Dotline
Social 3.0

理学療法士/作業療法士/言語聴覚士

事業紹介資料

A brand shift to a Japanese social company from Chiba.

日本を代表する千葉県のソーシャル企業へ

目次

◎理学療法士/作業療法士/言語聴覚士

PT:ドットライフ(訪問看護・リハビリ)……P3～P22
OT/ST:ドットライフ(訪問看護・リハビリ)……P23～P42
ドットホーム(ナーシングホーム)……P43～P51
ドットステイ(医療多機能型生活介護)……P52～P61
ドットステイ(看護小規模多機能型居宅介護)……P62～P69

ドットライフ（訪問看護・リハビリ）

事業紹介資料_PT（理学療法士）

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

DotLife

（訪問看護・リハビリ）

「こう生きたい」に寄り添い
幸せを守り続けていく

外出困難な高齢者や障がい者（児）、難病等の疾患を持った方々を対象に、看護師や理学療法士、作業療法士、言語聴覚士等の専門家がご自宅に訪問して、療養生活の支援を行います。

訪問看護は、利用者様の生活に一歩踏み込み、不安を和らげながら伴走できるフィールド。「家族と一緒に生活を送りたい」「今までの通りの生活をしたい」などの想いを安心して叶えられるように、ご利用者様・ご家族のサポートを行っています。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

配属先事業所近隣のご家庭へ、訪問リハビリサービスを提供します。年齢制限はなく、全年代が対象。加えて、精神疾患をお持ちの方も利用可能としているため、さまざまな症例を学ぶことができます。（ご利用者様の割合は全体を通して介護保険7割、医療保険3割程度）

＜具体的には…＞

- 身体機能の維持・回復
- 日常生活動作（ADL）の改善
  生活環境に基づいてのアドバイス
- ご家族への介護アドバイス（手すりの設置、段差解消など住宅改修の相談・助言も含む）
- 医師・ケアマネジャーとの連携・記録業務　など

得られる働き方

- 利用者様の生活環境のなかでの、在宅医療に携われる
- 利用者様の願いや要望に寄り添い、
  より生活に密着したリハビリ内容の提供ができる
- 同じ拠点に訪問看護師も在籍しており情報共有や相談がしやすい
- 訪看全体でPTは174人在籍。※2025年11月時点
  サービス代行できるので休みが取りやすい
- 平均して1日の訪問件数は5〜6件（1件：30〜60分）
- 訪問記録はスマホから。上長に承認を得れば直行直帰も可能

働き方の特徴

年間休日120日

基本的に土日祝休み。
有休と組み合わせた
連休取得もしやすく
家族との時間も充実

年収420万円以上
※正社員転換後

同業でエリア内最高水準の
給与を支給。管理職になると
主任：年収534万以上／エリアマ
ネージャー：年収600万以上を
目指せます。入社後10年間、定期
昇給あり（2026年4月～／規定あり）

業界No.1の
退職金制度

生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

子育て支援の充実

男女ともに育休取得実績をはじ
め、子どもが小6まで時短勤務
可、自社保育園の無料利用な
ど。環境に左右されずに
働き続けられる制度あり

訪看全体で
PT174人在籍

在籍人数が多いので、
突発的な休みの際には
サービス代行も可。
「お互い様」の助け合いは
日常茶飯事

売上成長率平均
176.5%

毎年新拠点を開所しており、
会社として成長しているから管
理職のポジションも多数。
入社年次関係なく
キャリアアップができます

PT管理職の
平均年齢35.7歳

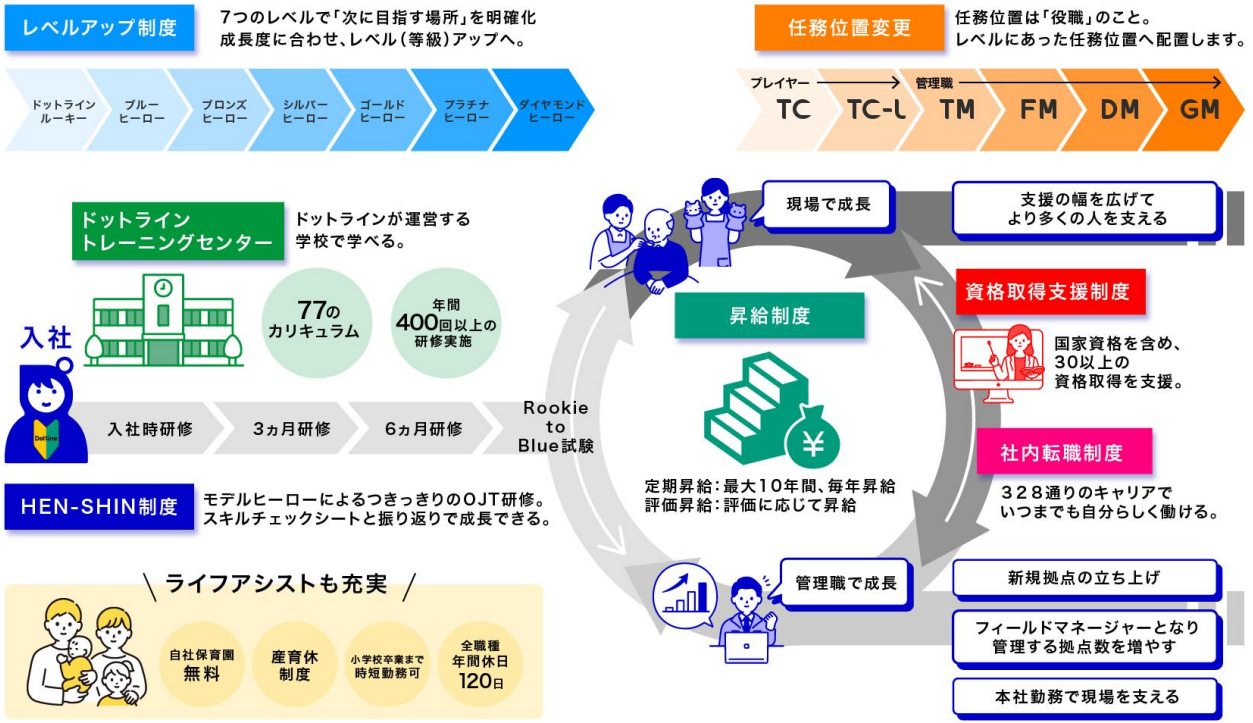
年齢も入社年も関係なし。
入社1年以内の管理職登用実績も！
公正公平な評価制度で、
誰でも管理職を目指せる環境があり、
ドットラインではPT資格を持つ
管理職が多く活躍しています

