹介

プログラム事例3：実験をしよう！　/　クリエイティブ



## ●企画背景について

学習意欲が比較的高い傾向にある地域の教室では、単に勉強をするだけでなく、「何がどう変化するのかを予測する」という学びの要素を取り入れた実験プログラムを毎月実施しています。

身近な材料や廃材を活用しながら、子どもたちの知的好奇心を刺激し、達成感や家庭でのコミュニケーションにもつながるプログラムづくりを行っています。

## ●ユニークな実験の具体例

**マーブルクレヨン作り:** 小さくなって使いづらくなったクレヨンの廃材を集め、シリコンの型に入れて電子レンジで温めることで、新しいマーブルクレヨンを作る実験。完成したクレヨンはお土産として持ち帰ることができ、家でも使えるため「作ったクレヨンで描けるんだよ」と家庭での会話のきっかけにもなっています。

**入浴剤を使った竜巻作り:** ペットボトルに40度くらいのお湯と発泡入浴剤を入れて振ることで、ボトルの中に竜巻を作る実験です。視覚的な変化だけでなく、匂いが漂うといった感覚的な体験や、お湯の色が変わる様子も楽しめます。

**その他の実験:** スライム作り、染物など、様々な実験も行われています

# 働き方の特徴

## 年間休日120日



希望に応じて土日の休みや、
連休取得の取得も叶います。
家族や自分の時間を
大切に働けます

## 教室長と兼任なしで業務に専念できる



管理職（教室長）との兼任は、
ご本人の希望がない限り
行っていません。
そのため、児童発達支援管理責任者
としての業務に専念できる
働き方を実現できます。
※管理職と兼任したい方も歓迎しています

## 年収450～534万円以上でのスタート

※正社員転換後



エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
児発管専任：年収450～561万円、
教室長と兼任：年収534～777万円と、
安定した収入が叶います。
さらに、入社後10年間の定期昇給で
安定的に収入が上がり続けます
（2026年4月～／社内規定あり）

## 業界No.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

## 会社全体で68名のサビ管/児発管が活躍中



企業内大学の運営、独自研修の実施、
資格取得支援制度など、
着実に成長できる環境。
当社では「サービス管理責任者・児童発達
支援管理責任者基礎研修」を
自社で実施しており、
昨年は基礎研修を53名、
実践研修を19名が受講しました

## フェアな社内体制



年次や年齢問わず、全員「～さん」呼
びで敬語で話す、お土産・バレンタイ
ン禁止、飲み会への強制禁止 など。
全員が対等でいられる、独自の社内
ルールを設定。「断れない」「自分だ
け誘われない」「お返ししないと」と
いった心理的負担をなくします

## 社内転職制度



ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意。
実際に、在籍スタッフの
なかには、この制度を活用して、
出産後も管理職として
活躍しているスタッフもいます

## 子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、男女とも
に育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度あり

# ドットジュニア独自の教育・支援

ドットジュニアでは、全社共通の教育制度に加え、**事業独自の教育・研修制度**を設けています。
常に現場視点で、クルーが**働きやすく、成長できる環境づくり**を支えています。

Grow.

## 育てる

**入社時の教育体制**

HEN-SHIN制度（メンター制度）・各種育成マニュアル/チェックリスト完備。
**「見学 → 一緒に → 一人で → 確認」の4ステップ**で着実にレベルアップ。

### マニュアル例

**●各ビジネスツールの使い方マニュアル**
インストールや初期設定、実際の使い方まで丁寧にフォロー

**●サービスの理解と実践マニュアル**
習得度に合わせて業務を細分化し、独り立ちまでをサポート

**●送迎業務ステップシート**
基本操作からナビ設定まで、送迎に必要なことを段階的に習得

Learn.

## 学ぶ

**継続的な研修の実施**

支援技法・安全管理・緊急対応まで、年間スケジュールに沿って専門研修を実施。
さらに、**専門職向けの交流会・事例共有会・専用チャット**もスタート。

### 全体研修

各種支援技法研修、感染症対策研修、虐待防止研修、避難訓練や災害対策研修、救急対応 など

### 専門職向け研修

児童発達支援管理責任者やセラピストに向けて、同職種での横のつながりを強化。
・専門研修（交流会・事例共有会）
・専用チャットルーム

Evolve.

