Dotline
Social 3.0

看護師

事業紹介資料

A brand shift to a Japanese social company from Chiba.

日本を代表する千葉県のソーシャル企業へ

目次

◎看護師

ドットライフ（訪問看護・リハビリ）……P3～P29
スタークリニック（訪問診療）……P30～P38
ドットホーム（ナーシングホーム）……P39～P47
ドットステイ（医療多機能型生活介護）……P48～P57
ドットステイ（看護小規模多機能型居宅介護）……P58～P65

ドットライフ（訪問看護・リハビリ）

事業紹介資料_看護師

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

DotLife

（訪問看護・リハビリ）

「こう生きたい」に寄り添い
幸せを守り続けていく

外出困難な高齢者や障がい者（児）、難病等の疾患を持った方々を対象に、看護師や理学療法士、作業療法士、言語聴覚士等の専門家がご自宅に訪問して、療養生活の支援を行います。

訪問看護は、利用者様の生活に一歩踏み込み、不安を和らげながら伴走できるフィールド。「家族と一緒に生活を送りたい」「今までの通りの生活をしたい」などの想いを安心して叶えられるように、ご利用者様・ご家族のサポートを行っています。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

配属先事業所近隣のご家庭へ、訪問看護サービスを提供します。年齢制限はなく、全年代が対象。加えて、精神疾患をお持ちの方も利用可能としているため、さまざまな症例を学ぶことができます。（ご利用者様の割合は全体を通して介護保険7割、医療保険3割程度）

＜具体的には…＞

- 健康状態のチェック（体温・血圧など）
- 医療処置・服薬管理
- 入浴・清拭などの日常生活サポート
- ご家族への介護アドバイス
- 医師・ケアマネジャーとの連携・記録業務　など

得られる働き方

- 利用者様の生活環境のなかでの、在宅医療に携われる
- 利用者様の願いや要望に寄り添った行動ができる
- ワンストップサービスのドットラインだからこその社内連携あり
- 訪看全体で看護師414人在籍。※2025年11月時点
  サービス代行できるので休みが取りやすい
- 平均して1日の訪問件数は5〜6件（1件：30〜60分）
- 訪問記録はスマホから。上長に承認を得れば直行直帰も可能

働き方の特徴

年間休日120日



本人の希望に応じて
土日休みや、
連休取得も叶います

年収480万円以上
※正社員転換後



仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても最高水準の給与を支給。
また、入社後10年間、
定期昇給あり（2026年4月～／規定あり）

夜勤なし＋オンコールは少なめ



オンコールは月平均3～4回。
自宅待機なので空いている時間は
自由に使って大丈夫です。
本人希望に応じて、
オンコールなしの働き方も
選べます

業界No.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、男女
ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度あり

社内転職制度



ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意

フェアな社内体制



年次や年齢問わず全員”～さん”呼び・敬語、お土産・バレンタイン禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

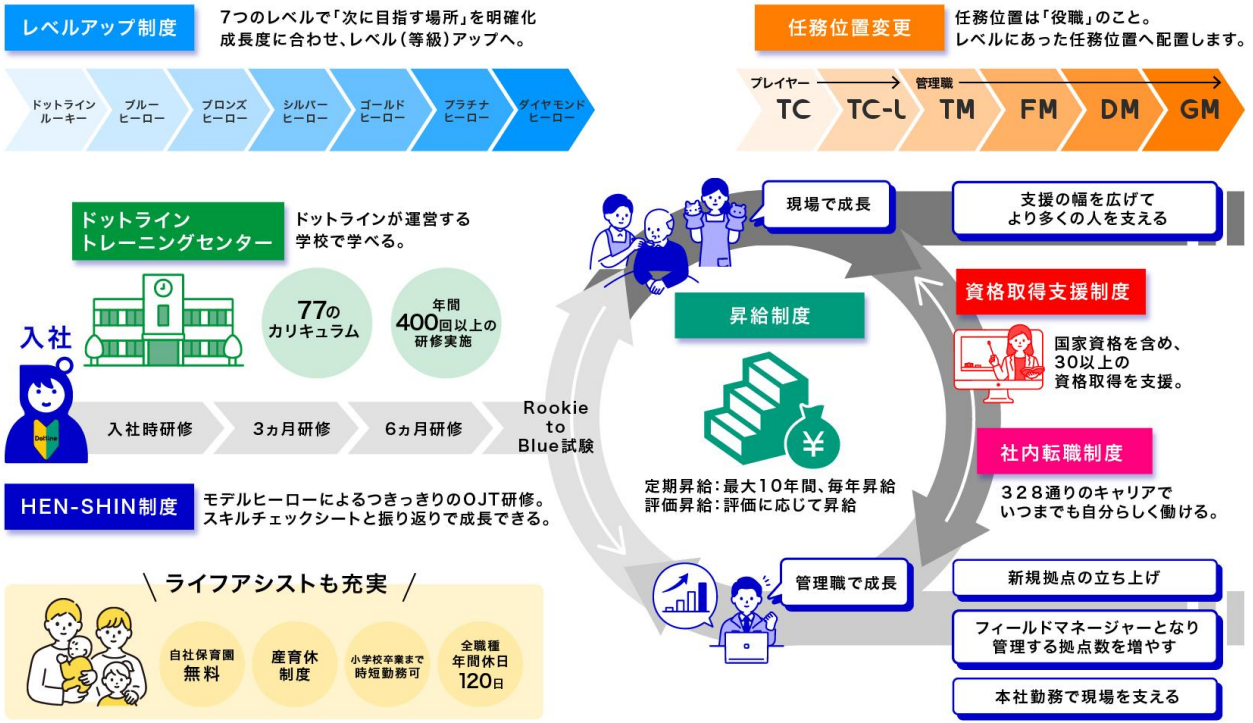
お悩み相談フォーム



上司には相談しにくい
仕事に関する悩みや
困っていることなどを、
人事に相談できる窓口を完備

クルー成長制度

ドットラインのクルー（社員）として「誇りをもって長く働きつづける」ために設けられた制度です。
役割や成長段階に応じた評価・処遇を明確にし、長期的なキャリア形成と公平性の向上を目的としています。評価基準や昇給の仕組みをより明確にし、個々の成長や貢献が適切に反映される制度運用を行い、環境の変化があっても持続可能で納得感のある制度を目指しています。



モデル給与（シフト勤務可の場合）

◎現場でコツコツ活躍していきたいという方の給与推移イメージ（OCなし）

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥425,000	¥430,000	¥435,000	¥440,000	¥445,000	¥449,000
	Blue		¥400,000	¥404,000	¥408,000	¥411,000						
	Roockie	¥386,000										
年収		¥4,632,000	¥4,800,000	¥4,848,000	¥4,896,000	¥4,932,000	¥5,100,000	¥5,160,000	¥5,220,000	¥5,280,000	¥5,340,000	¥5,388,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

◎管理職を目指していきたいという方の給与推移イメージ（OCなし）

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Diamond GM											¥834,000
	Platinum DM									¥592,000	¥612,000	
	Gold FM						¥537,000	¥556,000	¥574,000			
	Silver TM				¥500,000	¥521,000						
	Bronze TC-L			¥425,000								
	Blue		¥400,000									
	Roockie	¥386,000										
年収		¥4,632,000	¥4,800,000	¥5,100,000	¥6,000,000	¥6,252,000	¥6,444,000	¥6,672,000	¥6,888,000	¥7,104,000	¥7,344,000	¥10,008,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ

モデル給与（シフト勤務不可の場合）

◎現場でコツコツ活躍していきたいという方の給与推移イメージ（OCなし）

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥394,000	¥399,000	¥404,000	¥409,000	¥414,000	¥419,000
	Blue		¥370,000	¥374,000	¥381,000	¥385,000						
	Roockie	¥355,000										
年収		¥4,260,000	¥4,440,000	¥4,488,000	¥4,524,000	¥4,572,000	¥4,728,000	¥4,788,000	¥4,848,000	¥4,908,000	¥4,968,000	¥5,028,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