フェアな社内体制

年次や年齢問わず全員”～さん”呼
び・敬語、お土産・バレンタイン
禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

クルー成長制度

ドットラインのクルー（社員）として「誇りをもって長く働きつづける」ために設けられた制度です。
役割や成長段階に応じた評価・処遇を明確にし、長期的なキャリア形成と公平性の向上を目的としています。評価基準や昇給の仕組みをより明確にし、個々の成長や貢献が適切に反映される制度運用を行い、環境の変化があっても持続可能で納得感のある制度を目指しています。



モデル給与

◎現場でコツコツ活躍していきたいという方の給与推移イメージ

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,248,000	¥4,296,000	¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,560,000	¥4,620,000	¥4,668,000	¥4,728,000	¥4,788,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

◎管理職を目指していきたいという方の給与推移イメージ

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Diamond GM											¥834,000
	Platinum DM									¥592,000	¥612,000	
	Gold FM						¥500,000	¥518,000	¥537,000			
	Silver TM				¥445,000	¥466,000						
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,500,000	¥5,340,000	¥5,592,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥7,104,000	¥7,344,000	¥10,008,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ

モデル給与①

土日祝休み　/　休日稼働（特別訪問）なし　【年間休日数120日以上】

休日出勤はせず、ワークライフバランスを重視して働きたい。プライベートの時間もしっかり確保しながら、
無理のないペースで仕事に向き合いたい。管理職を目指すよりも、現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。
そんな方の給与イメージです。心にゆとりを持ちながら、目の前のご利用者様と丁寧に向き合えます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,248,000	¥4,296,000	¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,560,000	¥4,620,000	¥4,668,000	¥4,728,000	¥4,788,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与②

土日祝休み　/　休日稼働（月1回）　【年間休日数110日以上】

年間休日は110日程度（月8〜9日）で、病院勤務と同じくらいあれば十分。
土日祝はしっかり休んで生活のリズムを安定させつつ、収入もほどほどに確保したい。管理職を目指すよりも、
現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。そんな方の給与イメージです。安定した休みと収入を土台に、腰を据えて長く働けます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000
年収		¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,548,000	¥4,596,000	¥4,632,000	¥4,800,000	¥4,860,000	¥4,920,000	¥4,968,000	¥5,028,000	¥5,088,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与③

土日祝休み　/　休日稼働（月2回）　【年間休日数100日程度】

休日数よりも、とにかくしっかり稼ぎたい。年間休日は98〜100日程度でも問題なく、バリバリ働いて収入アップを目指したい。
ただし管理職を目指すよりも、現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。そんな方の給与イメージです。
ご利用者様と真摯に向き合う日々が、そのまま確かな収入へとつながります。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000
年収		¥4,632,000	¥4,800,000	¥4,848,000	¥4,896,000	¥4,932,000	¥5,100,000	¥5,160,000	¥5,220,000	¥5,268,000	¥5,328,000	¥5,388,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与④

土日祝休み　/　休日稼働（特別訪問）なし　/　管理職希望　【年間休日数120日以上】

休日出勤はせず、ワークライフバランスを重視して働きたい。プライベートの時間もしっかり確保しながら、自分らしいペースで仕事に向き合いたい。
一方で、育成や研修に長く携わった経験を活かし、管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。
オンとオフのメリハリをつけながら、マネジメントにも挑戦できます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥500,000	¥518,000	¥537,000	¥556,000
	Silver TM				¥445,000	¥456,000	¥466,000	¥477,000				
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,500,000	¥5,340,000	¥5,472,000	¥5,592,000	¥5,724,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥6,672,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑤

土日祝休み　/　休日稼働（月1回）　/　管理職希望　【年間休日数110日程度】

年間休日は110日程度（月8〜9日）で、病院勤務と同じくらいあれば十分。
土日祝はしっかり休んで生活のリズムを安定させつつ、収入もほどほどに確保したい。さらに、育成や研修に長く携わった経験を活かし、
管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。安定した働き方の中で、次のキャリアへと着実に歩みを進められます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥500,000	¥518,000	¥537,000	¥556,000
	Silver TM				¥445,000	¥456,000	¥466,000	¥477,000				
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥25,000	¥25,000	¥25,000	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,800,000	¥5,340,000	¥5,472,000	¥5,592,000	¥5,724,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥6,672,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑥

土日祝休み　/　休日稼働（月2回）　/　管理職希望　【年間休日数100日程度】

休日数よりも、とにかくしっかり稼ぎたい。年間休日は98～100日程度でも問題なく、バリバリ働いて収入アップを目指したい。
また、育成や研修に長く携わった経験を強みに、管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。
これまで培った力を、チームづくりの中で存分に発揮できます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥500,000	¥518,000	¥537,000	¥556,000
	Silver TM				¥445,000	¥456,000	¥466,000	¥477,000				
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥50,000	¥50,000	¥50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,632,000	¥4,800,000	¥5,100,000	¥5,340,000	¥5,472,000	¥5,592,000	¥5,724,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥6,672,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※特別訪問手当5,000円/時