## 進化する

**現場の声を反映する仕組み**

アンケートや意見交換を通じて、「もっと良くしたい」「こうした方がやりやすい」といった声を集め、制度やツール、運用ルールの改善につなげています。

### 取り組み例

現場職員へのアンケートを通じて、実際の支援に役立つツールを導入予定。現場目線を大切にした環境づくりを進めています。

＜導入予定のツール＞
・S-M社会生活能力検査
・KIDS乳幼児発達スケール（発達検査）
・SP感覚プロファイル
・国リハ式＜S－S法＞言語発達遅滞検査
・構音検査　　など

# キャリアパス

児童発達支援・
放課後等デイサービス

**児童発達支援**
**管理責任者**

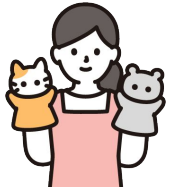


**昇格**



管理職として事業所をマネジメント
新規拠点の立ち上げにも挑戦可

**資格取得**



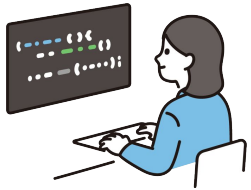
業務に直結する保育士をはじめ、
将来役立つ介護関連資格など、様々な資格取得が可能

**社内転職**



重度心身障害児（者）支援、
就労支援など別事業にチャレンジ

**社内転職**



内勤（本社・D学・D税など）で
現場を支える

# 社員インタビュー

## 現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

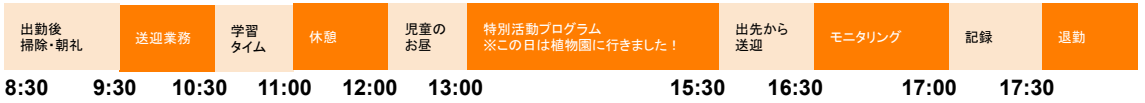
### 結婚を視野に転職。WLBの改善に加え、児発管を取得しスキルアップも叶った！



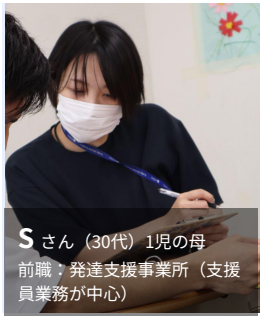
I さん（20代）
前職：児童養護施設

以前は児童養護施設で勤務していました。大変なこともありましたが、子どもたちの親代わりとして卒業や就職などの節目に立ち会い、成長を見守れることには、大きなやりがいを感じていました。一方で、月の約3分の1が夜勤だったことや、急な呼び出しによる休日出勤も多く、自身のライフステージの変化を考えたときに、この働き方を続けることに不安を感じるようになりました。そんな時、放課後等デイサービスへ転職を検討していた同僚との会話をきっかけにドットジュニアを知りました。
最初は支援員として勤務を始めましたが、上長に「収入面も含めて、もっと成長していきたい」と相談したところ「資格取得支援制度を活用して児童発達支援管理責任者を目指してみないか？」と提案をいただきました。前職での経験もあり受講資格も揃っていたため、ほどなく研修への参加を開始。入社後約2年ほどで児童発達支援管理責任者になりました。子どもに関わるやりがいはそのままに、転職前と比較するとプライベートの時間は大幅に増え、年収も100万円近く上がりました。「先生」と呼ばれることにはまだ恥ずかしさもありますが、仕事だけではなく、プライベートもいま以上に全力で楽しんでいきたいと思っています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**
**※長期休暇の場合**




### 「もっと児発管業務がしたい！」家庭優先でも、その願いが叶った職場



S さん（30代）1児の母
前職：発達支援事業所（支援員業務が中心）

市川市にある発達支援事業所で8年ほど勤め、在籍中に、児童発達支援管理責任者の資格も取得させていただきました。転職を考えるようになった理由は2つあります。1つめは「もっと児発管としての仕事にしっかり向き合いたい」と思ったことです。前職には複数名の児発管がいたため、資格を取っても支援員業務が中心で、もどかしさを感じていました。もう1つは、子育てとの両立です。保育園から急な呼び出しがあるたびに、「もっと職場が近ければすぐ迎えに行けるのに」と感じる日々。迎えを待つ子どもの体調や気持ちを考えると、できるだけ早く駆けつけられる距離で働きたいと思うようになりました。
児発管としての業務に専念できて、なおかつ自宅から通いやすい職場を探すなかで出会ったのが、最寄り駅に新規開所したドットジュニアでした。
入社後感じたのは、チームで支援に入る体制の心強さでした。以前は個別支援が中心で1人で考えることが多かった分、支援方法を一緒に考えられる仲間がいて、何かあったときに誰にでもすぐ相談できる環境は、仕事のやりやすさに繋がっています。働く環境としても、子どもが小学校に上がったばかりであることに配慮いただき、9時～18時で勤務しています。仕事のやりがいも、家族と過ごす時間も、どちらも大切にできる環境だと感じています。