◎管理職を目指していきたいという方の給与推移イメージ（OCなし）

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Diamond GM											¥834,000
	Platinum DM									¥592,000	¥612,000	
	Gold FM						¥500,000	¥518,000	¥537,000			
	Silver TM				¥466,000	¥488,000						
	Bronze TC-L			¥394,000								
	Blue		¥37,000									
	Roockie	¥355,000										
年収		¥4,260,000	¥4,440,000	¥4,728,000	¥5,592,000	¥5,856,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥7,104,000	¥7,344,000	¥10,008,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ

モデル給与①

シフト勤務可　/　オンコールなし　/　休日稼働なし

土日祝にこだわらずシフト勤務OK。ただし年間休日は120日以上しっかり確保し、オンコールや休日出勤はなし。
ワークライフバランスを重視し、プライベートも大切にしながら、管理職を目指すよりも現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。
そんな方の給与イメージです。自分らしいペースで、長く働き続けられます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥425,000	¥430,000	¥435,000	¥440,000	¥445,000	¥449,000
	Blue		¥400,000	¥404,000	¥408,000	¥411,000						
	Roockie	¥386,000										
OC手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OC訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
特別訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,632,000	¥4,800,000	¥4,848,000	¥4,896,000	¥4,932,000	¥5,100,000	¥5,160,000	¥5,220,000	¥5,280,000	¥5,340,000	¥5,388,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※OC待機手当：ショート（18時～翌9時）6,000円／ロング（9時～翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与②

シフト勤務可　/　オンコール可（月4回・うち出勤1回程度）　/　休日稼働なし

土日祝にこだわらずシフト勤務OK。年間休日は120日以上しっかり確保しつつ、収入アップのためにオンコールにも対応したい。
ワークライフバランスを大切にしながら、ほどほどに頑張りたい。管理職を目指すよりも、現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。
そんな方の給与イメージです。無理のない範囲で、やりがいと収入の両方を叶えられます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥425,000	¥430,000	¥435,000	¥440,000	¥445,000	¥449,000
	Blue		¥400,000	¥404,000	¥408,000	¥411,000						
	Roockie	¥386,000										
OC手当（月4回）※ショート3回・ロング1回		¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000
OC訪問手当（月1回）		¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000
特別訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥5,088,000	¥5,256,000	¥5,304,000	¥5,352,000	¥5,388,000	¥5,556,000	¥5,616,000	¥5,676,000	¥5,736,000	¥5,796,000	¥5,844,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※OC待機手当：ショート（18時～翌9時）6,000円／ロング（9時～翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与③

シフト勤務可　/　オンコール可（月4回・うち出勤1回程度）　/　休日稼働可（月1回）

年間休日は110日程度（月8～9日）で、病院勤務と同じくらいあれば十分。
働き方を変えるためではなく、「訪問看護がしたい」「ほどほどに稼ぎたい」という想いが転職の軸。
管理職を目指すよりも、現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。そんな方の給与イメージです。
訪問看護のやりがいを感じながら、着実に収入を得られます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥425,000	¥430,000	¥435,000	¥440,000	¥445,000	¥449,000
	Blue		¥400,000	¥404,000	¥408,000	¥411,000						
	Roockie	¥386,000										
OC手当（月4回）※ショート3回・ロング1回		¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000
OC訪問手当（月1回）		¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000
年収		¥5,388,000	¥5,556,000	¥5,604,000	¥5,652,000	¥5,688,000	¥5,856,000	¥5,916,000	¥5,976,000	¥6,036,000	¥6,096,000	¥6,144,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※OC待機手当：ショート（18時～翌9時）6,000円／ロング（9時～翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与④

シフト勤務可　/　オンコール可（月4回・うち出勤1回程度）　/　休日稼働可（月2回）

休日数よりも、とにかくしっかり稼ぎたい。年間休日は98〜100日程度でも問題なく、バリバリ働いて収入アップを目指したい。
ただし管理職を目指すよりも、現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。そんな方の給与イメージです。
現場の第一線で経験を積みながら、頑張った分だけしっかり収入につなげられます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥425,000	¥430,000	¥435,000	¥440,000	¥445,000	¥449,000
	Blue		¥400,000	¥404,000	¥408,000	¥411,000						
	Roockie	¥386,000										
OC手当（月4回）※ショート3回・ロング1回		¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000
OC訪問手当（月1回）		¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000
年収		¥5,688,000	¥5,856,000	¥5,904,000	¥5,952,000	¥5,988,000	¥6,156,000	¥6,216,000	¥6,276,000	¥6,336,000	¥6,396,000	¥6,444,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※OC待機手当：ショート（18時〜翌9時）6,000円／ロング（9時〜翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑤

シフト勤務不可　/　オンコールなし　/　休日稼働なし

小さなお子様がいるなどご家庭の事情から、完全土日祝休みを希望。
シフト勤務やオンコール、休日出勤はせず、ワークライフバランスを最優先に働きたい。
管理職を目指すよりも、現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。そんな方の給与イメージです。
ご家族との時間を大切にしながら、安心して長く働き続けられます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥394,000	¥399,000	¥404,000	¥409,000	¥414,000	¥419,000
	Blue		¥370,000	¥374,000	¥381,000	¥385,000						
	Roockie	¥355,000										
OC手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OC訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
特別訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,260,000	¥4,440,000	¥4,488,000	¥4,524,000	¥4,572,000	¥4,728,000	¥4,788,000	¥4,848,000	¥4,908,000	¥4,968,000	¥5,028,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※OC待機手当：ショート（18時～翌9時）6,000円／ロング（9時～翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑥

シフト勤務不可　/　オンコール可（月4回・うち出勤1回程度）　/　休日稼働なし

小さなお子様がいるなどご家庭の事情から、完全土日祝休みを希望。
シフト勤務は難しいものの、ご実家やパートナーの協力があり、月数回ならオンコールにも対応できる。
管理職を目指すよりも、現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。そんな方の給与イメージです。
家庭と仕事のバランスを保ちながら、収入面もしっかり確保できます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥394,000	¥399,000	¥404,000	¥409,000	¥414,000	¥419,000
	Blue		¥370,000	¥374,000	¥381,000	¥385,000						
	Roockie	¥355,000										
OC手当（月4回）※ショート3回・ロング1回		¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000	¥33,000
OC訪問手当（月1回）		¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000	¥5,000
特別訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,716,000	¥4,896,000	¥4,944,000	¥5,028,000	¥5,076,000	¥5,184,000	¥5,244,000	¥5,304,000	¥5,364,000	¥5,424,000	¥5,484,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※OC待機手当：ショート（18時～翌9時）6,000円／ロング（9時～翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑦

シフト勤務可　/　オンコール不可　/　休日稼働なし　/　管理職希望

土日祝にこだわりはないものの、前職の激務から働き方を見直したく、年間休日120日以上を希望。
オンコールや休日出勤はせず、ワークライフバランスを重視したい。一方で、育成や研修に長く携わった経験を活かし、
管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。無理のない働き方で、これまでの経験を次のステップにつなげられます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥537,000	¥556,000	¥574,000	¥593,000
	Silver TM				¥500,000	¥510,000	¥521,000	¥532,000				
	Bronze TC-L			¥425,000								
	Blue		¥400,000									
	Roockie	¥386,000										
OC手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OC訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
特別訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,632,000	¥4,800,000	¥5,100,000	¥6,000,000	¥6,120,000	¥6,252,000	¥5,420,000	¥6,444,000	¥6,672,000	¥6,888,000	¥7,116,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※OC待機手当：ショート（18時～翌9時）6,000円／ロング（9時～翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑧

シフト勤務可　/　オンコール可（月4回・うち出勤1回程度）　/　休日稼働なし　/　管理職希望

土日祝にこだわりはないものの、前職の激務から働き方を見直したく、年間休日120日以上を希望。
収入面も考えてオンコールには前向きに対応し、ほどほどに頑張りたい。育成や研修に長く携わった経験を活かし、
管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。収入とキャリアの両面で、着実にステップアップを目指せます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥537,000	¥556,000	¥574,000	¥593,000
	Silver TM				¥500,000	¥510,000	¥521,000	¥532,000				
	Bronze TC-L			¥425,000								
	Blue		¥400,000									
	Roockie	¥386,000										
OC手当（月4回）※ショート3回・ロング1回		¥33,000	¥33,000	¥33,000	-	-	-	-	-	-	-	-
OC訪問手当（月1回）		¥5,000	¥5,000	¥5,000	-	-	-	-	-	-	-	-
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥5,088,000	¥5,256,000	¥5,556,000	¥6,000,000	¥6,120,000	¥6,252,000	¥5,420,000	¥6,444,000	¥6,672,000	¥6,888,000	¥7,116,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※OC待機手当：ショート（18時～翌9時）6,000円／ロング（9時～翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑨

シフト勤務可　/　オンコール可（月4回・うち出勤1回程度）　/　休日稼働（月1回）　/　管理職希望

年間休日は110日程度（月8〜9日）で、病院勤務と同じくらいあれば十分。
働き方を変えることではなく、「訪問看護がしたい」「いまよりも稼ぎたい」という想いが転職の軸。また、育成や研修に長く携わった経験を活かし、
管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。訪問看護の現場で、リーダーとしての新たな一歩を踏み出せます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥537,000	¥556,000	¥574,000	¥593,000
	Silver TM				¥500,000	¥510,000	¥521,000	¥532,000				
	Bronze TC-L			¥425,000								
	Blue		¥400,000									
	Roockie	¥386,000										
OC手当（月4回）※ショート3回・ロング1回		¥33,000	¥33,000	¥33,000	-	-	-	-	-	-	-	-
OC訪問手当（月1回）		¥5,000	¥5,000	¥5,000	-	-	-	-	-	-	-	-
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥25,000	¥25,000	¥25,000	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥5,388,000	¥5,556,000	¥5,856,000	¥6,000,000	¥6,120,000	¥6,252,000	¥5,420,000	¥6,444,000	¥6,672,000	¥6,888,000	¥7,116,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※OC待機手当：ショート（18時〜翌9時）6,000円／ロング（9時〜翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑩

シフト勤務可　/　オンコール可（月4回・うち出勤1回程度）　/　休日稼働（月2回）　/　管理職希望

休日数よりも、とにかくしっかり稼ぎたい。年間休日は98〜100日程度でも問題なく、バリバリ働いて収入アップを目指したい。
さらに、育成や研修に長く携わった経験を活かし、管理職としてのキャリアにも挑戦したい。そんな方の給与イメージです。
収入アップとキャリアアップ、そのどちらも本気で目指せる環境です。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥537,000	¥556,000	¥574,000	¥593,000
	Silver TM				¥500,000	¥510,000	¥521,000	¥532,000				
	Bronze TC-L			¥425,000								
	Blue		¥400,000									
	Roockie	¥386,000										
OC手当（月4回）※ショート3回・ロング1回		¥33,000	¥33,000	¥33,000	-	-	-	-	-	-	-	-
OC訪問手当（月1回）		¥5,000	¥5,000	¥5,000	-	-	-	-	-	-	-	-
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥50,000	¥50,000	¥50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥5,688,000	¥5,856,000	¥6,156,000	¥6,000,000	¥6,120,000	¥6,252,000	¥5,420,000	¥6,444,000	¥6,672,000	¥6,888,000	¥7,116,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※OC待機手当：ショート（18時〜翌9時）6,000円／ロング（9時〜翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑪

シフト勤務不可　/　オンコールなし　/　休日稼働なし　/　管理職希望

小さなお子様がいるなどご家庭の事情から、完全土日祝休みを希望。
シフト勤務やオンコール、休日出勤はせず、ワークライフバランスを最優先に働きたい。ただ、育成や研修に長く携わった経験を活かし、
管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。家庭を大切にしながらも、キャリアをあきらめずに築いていけます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥500,000	¥518,000	¥537,000	¥556,000
	Silver TM				¥466,000	¥477,000	¥488,000	¥498,000				
	Bronze TC-L			¥394,000								
	Blue		¥37,000									
	Roockie	¥355,000										
OC手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OC訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
特別訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,260,000	¥4,440,000	¥4,728,000	¥5,592,000	¥5,724,000	¥5,856,000	¥5,976,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥6,672,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※OC待機手当：ショート（18時～翌9時）6,000円／ロング（9時～翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑫

シフト勤務不可　/　オンコール可（月4回・うち出勤1回程度）　/　休日稼働なし　/　管理職希望

小さなお子様がいるなどご家庭の事情から、完全土日祝休みを希望。シフト勤務は難しいものの、ご実家やパートナーの協力があり、
月数回ならオンコールにも対応できる。また、育成や研修に長く携わった経験を活かし、管理職としてのキャリアにも関心がある。
そんな方の給与イメージです。家庭と両立しながら、キャリアの幅を広げていけます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥500,000	¥518,000	¥537,000	¥556,000
	Silver TM				¥466,000	¥477,000	¥488,000	¥498,000				
	Bronze TC-L			¥394,000								
	Blue		¥370,000									
	Roockie	¥355,000										
OC手当		¥33,000	¥33,000	¥33,000	-	-	-	-	-	-	-	-
OC訪問手当		¥5,000	¥5,000	¥5,000	-	-	-	-	-	-	-	-
特別訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,710,000	¥4,896,000	¥5,184,000	¥5,592,000	¥5,724,000	¥5,856,000	¥5,976,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥6,672,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※OC待機手当：ショート（18時～翌9時）6,000円／ロング（9時～翌9時）15,000円、OC訪問手当5,000円/1回あたり、特別訪問手当5,000円/時

キャリアパス

訪問看護
看護師



昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



ナーシングホーム、訪問診療、
看多機など別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

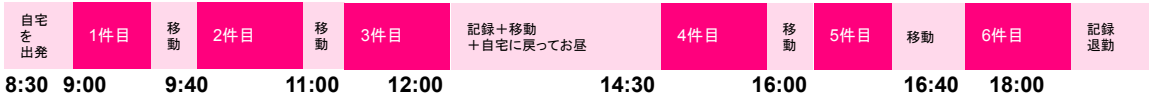
現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

評価も、働きやすさも。納得して看護ができる職場



病棟での忙しい毎日に加え、人間関係でも悩みが続き、5年目になるタイミングで転職を考えました。一人ひとりとじっくり向き合い、納得したケアをしたいと思い、次のキャリアは“在宅”で患者さんに向き合える訪問看護を選びました。ドットラインへの入社の決め手は、スタッフを大切にする社風と安定して収入が得られる環境に魅力を感じたからです。また、前職の同僚が何名か在籍していて「いい会社だよ」と聞いていたことも安心材料でした。実際に働いてみても、高圧的な人はおらず、訪問先で不安なことがあればいつでも相談できる先輩がいるので、安心して働けています。
初めての仕事に最初は不安もありましたが、業務ごとにマニュアルが整備されているので対応に迷うことはほとんどありませんでした。いまでは、患者さんやご家族の生活に寄り添いながら、その人らしい過ごし方を一緒に考えられるやりがいはもちろん、評価制度も明確にあるので、「自分の仕事がちゃんと評価されている」と実感できています。

とある1日の
タイムスケジュール



夜勤に泣かれない毎日へ。子育てもキャリアも柔軟にできる



在宅分野に興味はありましたが、まずは臨床経験を積むために病院へ入職。転職を考えたきっかけは、いわゆる「小1の壁」。夫や両親のサポートはあっても、息子は新しい環境に不安があり、夜勤のたびに「行ってほしくない」と言われてしまう日々。子どもの気持ちを優先したいと思い、働き方を変えることを決めました。
エージェントから紹介された中で、最も大手がドットライン。大手には人が集まる＝訪問看護でも幅広い事例を学べると感じたこと、さらに、ナーシングホームやグループホームも社内で展開しており、「社内転職制度で挑戦できますよ」と聞いたのも入社の決め手でした。
ただ、一番の魅力は直行直帰ができること。3人の子ども（保育園・小学生）は全員送迎が必要なため、時間を自由に使える働き方はとても助かっています。オンコールも自宅待機なので、緊急時以外は子どもと一緒にいられます。転職後は子どもとの時間が大きく増え、生活の質が変わりました。在籍している事業所では、上長も同僚もほとんどが子育て世代。想像以上に子育てに理解のある職場で、毎日安心して働けています。