キャリアパス

訪問リハビリ
理学療法士



昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



ナーシングホーム、児童発達支援・
放課後等デイサービス など
別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

数字で見るドットライフ（訪問看護・リハビリ）

給与はどう変化しましたか？



給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

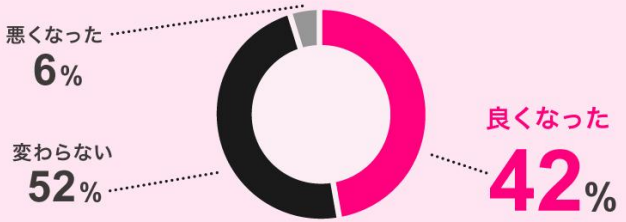
平均 65.6 万円 UP

前職と比べて改善されたと感じる点は？

夜勤がなくなり、
土日祝日がお休みとなった為、
家族と過ごす時間が増えた。
（40代/男性/作業療法士）

サービス時間中に利用者様
1人1人と密に関わる事が
出来るようになった。
（20代/女性/看護師）

人間関係はどう変化しましたか？



アンケート実施期間：2024年12月　回答者：353人

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

収入UPにスピード昇格。努力が評価される職場



前職は急性期病院のリハビリテーション科で約5年勤務しました。患者さんから指名をいただくこともあり、お昼を食べる暇もないほど忙しく働いていましたが、統括ポジション以外はどれだけ頑張っても給料は一律と報われなさを感じることもありました。また、経験は積めましたが、キャリアアップなどに対して将来性を感じられず、転職へと踏み出しました。
入社して感じていることは、一人の利用者様に看護師やPTなどチームで関わることや、事務所には上長も常駐しているので、安心して仕事に取り組める環境があるということ。加えて、一番の転職理由でもあった給与に関しても、しっかり評価制度が整っているので、モチベーション高く働けています。入社7ヶ月目には「新しい訪問看護施設の副所長を任せたい」と声をかけてもらい、「こんな早くに管理職？！」と嬉しかったのを覚えています。入社5年目のいまでは複数拠点をまとめるフィールドマネージャーへと昇格し、着実にキャリアも収入も上がっています！

とある1日の
タイムスケジュール

トラブルの有無チェック	複数拠点を巡回（1日最大3ヶ所）各拠点の管理者との打ち合わせ	休憩	外部機関との打ち合わせ	行政対応のための書類整備	スタッフ面談	退勤
9:00	9:30	13:00	14:00	15:00	16:30	18:30

気持ちよく働ける仲間たちがいる「育休＋育児の時間」も取れている



急性期の総合病院、整形外科クリニック、他社訪問看護など、ドットラインに来るまでに3社を経験しました。転職のきっかけは、前職の経営難により利用者様が増えず、収入が安定しない日々が続いたことです。会社の規模や給与面を重視して転職先を検討し、ドットラインに出会いました。
収入が上がっていったことも嬉しかったのですが、私は、第一子が誕生したときに「育児休業」を1ヶ月ほど取得させていただきました。これまでの職場では育休どころか有休でさえ取りにくかったのですが、ドットラインでは上司も同僚も祝福してくれ、「迷っているなら絶対に育休を取ったほうがいい！」と背中を押してもらえました。ほんとに充実した時間だったので、もう少し長く取得しておけばよかったです（笑）
復帰後も「夜は眠れてますか？」とか「疲れてないですか？」など声をかけてくれたり、本当にみんな温かくて働きやすい環境だなと感じています。残業も少ないので遅くても19時には帰宅ができており、子どもをお風呂に入れるなど育児への参加もできています。

とある1日の
タイムスケジュール

自宅を出発	1件目	移動	2件目	休憩＋移動	3件目	移動	4件目	移動	5件目	移動	6件目	移動	記録	退勤
8:30	9:00		10:30	12:00	13:30	15:00	15:30		17:00		17:45		18:30	19:00

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
都賀	9	11	5	2	27	34.3歳	3 : 7	車	3.1%
千葉ニュータウン	10	7	4	2	23	36.6歳	5 : 5	車	17.6%
佐倉	5	6	3	0	14	29.6歳	6 : 4	車	1.2%
市原	8	9	2	0	19	32.4歳	5 : 5	車	0.0%
八幡	9	3	5	0	17	36.7歳	3 : 7	車	4.8%
土気	6	3	3	1	13	31.4歳	2 : 8	車	1.8%
おゆみ野	7	4	5	0	16	36.0歳	4 : 6	車	4.0%
成田	13	3	1	0	17	35.8歳	2 : 8	車	1.1%
八千代	10	8	7	2	27	38.0歳	4 : 6	車	7.4%
新鎌ケ谷	7	2	4	2	15	32.9歳	3 : 7	車	15.2%
白井	5	3	5	0	13	31.5歳	5 : 5	車	7.9%
四街道	5	6	1	1	13	31.6歳	4 : 6	車	6.4%
松戸	8	5	5	3	21	31.7歳	3 : 7	車	14.4%
流山	3	3	2	1	9	31.6歳	2 : 8	車	18.4%