**とある1日の**
**タイムスケジュール**
**※学校のある日**

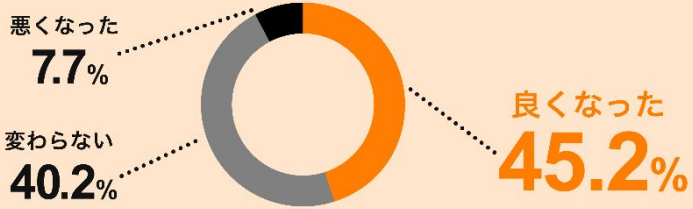


# 数字で見るドットジュニア（児童発達支援・放課後等デイサービス）

## 年収の変化はありましたか？




## 人間関係はどう変化しましたか？




## 平均残業時間

1日平均23分！

**7時間48分/月**

## ドットジュニアの好きなところは？

1. 職場の人間関係がいい
2. 企業理念・事業の方針
3. 仕事内容
4. 成長できる環境がある

「体験」「遊び」を通して
「できた！」を届ける
ドットラインならではの
プログラムが好きという方が
多くいます！

アンケート実施期間：2024年12月

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 児童発達支援管理責任者 | 保育士 | 児童指導員 | 指導員 | セラピスト | 合計 | | 男性:女性 |
| 小倉台 | 1 | 0 | 3 | 5 | 2(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:1) | 11 | 26.3歳 | 6 : 4 |
| 千城台 | 1 | 1 | 3 | 4 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 9 | 26.0歳 | 6 : 4 |
| 新検見川 | 1 | 1 | 5 | 6 | 2(PT:0 OT:2 ST:0 心理職:0) | 15 | 27.7歳 | 3 : 7 |
| 都賀1 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0) | 11 | 29.9歳 | 4 : 6 |
| 都賀2 | 1 | 0 | 4 | 6 | 1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0) | 12 | 30.9歳 | 3 : 8 |
| 都町1 | 1 | 0 | 5 | 7 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 14 | 26.7歳 | 1 : 9 |
| 都町2 | 1 | 1 | 3 | 5 | 1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0) | 11 | 31.4歳 | 4 : 6 |
| 新千葉1 | 1 | 1 | 2 | 5 | 2(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:2) | 11 | 26.6歳 | 4 : 6 |
| 新千葉2 | 1 | 1 | 5 | 5 | 1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0) | 13 | 29.3歳 | 3 : 7 |
| 西千葉 | 1 | 2 | 3 | 6 | 2(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:1) | 14 | 35.5歳 | 4 : 6 |

※2026/07/01時点

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 児童発達支援管理責任者 | 保育士 | 児童指導員 | 指導員 | セラピスト | 合計 | | 男性:女性 |
| 高浜 | 1 | 1 | 6 | 6 | 1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0) | 15 | 29.1歳 | 4 : 6 |
| 真砂1 | 1 | 4 | 3 | 5 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 14 | 31.5歳 | 3 : 7 |
| 真砂2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 12 | 25.4歳 | 3 : 7 |
| 東船橋1 | 1 | 0 | 7 | 7 | 1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0) | 16 | 33.2歳 | 6 : 4 |
| 東船橋2 | 1 | 0 | 6 | 9 | 1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0) | 17 | 29.2歳 | 6 : 4 |
| 船橋浜町 | 1 | 0 | 5 | 6 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 13 | 36.1歳 | 6 : 4 |
| 津田沼1 | 1 | 0 | 6 | 8 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 16 | 35.6歳 | 4 : 6 |
| 津田沼2 | 1 | 1 | 5 | 6 | 1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0) | 14 | 35.6歳 | 1 : 9 |
| 幕張1 | 1 | 0 | 3 | 6 | 2(PT:1 OT:1 ST:0 心理職:0) | 12 | 28.8歳 | 2 : 8 |
| 幕張2 | 1 | 0 | 4 | 6 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 12 | 25.0歳 | 4 : 6 |