とある1日の
タイムスケジュール



数字で見るドットライフ（訪問看護・リハビリ）

給与はどう変化しましたか？



給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

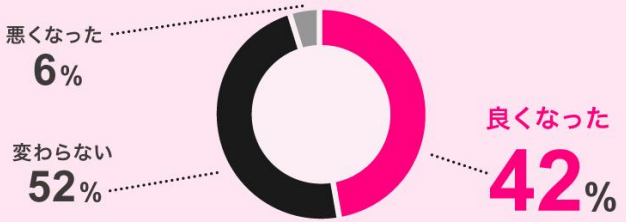
平均 65.6 万円 UP

前職と比べて改善されたと感じる点は？

夜勤がなくなり、
土日祝日がお休みとなった為、
家族と過ごす時間が増えた。
（40代/男性/作業療法士）

サービス時間中に利用者様
1人1人と密に関わる事が
出来るようになった。
（20代/女性/看護師）

人間関係はどう変化しましたか？



アンケート実施期間：2024年12月　回答者：353人

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
都賀	9	11	5	2	27	34.3歳	3 : 7	車	3.1%
千葉ニュータウン	10	7	4	2	23	36.6歳	5 : 5	車	17.6%
佐倉	5	6	3	0	14	29.6歳	6 : 4	車	1.2%
市原	8	9	2	0	19	32.4歳	5 : 5	車	0.0%
八幡	9	3	5	0	17	36.7歳	3 : 7	車	4.8%
土気	6	3	3	1	13	31.4歳	2 : 8	車	1.8%
おゆみ野	7	4	5	0	16	36.0歳	4 : 6	車	4.0%
成田	13	3	1	0	17	35.8歳	2 : 8	車	1.1%
八千代	10	8	7	2	27	38.0歳	4 : 6	車	7.4%
新鎌ケ谷	7	2	4	2	15	32.9歳	3 : 7	車	15.2%
白井	5	3	5	0	13	31.5歳	5 : 5	車	7.9%
四街道	5	6	1	1	13	31.6歳	4 : 6	車	6.4%
松戸	8	5	5	3	21	31.7歳	3 : 7	車	14.4%
流山	3	3	2	1	9	31.6歳	2 : 8	車	18.4%

※2026/10/1 時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
新八柱	3	3	3	0	9	36.7歳	3 : 7	車	4.5%
三郷駅前	5	3	3	0	11	29.6歳	5 : 5	車	0.0%
船堀	4	2	1	0	7	34.7歳	4 : 6	自転車	2.4%
小岩	4	2	3	0	9	34.1歳	4 : 6	自転車	1.0%
東陽町	3	3	1	0	7	29.3歳	4 : 6	自転車	2.8%
春日部駅前	1	3	0	0	4	37.8歳	5 : 5	車	0.0%
蘇我	10	7	4	1	22	32.9歳	2 : 8	車	2.3%
勝田台	7	8	2	1	18	35.1歳	5 : 5	車	5.5%
千城台	9	11	5	0	25	34.4歳	4 : 6	車	0.7%
北千住	3	1	3	0	7	36.4歳	3 : 7	自転車	0.0%
日暮里駅前	2	2	1	0	5	24.6歳	4 : 6	自転車	0.0%
亀有駅前	3	3	1	0	7	35.0歳	1 : 9	自転車	4.3%
錦糸町駅前	4	1	0	0	5	30.2歳	4 : 6	自転車	9.7%
浅草駅前	2	0	2	0	4	27.3歳	3 : 8	自転車	6.3%

※2026/10/1 時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
川崎八丁畷駅前	5	0	2	0	7	32.1歳	3 : 7	車	0.0%
大宮駅前	4	3	0	0	7	30.4歳	4 : 6	車	0.0%
南浦和駅前	2	2	2	0	6	31.3歳	5 : 5	車	0.0%
越谷駅前	1	2	0	0	3	28.0歳	7 : 3	車	0.0%
草加駅前	2	1	1	0	4	26.8歳	5 : 5	車	7.1%
竹ノ塚駅前	1	2	0	1	4	32.0歳	5 : 5	自転車	4.5%
北浦和駅前	1	1	2	0	4	28.5歳	5 : 5	車	0.0%
上尾駅前	3	0	1	0	4	34.3歳	3 : 8	車	0.0%
柏	8	12	4	1	25	32.7歳	6 : 4	車	0.0%
柏の葉	2	3	1	0	6	34.0歳	5 : 5	車	1.0%
取手駅前	4	6	2	2	14	32.1歳	4 : 6	車	5.5%
野田	5	3	2	0	10	36.2歳	5 : 5	車	8.5%
幕張	14	9	8	2	33	37.2歳	4 : 6	車	7.3%
稲毛	12	7	4	2	25	35.4歳	3 : 7	車	2.2%

※2026/10/1 時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
船橋	11	9	6	2	28	30.4歳	4 : 6	バイク	14.9%
新高根	7	8	1	1	17	34.5歳	4 : 6	車	7.0%
西船橋	6	3	2	1	12	30.6歳	4 : 6	車	14.3%
花見川	8	6	4	3	21	36.0歳	5 : 5	車	4.0%
行徳	3	4	0	1	8	32.4歳	3 : 8	バイク	5.5%
浦安駅前	5	1	1	0	7	32.4歳	1 : 9	バイク	2.2%

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介













小回りの利く車に乗ってご自宅へ。
ご家族が同席されていることもあり
訪問のない日の様子や、
最近のことについてお話を聞いたり …
何気ないコミュニケーションもあります。





決まったケア・リハビリはありつつも
ご家族の気になっていることや、状態に応じて
「今日は●●もやってみましょうか」と
自由な提案もしています。





スタークリニック（訪問診療）

事業紹介資料_医療アシスタント（看護師）

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

StarClinic

（訪問診療）

自分らしい人生を選べる幸せを、
在宅医療から守っている。

通院が難しい高齢者やがん末期・慢性疾患を抱える在宅患者様へ、医師がご自宅や施設へ伺い医療を提供する「在宅医療専門（訪問診療）」のクリニックです。

当院では、内科のみならず、皮膚科、精神科もあるため、幅広い在宅医療の提供を可能としています。また、エコー・レントゲン・ホルター心電図など院内同等の検査や、腹水／胸水穿刺・中心静脈ライン挿入などの手技もご自宅で提供しています。

訪問看護と連携をして在宅での麻薬処方なども実施しているので、「最後の時まで自宅で過ごしたい」「家族と一緒にいたい」という想いを、叶えられる在宅医療を行っています。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

医師・看護師・医療アシスタント（or ドライバー）の3名が1つのチームとなり、利用者様のご自宅や施設への訪問診療を行います。看護師資格をお持ちの方には、医師の指示のもと、利用者様の処置や投薬などを行っていただきます。

＜具体的には…＞

- 医師の診療をサポートする医療行為
  - … バイタルサイン（血圧、体温、脈拍、酸素飽和度など）の測定
  - … 採血、注射、点滴
  - … 褥瘡（じょくそう）の処置
  - … 検査（心電図、エコーなど）の介助など
- 病院、訪問看護、ケアマネジャー、ヘルパーなど関係者との情報共有や連携
- 診療に必要な物品の準備や管理、発注
- 事務作業（カルテ記載の補助、処方箋印刷など）
- 利用者様ご家族のサポート　など

得られる働き方

- 利用者様の生活環境のなかでの、在宅医療に携われる
- 必ず「医師＋看護師＋医療アシスタント（拠点によってはドライバー）の3名体制」での訪問
- 医師の指示のもとでの医療行為、アシスタント同士の業務分担もあり1人の負担は軽め
- 医師・利用者様・ご家族を支えるポジション
  ほんの小さな気遣いが「助かった」「ありがとう」の声につながる
- 地域包括医療に携われる
  ケアマネジャーとの連携、訪問看護師との連携があり「チームで患者を支える」実感