※2026/10/1 時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
新八柱	3	3	3	0	9	36.7歳	3 : 7	車	4.5%
三郷駅前	5	3	3	0	11	29.6歳	5 : 5	車	0.0%
船堀	4	2	1	0	7	34.7歳	4 : 6	自転車	2.4%
小岩	4	2	3	0	9	34.1歳	4 : 6	自転車	1.0%
東陽町	3	3	1	0	7	29.3歳	4 : 6	自転車	2.8%
春日部駅前	1	3	0	0	4	37.8歳	5 : 5	車	0.0%
蘇我	10	7	4	1	22	32.9歳	2 : 8	車	2.3%
勝田台	7	8	2	1	18	35.1歳	5 : 5	車	5.5%
千城台	9	11	5	0	25	34.4歳	4 : 6	車	0.7%
北千住	3	1	3	0	7	36.4歳	3 : 7	自転車	0.0%
日暮里駅前	2	2	1	0	5	24.6歳	4 : 6	自転車	0.0%
亀有駅前	3	3	1	0	7	35.0歳	1 : 9	自転車	4.3%
錦糸町駅前	4	1	0	0	5	30.2歳	4 : 6	自転車	9.7%
浅草駅前	2	0	2	0	4	27.3歳	3 : 8	自転車	6.3%

※2026/10/1 時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
川崎八丁畷駅前	5	0	2	0	7	32.1歳	3 : 7	車	0.0%
大宮駅前	4	3	0	0	7	30.4歳	4 : 6	車	0.0%
南浦和駅前	2	2	2	0	6	31.3歳	5 : 5	車	0.0%
越谷駅前	1	2	0	0	3	28.0歳	7 : 3	車	0.0%
草加駅前	2	1	1	0	4	26.8歳	5 : 5	車	7.1%
竹ノ塚駅前	1	2	0	1	4	32.0歳	5 : 5	自転車	4.5%
北浦和駅前	1	1	2	0	4	28.5歳	5 : 5	車	0.0%
上尾駅前	3	0	1	0	4	34.3歳	3 : 8	車	0.0%
柏	8	12	4	1	25	32.7歳	6 : 4	車	0.0%
柏の葉	2	3	1	0	6	34.0歳	5 : 5	車	1.0%
取手駅前	4	6	2	2	14	32.1歳	4 : 6	車	5.5%
野田	5	3	2	0	10	36.2歳	5 : 5	車	8.5%
幕張	14	9	8	2	33	37.2歳	4 : 6	車	7.3%
稲毛	12	7	4	2	25	35.4歳	3 : 7	車	2.2%

※2026/10/1 時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法	小児患者の割合
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性		
船橋	11	9	6	2	28	30.4歳	4 : 6	バイク	14.9%
新高根	7	8	1	1	17	34.5歳	4 : 6	車	7.0%
西船橋	6	3	2	1	12	30.6歳	4 : 6	車	14.3%
花見川	8	6	4	3	21	36.0歳	5 : 5	車	4.0%
行徳	3	4	0	1	8	32.4歳	3 : 8	バイク	5.5%
浦安駅前	5	1	1	0	7	32.4歳	1 : 9	バイク	2.2%

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介











訪問時には、ご家族が同席されていることもあり
訪問のない日の様子や、最近のことについてお話を聞いたり　…
何気ないコミュニケーションもあります。

決まったケア・リハビリはありつつも
ご家族の気になっていることや、状態に応じて
「今日は●●もやってみましょうか」と自由な提案もしています。

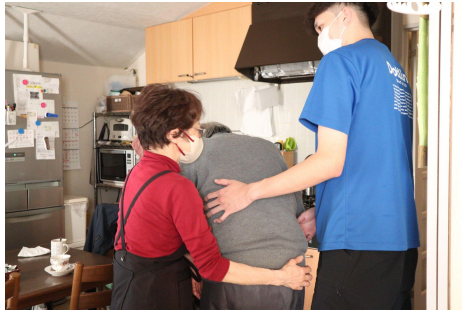












ドットライフ（訪問看護・リハビリ）

事業紹介資料_OT/ST（作業療法士/言語聴覚士）

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

DotLife

（訪問看護・リハビリ）

「こう生きたい」に寄り添い
幸せを守り続けていく

外出困難な高齢者や障がい者（児）、難病等の疾患を持った方々を対象に、看護師や理学療法士、作業療法士、言語聴覚士等の専門家がご自宅に訪問して、療養生活の支援を行います。

訪問看護は、利用者様の生活に一歩踏み込み、不安を和らげながら伴走できるフィールド。「家族と一緒に生活を送りたい」「今までの通りの生活をしたい」などの想いを安心して叶えられるように、ご利用者様・ご家族のサポートを行っています。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

配属先事業所近隣のご家庭へ、訪問リハビリサービスを提供します。年齢制限はなく、全年代が対象。加えて、精神疾患をお持ちの方も利用可能としているため、さまざまな症例を学ぶことができます。（ご利用者様の割合は全体を通して介護保険7割、医療保険3割程度）

＜具体的には…＞

- 身体機能の維持・回復
- 日常生活動作（ADL）の改善
  生活環境に基づいてのアドバイス
- コミュニケーション訓練（言語聴覚士）、嚥下訓練（言語聴覚士）
- ご家族への介護アドバイス（手すりの設置、段差解消など住宅改修の相談・助言も含む）
- 医師・ケアマネとの連携・記録業務　など

得られる働き方

- 利用者様の生活環境のなかでの、在宅医療に携われる
- 利用者様の願いや要望に寄り添い、
  より生活に密着したリハビリ内容の提供ができる
- 同じ拠点に訪問看護師も在籍しており情報共有や相談がしやすい
- 訪看全体でST/OTは132人在籍。※2025年11月時点
  サービス代行できるので休みが取りやすい
- 平均して1日の訪問件数は5〜6件（1件：30〜60分）
- 訪問記録はスマホから。上長に承認を得れば直行直帰も可能

働き方の特徴

年間休日120日



基本的に土日祝休み。
有休と組み合わせた
連休取得もしやすく
家族との時間も充実できる

年収420万円以上
※正社員転換後



仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても最高
水準の給与を支給。
また、入社後10年間、
定期昇給があります
（2026年4月～／規定あり）