※2026/07/01時点

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 児童発達支援管理責任者 | 保育士 | 児童指導員 | 指導員 | セラピスト | 合計 | | 男性:女性 |
| 船橋習志野1 | 1 | 1 | 7 | 9 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 19 | 39.0歳 | 3 : 8 |
| 船橋習志野2 | 1 | 2 | 4 | 6 | 2(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:1) | 15 | 31.4歳 | 4 : 6 |
| 薬円台 | 1 | 2 | 5 | 5 | 2(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:1) | 15 | 34.2歳 | 3 : 7 |
| 滝不動 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 7 | 38.5歳 | 3 : 8 |
| 船橋法典1 | 1 | 0 | 6 | 6 | 2(PT:2 OT:0 ST:0 心理職:0) | 15 | 27.6歳 | 1 : 9 |
| 船橋法典2 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 11 | 27.5歳 | 3 : 8 |
| 高根木戸駅前 | 1 | 0 | 5 | 6 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 12 | 31.0歳 | 4 : 6 |
| 高根木戸駅前2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 1 | 40.0歳 | 10 : 0 |
| 鎌ケ谷 | 1 | 0 | 3 | 5 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 9 | 33.7歳 | 4 : 6 |
| 千葉中央1 | 1 | 0 | 4 | 5 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 10 | 29.3歳 | 4 : 6 |

※2026/07/01時点

# 拠点情報

| 拠点名 | 人員 | | | | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 児童発達支援管理責任者 | 保育士 | 児童指導員 | 指導員 | セラピスト | 合計 | | 男性:女性 |
| 千葉中央2 | 1 | 1 | 5 | 7 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 14 | 26.0歳 | 4 : 6 |
| 千葉中央3 | 1 | 0 | 4 | 8 | 1(PT:0 OT:0 ST:1 心理職:0) | 14 | 27.3歳 | 4 : 6 |
| 蘇我1 | 1 | 1 | 5 | 8 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 16 | 29.0歳 | 2 : 8 |
| 蘇我2 | 1 | 1 | 4 | 7 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 13 | 32.2歳 | 4 : 6 |
| 蘇我3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 12 | 30.4歳 | 2 : 8 |
| 蘇我4 | 1 | 2 | 1 | 5 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 9 | 27.3歳 | 7 : 3 |
| 浜野1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4(PT:1 OT:0 ST:1 心理職:2) | 12 | 38.1歳 | 4 : 6 |
| 浜野2 | 1 | 1 | 3 | 6 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 12 | 34.6歳 | 1 : 9 |
| おゆみ野 | 1 | 0 | 6 | 9 | 1(PT:0 OT:1 ST:0 心理職:0) | 17 | 34.3歳 | 2 : 8 |
| あすみが丘1 | 1 | 3 | 6 | 8 | 2(PT:2 OT:0 ST:0 心理職:0) | 20 | 31.4歳 | 2 : 8 |

※2026/07/01時点

# 拠点情報

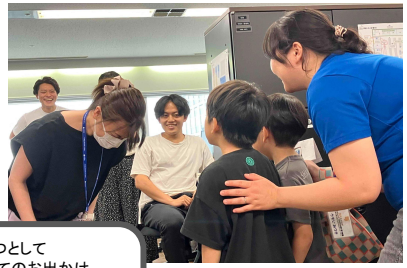
| 拠点名 | 人員 | | | | | | 平均年齢 | 男女比 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 児童発達支援管理責任者 | 保育士 | 児童指導員 | 指導員 | セラピスト | 合計 | | 男性:女性 |
| 長沼原1 | 1 | 0 | 6 | 7 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 14 | 32.4歳 | 3 : 7 |
| 長沼原2 | 1 | 1 | 5 | 6 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 13 | 34.2歳 | 4 : 6 |
| 四街道1 | 1 | 1 | 2 | 5 | 1(PT:1 OT:0 ST:0 心理職:0) | 10 | 28.6歳 | 1 : 9 |
| 四街道2 | 1 | 0 | 5 | 6 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 12 | 28.0歳 | 9 : 1 |
| 花見川 | 1 | 0 | 4 | 5 | 2(PT:2 OT:0 ST:0 心理職:0) | 12 | 28.1歳 | 6 : 4 |
| 勝田台 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2(PT:2 OT:0 ST:0 心理職:0) | 12 | 27.0歳 | 1 : 9 |
| 京成佐倉駅前 | 1 | 1 | 3 | 3 | 0(PT:0 OT:0 ST:0 心理職:0) | 8 | 29.0歳 | 2 : 8 |
| 稲毛駅前 | 1 | 0 | 4 | 5 | 2(PT:1 OT:1 ST:0 心理職:0) | 12 | 33.9歳 | 5 : 5 |

※2026/07/01時点

# 拠点の様子をご紹介



療育プログラムの1つとして
お買い物練習や電車に乗ってのお出かけ、
地域のお祭りやレジャー施設に行くことも◎
本社にお買い物練習にきたときには
子どもたちの頑張る様子に
本社の社員もニッコニコでした！



















1日のスケジュールや
教室での約束事は
分かりやすいように可視化




送迎は二人体制でいくことも。
送迎研修も丁寧に行っており
不安を取り除いてから運転スタート！