働き方の特徴

年間休日120日以上



カレンダー通りの、
完全土日祝日のお休み。
有休も取りやすい職場なので家族
との時間も充実できる

年収440万円以上
※正社員転換後



エリア内の同業と比較しても最
高水準の給与を支給。
加えて、入社後10年間の
定期昇給あり（2026年4月～／規定あり）

9時～18時勤務で
定時帰宅



毎日決まった時間での勤務。
早出して患者様の
カルテチェックを行う必要は
ありません

オンコールも
夜勤もなし



当直連携基盤（夜間診療の支援
会社）と連携しているので、夜
勤・オンコールなしで
働ける

子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、男女
ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度あり

社内転職制度



ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意

フェアな社内体制



年次や年齢問わず全員”～さん”呼
び・敬語、お土産・バレンタイン
禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

業界No.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

キャリアパス

訪問診療
看護師



昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



ナーシングホーム、訪問看護、
看多機など別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

転職先も、育休明けの保育園も。一気に叶えました！



O さん（30代・1児の母）
前職：病院勤務

前職での育休中に、スタークリニックに転職していた元同僚から「子育てをしながら看護師を続けるならおすすめの職場だよ！」と声をかけてもらったことが、ドットラインへの転職のきっかけでした。クリニックを見学させていただいたときには、現場の方より「患者さんに近い距離でその人らしい生活の支援ができますよ」というお話を伺い、在宅医療への魅力を感じました。また、入社をするなら利用したいと思っていた自社運営保育園も見学させていただいたところ、「子どもたちはのびのびしているし、保育士さんも明るい人が多い」と感じ、ここに預けたいという気持ちが強くなりました。自分だけでなく、子どもにもいい環境で過ごしてほしいという気持ちが強かったので、両方ともマッチしたのが決め手になりました！
最初は病院と在宅医療の違いに戸惑うこともありましたが、ご家族や訪問看護・ケアマネジャーとの連携を通じて、先生が診察しやすい環境を整えることが私たちの役割だと気づき、医療行為以外の業務にもやりがいを感じています。そしてなにより、目の下のクマがなくなりました（笑）身体も軽く感じられる毎日で、仕事と生活のバランスが取れた人らしい毎日を送れています。

とある1日の
タイムスケジュール



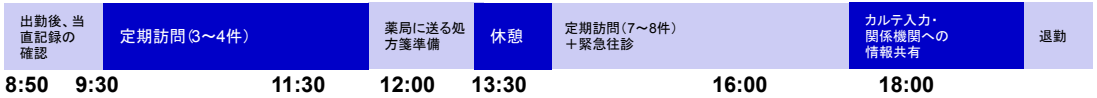
私の気持ちに寄り添ってくれる職場だから、焦らずに成長できている



H さん（20代）
前職：病院勤務

前職ではNICUに勤務していたのですが、部署的に夜勤が多く体調を崩す日が増えていました。転職を考えた時に興味を持ったのが、利用者様の暮らしに密着した在宅医療のお仕事。「医療と福祉を包括的にケアしてみたい」という思いでした。ただ、社会人経験が浅く、これまで大人の看護をしたことがない点に不安があったため、周りに常にスタッフがいる施設看護を中心に検討していました。
そんな中で、教育制度の手厚さにピンと来たのが、ドットラインでした。応募時はドットライフを志望していましたが、人事の方から「希望や悩みを聞く感じ、訪問診療も向いていると思いますよ」と提案があり、最終的にスタークリニックで内定をいただくことになりました。
モデルヒーローの先輩が付きっきりで教えてくれるだけでなく、毎日の振り返りで、その日の疑問はその日のうちに解決できる環境がありました。独り立ちのタイミングや、独り立ち後も病症に応じて、先輩との同行も柔軟に相談ができました。いつも私の気持ちに寄り添ってくれていることが実感でき、選んだのがドットラインでよかったと感じています。将来的には訪問看護にも挑戦したいとも考えているので、もっとスキルアップしていきたいです。

とある1日の
タイムスケジュール



数字で見るスタークリニック（訪問診療）

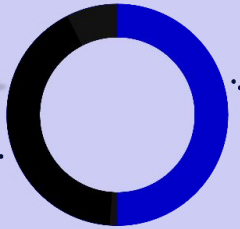
給与はどのくらいUPしましたか？

＼年収ベースで／

平均 **16.7** 万円 UP

人間関係はどう変化しましたか？

「悪くなった」と答えた方は0人！

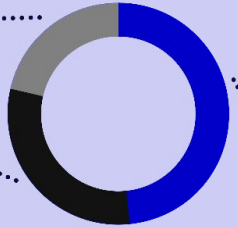


変わらない 50%

良くなった 50%

ワークライフバランスはどう変化しましたか？

悪くなった 21.2%



変わらない 30.3%

良くなった 48.5%

平均残業時間

1日平均6.6分！

2時間12分/月

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：36人

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢 ※ドライバー・医師除く	平均年齢	男女比
	医師	医療アシ(看護師)	医療アシ(無資格)	医療事務	ドライバー	合計			男性:女性
千葉駅前	13	10	3	5	6	14	41.8歳	45.5歳	5 : 5
幕張	12	9	2	2	4	8	32.6歳	38.2歳	4 : 6
船橋	7	3	2	4	4	10	37.4歳	44.2歳	5 : 5
小岩駅前	3	3	2	2	0	4	34.6歳	37.0歳	4 : 6

※医師には非常勤も含む

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介

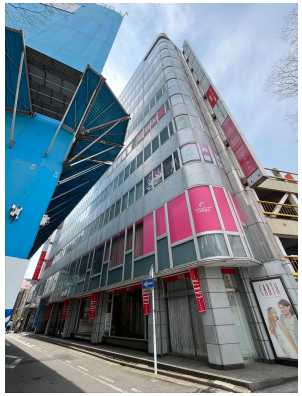






社内の福利厚生の 1つとして、
インフルエンザの予防接種を毎
年スタークリニックで
請け負っています！

また、ドットラインで運営をして
いるナーシングホームや医療対
応型グループホームへの往診
も実施しており、他事業との連
携シーンも多くあります。



駅前を中心に現在 4つのクリニックを運営。
医師・看護師・医療アシスタント・医療事務・
ドライバーがチームとなって活躍しています。
時には、一緒にお昼を食べに行ったり、子どものこと
や休日のことなど、プライベートな会話もついつい楽
しんでしまう温かい雰囲気の職場です」

















ドットホーム（ナーシングホーム）

事業紹介資料_看護師

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

DotHome

（ナーシングホーム）

「自宅の延長」として
最後まで自分らしく暮らせる
幸せを届ける

終末期のがんや神経難病、人工呼吸器利用など、医療依存度が高い方を対象に、“第二の自宅”として過ごせる住まいを提供。医師や看護師が24時間365日常駐し、人工呼吸器の管理や医療的ケア、疼痛緩和、ターミナルケアまで切れ目なく支援します。

ナーシングホームは「病院の延長」ではなく「自宅の延長」。過度な制約を設けず、ご家族は24時間面会可能・飲酒や喫煙もOK・お食事もなるべく好きなものを食べていただけるといった特徴があります。

「自分らしく暮らしたい」「最期まで家族と過ごしたい」という想いに寄り添い、安心して暮らせる毎日を支えています。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

ナーシングホームの入居者様が穏やかな生活を送れるように、日々の医療的ケアを行います。
対象となる入居者様は、厚生労働大臣が定める「別表」「別表8」に該当する症例・状態
（がん末期・パーキンソン病関連疾患ALS・在宅人工呼吸指導管理・人工肛門や人工膀胱を設置など）の方など。

＜具体的には…＞

- 医師の指示に基づく医療的ケア（人工呼吸器管理、注射・点滴、創傷処置、喀痰吸引　など）
- バイタル測定・健康状態のチェック
- 服薬管理
- 急変時の対応・ターミナルケア
- 介護のサポート（食事・入浴・排泄・移動・口腔ケア　など）
- 訪問診療時の医師への対応など、他職種との連携
- グリーフケアなど、ご家族を含めたケア　など