月の残業平均4.4時間



無理のないスケジュールで、
残業はほとんどありません。ほ
ぼ毎日定時で帰宅ができ、
自分時間の確保ができます

業界No.1の
退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、男女
ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度あり

助け合いができる
豊富な在籍数



訪看全体でOT107人/ST25人が
在籍しています（2025年10月時点）
突発的な休みが発生した時は
サービス代行も可。「お互い
様」と助け合いは日常茶飯事

社内転職制度



ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意

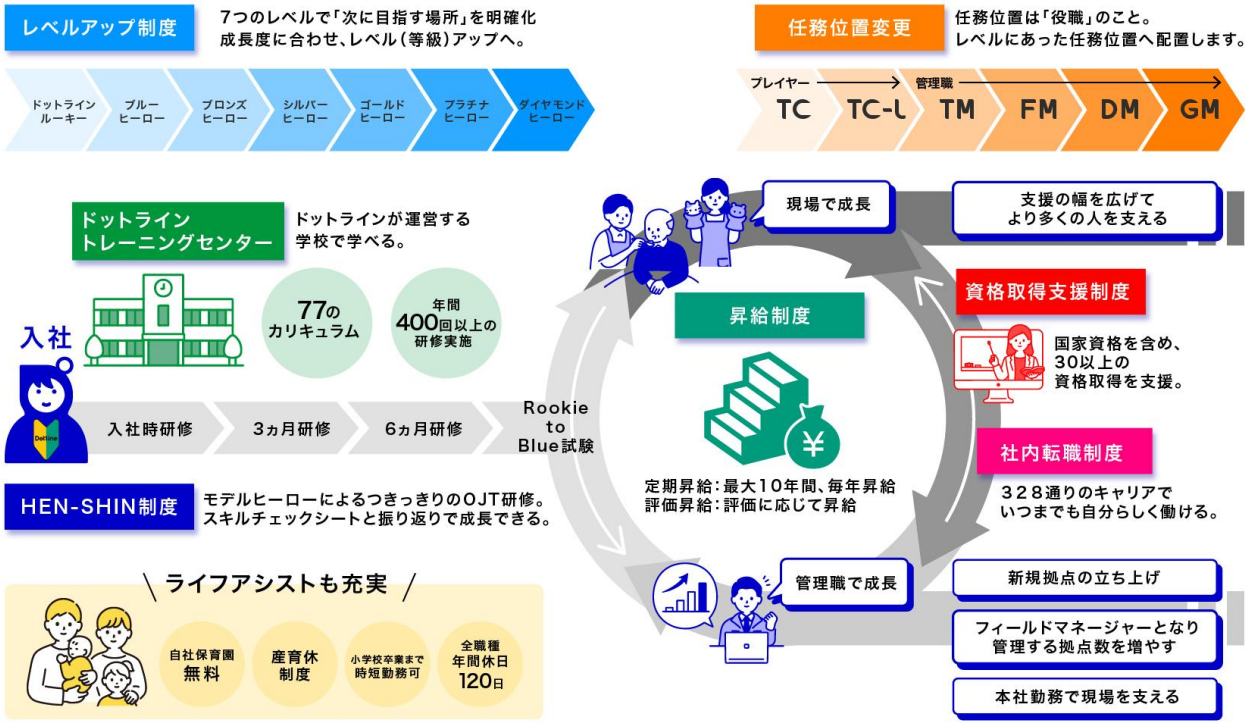
お悩み相談フォーム



上司には相談しにくい
仕事に関する悩みや
困っていることなどを、
人事に相談できる窓口を完備

クルー成長制度

ドットラインのクルー（社員）として「誇りをもって長く働きつづける」ために設けられた制度です。
役割や成長段階に応じた評価・処遇を明確にし、長期的なキャリア形成と公平性の向上を目的としています。評価基準や昇給の仕組みをより明確にし、個々の成長や貢献が適切に反映される制度運用を行い、環境の変化があっても持続可能で納得感のある制度を目指しています。



モデル給与

◎現場でコツコツ活躍していきたいという方の給与推移イメージ

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,248,000	¥4,296,000	¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,560,000	¥4,620,000	¥4,668,000	¥4,728,000	¥4,788,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

◎管理職を目指していきたいという方の給与推移イメージ

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Diamond GM											¥834,000
	Platinum DM									¥592,000	¥612,000	
	Gold FM						¥500,000	¥518,000	¥537,000			
	Silver TM				¥445,000	¥466,000						
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,500,000	¥5,340,000	¥5,592,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥7,104,000	¥7,344,000	¥10,008,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	レベルアップ

モデル給与①

土日祝休み　/　休日稼働（特別訪問）なし　【年間休日数120日以上】

休日出勤はせず、ワークライフバランスを重視して働きたい。プライベートの時間もしっかり確保しながら、
無理のないペースで仕事に向き合いたい。管理職を目指すよりも、現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。
そんな方の給与イメージです。心にゆとりを持ちながら、目の前のご利用者様と丁寧に向き合えます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,248,000	¥4,296,000	¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,560,000	¥4,620,000	¥4,668,000	¥4,728,000	¥4,788,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与②

土日祝休み　/　休日稼働（月1回）　【年間休日数110日程度】

年間休日は110日程度（月8〜9日）で、病院勤務と同じくらいあれば十分。
土日祝はしっかり休んで生活のリズムを安定させつつ、収入もほどほどに確保したい。管理職を目指すよりも、
現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。そんな方の給与イメージです。安定した休みと収入を土台に、腰を据えて長く働けます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000	¥25,000
年収		¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,548,000	¥4,596,000	¥4,632,000	¥4,800,000	¥4,860,000	¥4,920,000	¥4,968,000	¥5,028,000	¥5,088,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与③