得られる働き方

- 施設で仲間が近くにいる環境（チーム医療）で、在宅医療に携われる
- ドットライン基準を設け、各施設で国が決めた基準以上のスタッフを配置
- 介護士・セラピストも在籍しているので、自分の専門分野に専念できる
- ワンストップサービスを提供しているからこその社内連携がある
  例えば、緊急時にはグループ内クリニックへのオンコールが可能
- 「眠りSCAN」（ベッドに設置するセンサー）を導入しているため、入眠状態・呼吸・心拍数・在離床などを遠隔で把握することが可能。夜勤時の必要以上の巡回を減らし、負担を抑えながら安心してケアに集中できる
  ITを活用しながら日々業務改善を行っています。

働き方の特徴

年間休日120日



希望に応じて土日休みや、
有休と組み合わせた
連休取得も可能。
家族との時間も充実できる

年収552万円以上

※正社員転換後・夜勤4回込



仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても最
高水準の給与を支給。
また、入社後10年間、
定期昇給があります（2026年4月～）

業界No.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

多くのクルーが施設看護未経験



入社時研修＋年間300回以上の
社内研修で安心スタート。
まわりに看護師がいる
環境なので、困ったらすぐに
相談もできます

子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、男女
ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる環境を整備

社内転職制度



ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意

お悩み相談フォーム



上司には相談しにくい
仕事に関する悩みや
困っていることなどを、
人事に相談できる窓口を完備

ユニークな取り組み



季節のイベントなど、
それぞれの拠点で考えた
企画を自由に行えます。
なかには、関係機関や
地域の方を招待することも！

キャリアパス

ナーシングホーム
看護師



昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



訪問看護、訪問診療など
別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

がんばれる理由は、趣味も仕事も、自分らしく働ける職場だから



Y さん（20代）
前職：病院
→美容クリニック

急性期病院、美容クリニックを経て、ドットラインが3社目になります。在宅医療に興味を持ったのは、一人ひとりの患者さんに寄り添った医療を「暮らしの中」で提供したいと思ったからです。病院での慌ただしい日々を経験したからこそ、自分が本当にやりたいケアの形を見つけられたと思っています。
転職の際は訪問看護も検討しましたが、運転に自信がなくて…。そんなとき、ドットラインのナーシングホーム（NH）が駅から徒歩圏内に多くあることを知り、不安が1つ取り除けたことも決め手の1つになりました。また、クリニック勤務を挟んでいたこともあり医療行為のブランクにも不安もあったのですが、ナーシングホームでは常に周りに看護師がいるのでその点でも安心してチャレンジできました。
転職後は、仕事もプライベートも想像以上に充実。残業が少なく休みもしっかり取れるので、趣味のフェスやライブにも気兼ねなく行けるようになりました。看護師の友人たちからは羨ましがられることもあったり、今は“頑張るだけ”の毎日ではなく、自分の時間も大切にしながら働けています。

とある1日の
タイムスケジュール
（日勤の場合）



産休後の退職。子育てがひと段落し、ドットラインへ再就職へ



R さん（40代・4児の母）
前職：ドットライン（訪看）
※子育てのため一度退職

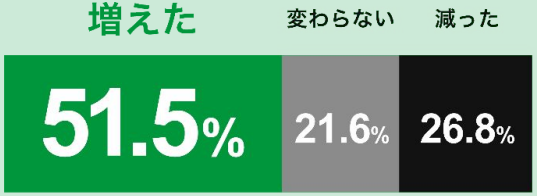
以前はドットラインで訪問看護師として勤めていたのですが、産後の肥立ちの悪さや子どもたちの様子も落ち着かない日々が続き、一度仕事を離れる選択を取りました。3年ほど子育て中心の生活をし、少し状況が落ち着いてきたので、復職を検討しました。とはいえ、子どもたちも保育園に通っているので、周りにスタッフがいる環境の方が個人的に安心だったので、施設看護を中心に求人を見ていました。ドットホームに決めた理由は、勤務時間の融通が利くことと、保育園からの距離の近さです。訪問看護師時代にも難病の方のケアの経験があったので、経験を活かして寄り添ったケアができると感じました。
入職時は、保育園の送迎に合わせて日勤（8時～17時）のみで勤務していました。ただ、子どもが小学生に上がった頃から、朝の支度に時間がかかるようになり、少しずつ大変さを感じるようになりました。そこで上長に相談したところ、日勤のみの働き方から、朝の時間に余裕を持てるよう夜勤を月に数回入れる働き方へと調整していただきました。現在は4人の子育て中ですが、周りのクルーも含めて「サポートするから大丈夫だよ」と声をかけてもらえる場面が多く、みんなに支えてもらっていると感じています。

とある1日の
タイムスケジュール
（夜勤の場合）



数字で見るドットホーム（ナーシングホーム）

給与はどう変化しましたか？



給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

平均 71.5 万円 UP

人間関係はどう変化しましたか？



平均残業時間

1日平均16分！

5時間18分/月

※対象職種：看護師/PT/OT/ST/介護士

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：123人

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	看護職員	介護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性
稲毛駅前	13	4	1	0	0	18	35.8歳	2 : 8
柏	16	3	0	2	0	21	40.0歳	2 : 8
千城台	15	2	0	0	0	17	36.9歳	2 : 8
新検見川	11	4	1	1	0	17	38.8歳	2 : 8
本千葉	73	44	5	0	2	124	32.6歳	2 : 8
八千代	13	5	1	0	0	19	39.0歳	3 : 7
船橋三山	13	5	1	0	0	19	37.8歳	2 : 8
袖ケ浦	10	3	1	0	0	14	38.6歳	2 : 8
誉田	14	3	1	0	0	18	38.8歳	1 : 9
仁戸名	12	1	0	1	0	14	35.9歳	1 : 9

一日の勤務人数

拠点	日勤/夜勤	看護職員	介護職員	リハ職
本千葉	日勤	32	16	6
	夜勤	8	4~8	0
本千葉 以外	日勤	4	2	1
	夜勤	1	1	0

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介











居室はそれぞれの過ごしやすい空間。居室内に畳エリアを作る利用者様もいらっしゃいます。24時間面接可能に加え、全てが個室なので、時間を気にせずに家族だけの時間が楽しめるようになっています。













好きなものを食べたり、お酒を飲めたり。「どうしたらできるかな」を、チームみんなで考えています。「関わる全員に」楽しんでもらえるような企画をしています（ご家族や外部の方も招待♪）









ドットステイ（医療多機能型生活介護）

事業紹介資料_看護師

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

DotStay

（医療多機能型生活介護）

利用者様も、ご家族にも
「ずっと同じ場所」に通える安心を提供。
自宅のように居心地のいい空間で
関わるみんなの幸せを守る。

「来年からはここに通えないの？」
「新しく受け入れてくれる先を探さないと…」――

始まりは、当社が提供している障がい児通所支援サービスに通う児童の保護者様のお困りの声でした。

本事業は、障がい児通所支援（児童発達支援・放課後等デイサービス（重症心身障害児を含む））と、生活介護を1つの場所で提供する多機能型施設。未就学児から成人後まで、通う施設を変えることなく、ずっと同じ場所でサービスを受け続けられるサービスで「人の継続的な幸せを最優先に考えるドットラインだからこそ生まれた唯一無二の事業」です。

施設には、看護師・セラピスト・支援員・児童指導員・保育士など多様な専門職が在籍し、多職種連携のもと、「通い」での医療的ケアやリハビリ、自立支援を提供しています。
長くご利用いただける利用者様が多く、1人ひとりの成長過程を「ずっと見守ることができる」、保護者様にとっても「同じ職員にずっと任せることができる」安心感を提供しています。

生活の場として。時には、自宅ではできない体験をする場として。利用者様も、保護者の皆さまにとっても、幸せが循環できるようなサービスを提供しています。



事業の特徴

未就学児から成人まで、一人ひとりの人生に長く寄り添える場所





児童発達支援・放課後等デイサービス・生活介護を組み合わせた多機能型施設です。**未就学児から成人**まで、年齢やライフステージの変化に応じながら、同じ場所で継続的に支援を受けられる環境を整えています。

私たちが提供しているのは**「第二の自宅」**。ただ**安心して過ごすだけの場所ではなく「ここに来ると新しい体験ができる」「新しい好きや楽しみが見つかる」そんな前向きな体験・時間を届ける場所**を目指しています。また、ご家族にとっても、成長や症状変化のたびに新しい施設を探す負担を減らせることは大きな安心につながります。入浴支援や送迎なども含め、**ご本人だけでなくご家族の暮らしまで支える仕組み**を整えています。

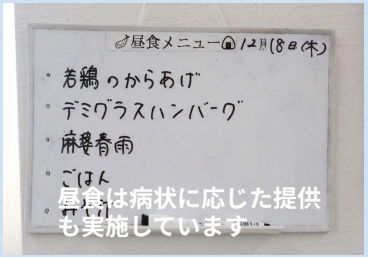
看護師・セラピスト・介護・保育士などの専門職が連携し、一人ひとりの状態や想いに合わせた支援を実施。
住み慣れた地域で、その人らしい暮らしを長く続けられるよう支えています。

重症心身障害児・医療的ケア児向け支援と、成人向けデイサービス・療養通所介護を同一施設内で提供するモデルは**全国的にみても、珍しいかつ先進的なサービス**。
子どもから成人まで、一人ひとりの人生に伴走できる**『ワンストップを掲げるドットラインならでは』の事業**です。

POINT

活動や体験プログラムは、自分たちで自由に企画・実施。
専門職が意見を出し合い「できない理由ではなく、どうしたらできるか」をみんなで考えています！











仕事内容・得られる働き方







仕事内容

通所施設に通うご利用者様は、急性期や重症疾患（重症心身障害児）、神経疾患をお持ちの方など、未就学児から成人までの全年代が対象です。ご利用者様の状態を近くで確認しながら、日々の健康管理と必要に応じた医療的ケアや支援をお任せします。医師の指示書に基づいたケアが中心のため、難しい手技はありません。また、多職種連携を行いながらチームでケア・支援を行うため、安心して働ける環境があります。

＜具体的には…＞

- 医療的ケアの実施
  …バイタルチェック、痰の吸引、胃ろうケア、経管栄養管理注入、坐薬挿肛、
  アンビューバッグ、在宅酸素の管理など
- 基本的な動作（食事・更衣・排泄・入浴）のサポート（支援員と連携しながら行います）
- ご家族や関係機関とのコミュニケーション
- 送迎の同行（医療ケアが必要な方のご自宅への送迎、特別支援学校へのお迎え） など

得られる働き方

- 准看護師も応募可能です。複雑な手技はありません
- ワンストップサービスのため、同じ利用者様やそのご家族と長く携わることができます
  実際に、高校卒業後も継続してサービス（放デイ→生活介助）をご利用くださっている方もおります
- 多職種連携がある安心感
  同じ拠点内に看護師・セラピスト・支援員（介護スタッフ）・児童支援員・保育士・児童発達支援管理責任者／サービス管理責任者・社会福祉士（蘇我のみ）など、それぞれの専門家が在籍しています
- 気になったことは、すぐに情報共有や相談ができる環境があります
- ワンフロアのため、困ったときの助け合いはもちろん、開放的な環境で働けます
- オンコールや夜勤はありません。決まった時間で働けます

働き方の特徴

年間休日120日



希望に応じて土曜日や日曜日の
お休みはもちろん、
有給休暇と組み合わせた
連休取得も可能です。
生活リズムも安定しているので
家族や自分の時間も大切にできます

年収440万円以上
※正社員転換後



仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
また入社後10年間、定期昇給あり
（2026年4月～／規定あり）

夜勤なし
オンコールなし



夜勤もオンオールもなく
8時～20時のなかでシフト勤務。
身体に無理のない
安定した働き方が叶います

業界NO.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

ブランクがあっても大歓迎



健康管理と医師の指示書が
ある範囲に限定した
医療的ケアが中心。
高度な手技を
求められることはありません

常に職種連携がある



1つの拠点に看護師・支援員・
児童支援員・セラピストなど
複数職種が在籍。
自分の専門分野で活躍できるだけ
でなく、困ったときには職種連携
も可能。安心環境で働けます

学び続けられる職場



資格取得支援や年間 300回以上の研
修、社内転職制度など、誰でも自由に活
用できる教育制度を用意。
また、施設利用者は、児童～成人まで全
年齢が対象。幅広い方の対応を、
1つの施設で学べます

子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、
男女ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度あります

キャリアパス

医療多機能型生活介護
看護師



昇格



管理職として事業所をマネジメント

資格取得



サービス管理責任者や
児童発達支援管理責任者の資格取得で
支援の幅を広げる

社内転職



訪問看護、訪問診療、ナーシングホーム
看多機など別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

無理なく復職。変わらない想いは「子どものそばに」



T さん（40代・1児の母）
前職：病院（NICU）

子どもに関わる仕事がしたいという思いから小児科を希望して入職し、新卒でNICUに配属されました。ライフステージが変わるまでの約10年間、勤務を続けていましたが、育児に専念するため退職。その後、約14年間は専業主婦として過ごしました。子どもが中学生に上がったことをきっかけに、再び働くことを考えるようになり、「子どものケアに関わりたい」という思いはそのままに、NICUでの経験を活かしながらステップアップできる環境を軸に仕事を探しました。そこで出会ったのがドットラインです。自宅から通いやすく、まずは無理のない勤務日数で復職したいという希望にも合っていました。
入社後は、私が持っていた在宅医療のイメージとは異なり、吸引や胃ろうチューブなど、看護師のケアが必要なお子さんが想像以上に多いことに驚きました。また、利用者様の年齢層も幅広く、これまで経験したことのないケアに携わる機会もあり、自身のスキルが広がっていると感じています。同じ職場にいる支援員の皆さんから介助のコツを教わる機会も多く、お互いの専門分野で頼り・頼られながら働けることは仕事の楽しさの1つになっています。残業がなく、子どもとの時間を大切にできていること、そして無理のない形で穏やかに職場復帰できたことも、とても助かっています。

とある1日の
タイムスケジュール
※学校が長期休暇の場合



最優先は育児。私の想いを聞いたうえで、ベストを提案してくれる会社でした



H さん（30代・3児の母）
前職：住宅設備の営業
→ リフォーム営業
→ 看護助手
→ 病院で准看護師

高校卒業後は、住宅系の会社を2社経験しました。その後「手に職で人の役に立てる仕事がしたい」と思い、准看護学校へ入学。資格を取得し、病院で新しいキャリアをスタートさせましたが、給与未払いなどのトラブルがあって…そんなときに出会ったのがドットラインです。正直に言うと、応募時点では「私にできるかな…」という不安がありました。シングルで3人の子どもを育てていることや、経験がまだ浅いこともあり、面接では率直に相談したのを覚えています。その時に、面接担当者の方から、利用者様の人数が多すぎずゆっくり向き合えることや、先輩がそばについてサポートしてくれる教育体制があることを教えていただき、「ここなら安心して働けそう」と。私の想いを大事にしてくれて、その中でのベストを提案してくれる会社だと感じました。入社後は、少しずつできることを増やしながら、楽しく仕事に向き合えています。1人ひとりの児童とじっくりコミュニケーションを取る時間があるので、関わりあいの時間を大切に毎日過ごしています。何よりも、優先したかった育児の時間もしっかりと取れています。休日の確保はもちろん、平日も保育園の送迎にも間に合う時間で勤務時間を調整していただいているので、育児と仕事をフルタイムで両立ができています。

とある1日の
タイムスケジュール
※学校がある日の場合



数字で見るドットステイ（ 医療多機能型生活介護）

給与はどのくらいUPしましたか？

年収ベースで 平均10万円UP

平均残業時間

1日平均12分！

4時間6分/月

前職と比べて改善されたと感じる点は？

- 夜勤がなくなって生活リズムが整った。
- 人間関係が円滑で、困ったことなど相談しやすい。
- 前職と比べて小規模な施設のため、利用者様とゆっくり関われる。

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：18人

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	サビ管・児発管	看護師	支援員	セラピスト	ドライバー	合計		男性：女性
都賀	1	7	16	0	2	26	36.6歳	3 : 7
蘇我	1	6	4	0	0	11	38.8歳	3 : 7
新規開所準備室	0	0	1	0	0	1	25.0歳	10 : 0
運営推進室	0	0	1	0	0	1	32.0歳	10 : 0