土日祝休み　/　休日稼働（月2回）　【年間休日数100日程度】

休日数よりも、とにかくしっかり稼ぎたい。年間休日は98〜100日程度でも問題なく、バリバリ働いて収入アップを目指したい。
ただし管理職を目指すよりも、現場でご利用者様一人ひとりに寄り添いたい。そんな方の給与イメージです。
ご利用者様と真摯に向き合う日々が、そのまま確かな収入へとつながります。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Bronze TC-L						¥375,000	¥380,000	¥385,000	¥389,000	¥394,000	¥399,000
	Blue		¥350,000	¥354,000	¥358,000	¥361,000						
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000	¥50,000
年収		¥4,632,000	¥4,800,000	¥4,848,000	¥4,896,000	¥4,932,000	¥5,100,000	¥5,160,000	¥5,220,000	¥5,268,000	¥5,328,000	¥5,388,000
出来事		入社	正社員転換	定期昇給	定期昇給	定期昇給	レベルアップ	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給	定期昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与④

土日祝休み　/　休日稼働（特別訪問）なし　/　管理職希望　【年間休日数120日以上】

休日出勤はせず、ワークライフバランスを重視して働きたい。プライベートの時間もしっかり確保しながら、自分らしいペースで仕事に向き合いたい。
一方で、育成や研修に長く携わった経験を活かし、管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。
オンとオフのメリハリをつけながら、マネジメントにも挑戦できます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥500,000	¥518,000	¥537,000	¥556,000
	Silver TM				¥445,000	¥456,000	¥466,000	¥477,000				
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,032,000	¥4,200,000	¥4,500,000	¥5,340,000	¥5,472,000	¥5,592,000	¥5,724,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥6,672,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑤

土日祝休み　/　休日稼働（月1回）　/　管理職希望　【年間休日数110日程度】

年間休日は110日程度（月8〜9日）で、病院勤務と同じくらいあれば十分。
土日祝はしっかり休んで生活のリズムを安定させつつ、収入もほどほどに確保したい。さらに、育成や研修に長く携わった経験を活かし、
管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。安定した働き方の中で、次のキャリアへと着実に歩みを進められます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥500,000	¥518,000	¥537,000	¥556,000
	Silver TM				¥445,000	¥456,000	¥466,000	¥477,000				
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥25,000	¥25,000	¥25,000	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,332,000	¥4,500,000	¥4,800,000	¥5,340,000	¥5,472,000	¥5,592,000	¥5,724,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥6,672,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※特別訪問手当5,000円/時

モデル給与⑥

土日祝休み　/　休日稼働（月2回）　/　管理職希望　【年間休日数100日程度】

休日数よりも、とにかくしっかり稼ぎたい。年間休日は98～100日程度でも問題なく、バリバリ働いて収入アップを目指したい。
また、育成や研修に長く携わった経験を強みに、管理職としてのキャリアにも関心がある。そんな方の給与イメージです。
これまで培った力を、チームづくりの中で存分に発揮できます。

勤続年数		入社時	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
レベル・階層	Gold FM								¥500,000	¥518,000	¥537,000	¥556,000
	Silver TM				¥445,000	¥456,000	¥466,000	¥477,000				
	Bronze TC-L			¥375,000								
	Blue		¥350,000									
	Roockie	¥336,000										
特別訪問手当（1回につき5時間稼働の場合）		¥50,000	¥50,000	¥50,000	-	-	-	-	-	-	-	-
年収		¥4,632,000	¥4,800,000	¥5,100,000	¥5,340,000	¥5,472,000	¥5,592,000	¥5,724,000	¥6,000,000	¥6,216,000	¥6,444,000	¥6,672,000
出来事		入社	正社員転換	レベルアップ	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給	レベルアップ	評価昇給	評価昇給	評価昇給

※特別訪問手当5,000円/時

キャリアパス

訪問リハビリ
OT/ST

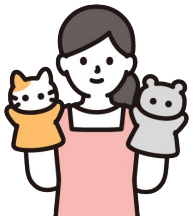


昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



ナーシングホーム、児童発達支援・
放課後等デイサービス など
別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

数字で見るドットライフ（訪問看護・リハビリ）

給与はどう変化しましたか？



給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

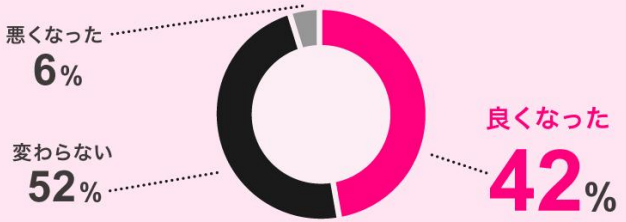
平均 65.6 万円 UP

前職と比べて改善されたと感じる点は？

夜勤がなくなり、
土日祝日がお休みとなった為、
家族と過ごす時間が増えた。
（40代/男性/作業療法士）

サービス時間中に利用者様
1人1人と密に関わる事が
出来るようになった。
（20代/女性/看護師）

人間関係はどう変化しましたか？



アンケート実施期間：2024年12月　回答者：353人

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

子育て支援制度を活用し、無理のない両立を実現



H さん（30代）
作業療法士（OT）
前職：病院

以前は病院でリハビリを行っていましたが、在宅分野も経験したいと思い転職を考えました。転職の軸として人間関係の良さも重視していたのですが、ドットラインのHPの雰囲気や、面接担当者の人の温かさに魅力を感じて、入社を決めました。
私は入社後に育児休暇を取得し、現在は上司や同僚のサポートを受けながら、時短勤務（9時～16時）で働いています。復職の際は、状況に合わせて段階的に引継ぎをしてくれたので、無理することなく仕事へ戻ることができました。また、病院と違い勤務場所が固定ではないため、基本は直行・直帰。スケジュールや残業に関しても融通を利かせていただけるので、ほぼ毎日16時には退勤し、保育園へ迎えに行けています。
「仕事も頑張りたい、子どもと過ごす時間も大切にしたい」という思いを、無理なく叶えられる働き方ができています。