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介



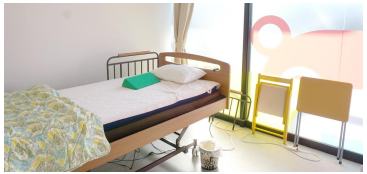


ワンフロアでつながっていて、全体が見渡せます。
ドットステイ都賀には機械浴ができる設備を完備！
ドットステイ蘇我はグループが運営しているDot学園に隣接しているので、休憩や利用者様の入浴はそちらを使用しています。













職種連携や助け合いは「当たり前」。
児童・大人問わずに多くの方と触れ合えます。
自然と笑顔や会話が溢れている環境です！









外遊びに、ゲームに、月に1回のイベントなど…
拠点ごとに「いろんな楽しみ」を企画することも！









ドットステイ（看護小規模多機能型居宅介護）

事業紹介資料_看護師

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

DotStay

（看護小規模多機能）

住み慣れた場所に”第二の自宅”を。
在宅医療のワンストップサービスを提供し
利用者様とご家族の幸せを守る

市原姉崎に拠点を構える、地域密着の施設。
外出困難な高齢者や医療ケアが必要な疾患をお持ちの方を対象に、「第二の自宅」のような居心地の良い施設で、看護師や介護福祉士などの専門家による在宅医療のフルサービス（訪問・通い・泊まり）の提供及びご家族への支援により、住み慣れた街で自分らしい暮らしを人生の最期まで支えます。

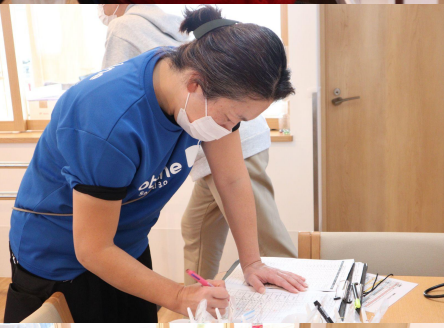
どのサービスも同じ職員が対応するため、情報共有の密度やサービスの質の高さは随一。「ご自宅での困難を通い先で解決」「通えない日は訪問で対応」など柔軟にサービスをご利用いただいております。

利用者様自身の「自宅に居続けられる喜び」だけでなく、利用者様ご家族の「旅行に行けた」「時間を気にせず学校行事に参加できた」など、小さな喜びも、しっかりと支えさせていただいております。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

高齢者や医療ケアが必要な疾患をお持ちの方を対象に、「訪問」「通い（デイサービス）」「泊り（ショートステイ）」の在宅医療・介護をワンストップで提供している施設でのお仕事。健康管理を中心とした医療的ケアをはじめ、介護職員とともに、ご利用者様の日常のサポートを行っていただきます。

＜具体的には…＞

- 医療的ケア
  … 経管栄養・痰の吸引・バイタル測定・服薬管理など健康管理が中心
- 食事、入浴、排泄などの身体介助
- 訪問看護業務（現在は1日1件程度）
- ご家族とのコミュニケーション
- ケアマネジャーや医師など多職種連携　など

得られる働き方

- 利用者様の生活環境のなかでの、在宅医療に携われる
- 在宅医療においてのフルサービスを提供
  … 看護・介護両方から介入し、利用者様やご家族と密に関わってサポートできる
  … 通いとご自宅の様子。両方あるので、利用者様のさまざまな様子や表情が見られる
  … 幅広くサービスへの対応を行っているので、知識を学び続けられる
- 地域密着医療を実現できる
- ご家族の小さな喜びも支援できるやりがいがある
- 同じ拠点に複数職種が在籍しているので、お互いの専門分野で助け合うことができる

働き方の特徴

年間休日120日



本人の希望に応じて
土日休みや、
連休取得も叶います

年収444万円以上
※正社員転換後



仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
また、入社後10年間、
定期昇給あり（2026年4月～／規定あり）

業界NO.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

ブランクがあっても大歓迎



医療処置は医師の指示書が
ある範囲に限られるので、
高度な手技を
求められることはありません

学び続けられる職場



資格取得支援や年間300回以上
の研修、社内転職制度など。
誰でも自由に活用できる
育成制度があります。
学び続けられる環境を用意

夜勤なし・オンコール少なめ
※オンコールなしも選択可



看護師は夜勤なし。
オンコールはあっても
月4～5回程度です（なしの働き方
も選択可）
オンコールは自宅待機なので
隙間時間で家事を済ませてもOK

定年後も働ける



様々な雇用形態があり、パートや
嘱託社員も多く在籍。
スキルを活かして定年後も「無理
のない範囲」で
働き続けることができる

フェアな社内体制



年次や年齢問わず全員”～さん”呼
び・敬語、お土産・バレンタイン
禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

キャリアパス

看多機
看護師



昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



ナーシングホーム、訪問看護、
訪問診療など別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

デイでは叶わなかった、生活全体に関わる看護



前職は定員10名ほどの小さなデイサービスで働いていましたが、看護師として利用者様の変化が気になったときに、他施設や訪問看護との情報交換が遅く、「あの方はいまどうなっているのだろう」とモヤモヤを抱える日々でした。そんな時、自宅近くでオープニングスタッフを募集していたドットステイを偶然見つけ、「看多機」という言葉に出会いました。調べていくうちに、看護師としてケアマネとも連携し、利用者様の生活全体に包括的に関われる点に強く惹かれ「ここならこのモヤモヤが解消できるかもしれない」と感じ、事業所へ電話。そのまま面接を申し込みました。他社と比較する前に、自然と「ここで働きたい」と思えた瞬間でした。
入社後、その感覚は確信に変わりました。利用者様・ご家族・クルー間での情報共有が非常にスムーズで、気になることはすぐに確認し合える距離の近さがあります。介護クルーが気づいた変化を共有してくれるので、看護師として見落としがちな部分も補い合える環境です。通いだけでなく、生活の延長線上でリハや内服・食事の提案ができ、自宅での様子にまでつながっていく。この一体感に、以前感じていた“じれったさ”はすっかりなくなりました。

とある1日の
タイムスケジュール

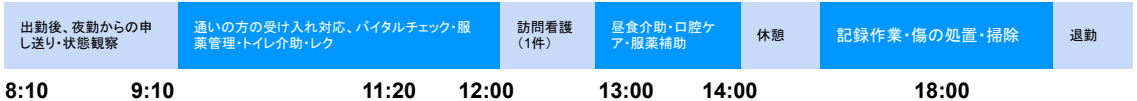


オペ室から在宅へ。患者さんの暮らしに入り込む、そんな看護がしたかった。



病院ではオペ室配属が長く、もっと密に患者さんに関わる仕事がしたいと考え、転職を決めました。いままで経験がなかったため、看取りや緩和ケアの経験がしたく在宅医療に絞って検索。自宅から通いやすい点がドットラインを選んだ決め手になりました。
ドットステイでは看取りケアは少ないものの、利用者様やご家族との距離の近さが想像以上でした。訪問看護では、ご家族と一緒にケアに入ったり、独居の方にはケア後にお話をする時間を作ってコミュニケーションを取ったり、密接にかかわることができている点に楽しさを感じています。また、記録を取りながら利用者様の様子を確認できる施設の作りも、病院とは違った魅力です。家庭の事情で1年間のブランクがありましたが、治る傷や軽度の褥瘡など比較的簡単な処置が中心なので、その点でもブランクは感じずに仕事ができています。

とある1日の
タイムスケジュール



拠点情報

拠点名	人員			平均年齢	男女比
	看護職員	介護職員	合計		男性:女性
市原姉崎	4	6	10	38.3歳	3 : 8

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介





2024年1月に市原市の指定を受けて運営を開始した看護小規模多機能型居宅介護施設（通称看多機）。

利用者様だけでなく、地域の子どもたちも自由に出入りできる「開かれた施設」を目指し、日々の運営を行っています。

毎月、イベントを実施。キッズボランティアや敬老会との交流や、施設でお花見や焼き芋大会など、楽しく過ごせる工夫をみんなでアイディアを出し合って行っています」