とある1日の
タイムスケジュール



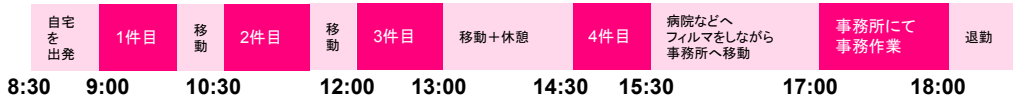
できない理由じゃなく、できる方法をみんなで探す在宅医療へ



I さん（20代）
言語聴覚士（ST）
前職：病院

病院勤務のとき、自宅に戻りたい患者さんやご家族が、食事・コミュニケーションの問題で退院できないケースに多く出会い、在宅医療への課題を感じていました。そんな頃、尊敬していた先輩（元同僚）がドットラインに転職していると聞き、実際に話を聞いたことで訪問リハビリへの興味が大きくなり、入社を決めました。
入社前は「各拠点にSTは1名ずつ」という環境に不安もありましたが、働いてみると看護師や他職種のスタッフが親身に相談に乗ってくれたり、他事業所のSTさんのリハビリの様子を見学させてもらたこと。また、外出中でもCWで気軽に相談できる体制があるため、不安に感じることは少なくなってきました。
訪問リハビリでは、ご家族と連携しながら、ご自宅にある道具を活用してリハビリを提供することもあります。病院と違い、患者さんだけでなくご家族との関わりも多く、「家族みんなでその人の生活を支えていく」という感覚があり、とてもやりがいを感じています。

とある1日の
タイムスケジュール



拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性	
都賀	9	11	5	2	27	34.3歳	3 : 7	車
千葉ニュータウン	10	7	4	2	23	36.6歳	5 : 5	車
佐倉	5	6	3	0	14	29.6歳	6 : 4	車
市原	8	9	2	0	19	32.4歳	5 : 5	車
八幡	9	3	5	0	17	36.7歳	3 : 7	車
土気	6	3	3	1	13	31.4歳	2 : 8	車
おゆみ野	7	4	5	0	16	36.0歳	4 : 6	車
成田	13	3	1	0	17	35.8歳	2 : 8	車
八千代	10	8	7	2	27	38.0歳	4 : 6	車
新鎌ケ谷	7	2	4	2	15	32.9歳	3 : 7	車
白井	5	3	5	0	13	31.5歳	5 : 5	車
四街道	5	6	1	1	13	31.6歳	4 : 6	車
松戸	8	5	5	3	21	31.7歳	3 : 7	車
流山	3	3	2	1	9	31.6歳	2 : 8	車

※2026/10/1 時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性	
新八柱	3	3	3	0	9	36.7歳	3 : 7	車
三郷駅前	5	3	3	0	11	29.6歳	5 : 5	車
船堀	4	2	1	0	7	34.7歳	4 : 6	自転車
小岩	4	2	3	0	9	34.1歳	4 : 6	自転車
東陽町	3	3	1	0	7	29.3歳	4 : 6	自転車
春日部駅前	1	3	0	0	4	37.8歳	5 : 5	車
蘇我	10	7	4	1	22	32.9歳	2 : 8	車
勝田台	7	8	2	1	18	35.1歳	5 : 5	車
千城台	9	11	5	0	25	34.4歳	4 : 6	車
北千住	3	1	3	0	7	36.4歳	3 : 7	自転車
日暮里駅前	2	2	1	0	5	24.6歳	4 : 6	自転車
亀有駅前	3	3	1	0	7	35.0歳	1 : 9	自転車
錦糸町駅前	4	1	0	0	5	30.2歳	4 : 6	自転車
浅草駅前	2	0	2	0	4	27.3歳	3 : 8	自転車

※2026/10/1 時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性	
川崎八丁畷駅前	5	0	2	0	7	32.1歳	3 : 7	車
大宮駅前	4	3	0	0	7	30.4歳	4 : 6	車
南浦和駅前	2	2	2	0	6	31.3歳	5 : 5	車
越谷駅前	1	2	0	0	3	28.0歳	7 : 3	車
草加駅前	2	1	1	0	4	26.8歳	5 : 5	車
竹ノ塚駅前	1	2	0	1	4	32.0歳	5 : 5	自転車
北浦和駅前	1	1	2	0	4	28.5歳	5 : 5	車
上尾駅前	3	0	1	0	4	34.3歳	3 : 8	車
柏	8	12	4	1	25	32.7歳	6 : 4	車
柏の葉	2	3	1	0	6	34.0歳	5 : 5	車
取手駅前	4	6	2	2	14	32.1歳	4 : 6	車
野田	5	3	2	0	10	36.2歳	5 : 5	車
幕張	14	9	8	2	33	37.2歳	4 : 6	車
稲毛	12	7	4	2	25	35.4歳	3 : 7	車

※2026/10/1 時点

拠点情報

拠点名	人員					平均年齢	男女比	訪問方法
	看護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性	
船橋	11	9	6	2	28	30.4歳	4 : 6	バイク
新高根	7	8	1	1	17	34.5歳	4 : 6	車
西船橋	6	3	2	1	12	30.6歳	4 : 6	車
花見川	8	6	4	3	21	36.0歳	5 : 5	車
行徳	3	4	0	1	8	32.4歳	3 : 8	バイク
浦安駅前	5	1	1	0	7	32.4歳	1 : 9	バイク

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介







ご家族が同席されていることもあり
訪問のない日の様子や、
最近のことについてお話を聞いたり
何気ないコミュニケーションも
あります。

決まったケア・リハビリを行いつつご
家族の気になっていることや、
ご利用者様の状態に応じて
「今日は●●もやってみましょうか」と自
由な提案もしています。

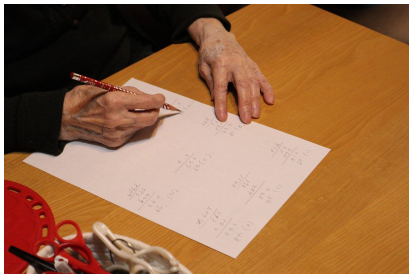














ドットホーム（ナーシングホーム）

事業紹介資料_セラピスト（PT/OT/ST）

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

DotHome

（ナーシングホーム）

「自宅の延長」として
最後まで自分らしく暮らせる
幸せを届ける

終末期のがんや神経難病、人工呼吸器利用など、医療依存度が高い方を対象に、“第二の自宅”として過ごせる住まいを提供。医師や看護師が24時間365日常駐し、人工呼吸器の管理や医療的ケア、疼痛緩和、ターミナルケアまで切れ目なく支援します。

ナーシングホームは「病院の延長」ではなく「自宅の延長」。過度な制約を設けず、ご家族は24時間面会可能・飲酒や喫煙もOK・お食事もなるべく好きなものを食べていただけるといった特徴があります。

「自分らしく暮らしたい」「最期まで家族と過ごしたい」という想いに寄り添い、安心して暮らせる毎日を支えています。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

ナーシングホームの入居者様が穏やかな生活を送れるように、日々の身体機能維持・改善と生活の質向上のサポートを行います。対象となる入居者様は、厚生労働大臣が定める「別表」「別表8」に該当する症例・状態（がん末期・パーキンソン病関連疾患ALS・在宅人工呼吸指導管理・人工肛門や人工膀胱を設置など）の方など。

＜具体的には…＞

- 健康チェック
- リハビリ計画の立案
- 個別リハビリの提供（身体機能の維持・改善、ADLの向上など）
- 記録や報告書などの書類業務
- 他職種との連携（看護師・介護士・ケアマネジャーなど）
- ご家族のサポート　など

得られる働き方

- 施設で仲間が近くにいる環境（チーム医療）で在宅医療に携われる
  看護師と連携しながらリハビリ計画を検討でき、
  「1人きり」にならず、仲間と相談しながら利用者様のサポートに取り組める
- ドットライン基準を設け、各施設で国が決めた基準以上のスタッフを配置
  定時に帰れる、きちんと休める環境を提供
- 利用者様の願いや要望に寄り添った医療サポートができる
  できないではなく「どうしたらできるかな」を考え実行ができる
- 件数ノルマなし
  時間に追われた流れ作業ではなく、１人ひとりとじっくり関われる

働き方の特徴

年間休日120日



基本的に土日休み。
有給休暇と組み合わせた
連休取得もしやすく、
家族との時間も充実

年収420万円以上
※正社員転換後



仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても最
高水準の給与を支給。
また、入社後10年間、
定期昇給があります
（2026年4月～／規定あり）

1拠点あたりの標準以上の人員配置



拠点ごとにセラピスト（PT/ST/OT）
を配置。専門職がいない拠点には週
1～2日ヘルプの配置など、
セラピスト同士の
連携・相談が十分にできる環境

業界No.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、男女
ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる環境を整備

社内転職制度



ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意

フェアな社内体制



年次や年齢問わず全員”～さん”呼
び・敬語、お土産・バレンタイン
禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

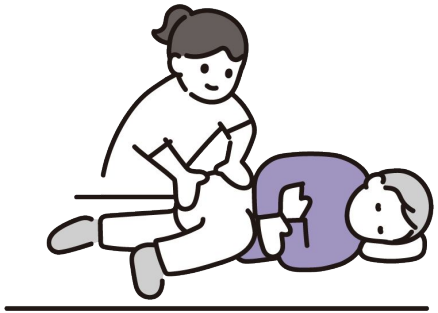
ユニークな取り組み



季節のイベントなど、
それぞれの拠点で考えた
企画を自由に行えます。
なかには、関係機関や
地域の方を招待することも！

キャリアパス

ナーシングホーム
セラピスト

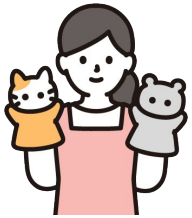


昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



訪問リハビリ、児童発達支援・
放課後等デイサービスなど
別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

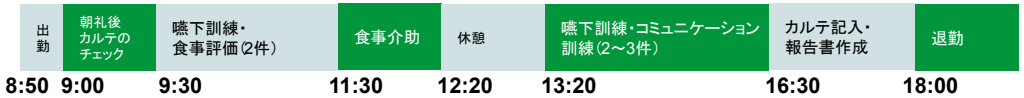
昼休みに自宅帰ってもOK。忙しさに追われない働き方が叶った



T さん（40代・1児の母）
言語聴覚士（ST）
前職：老人ホーム → 病院

前職では勤務中はずっと慌ただしく、そして、残業も当たり前の日常に働きづらさを感じておりました。子どもとの時間を大切にしたく、 土日祝休み・残業の少なさ・自宅からの距離を譲れない条件として転職先を探していました。訪問リハも検討しましたが、個人宅に上がることに抵抗があり踏み切れず…
そんなとき、ナーシングホームの募集を見つけ「ここなら無理なく働けるかもしれない」と感じ、すぐに見学へ。即決でした。
入社して驚いたのは、拠点にPT・OT・STが揃っていること。そして、1時間しっかり休憩が取れることでした。年齢や年次に関係なく意見を言い合える雰囲気があり、とても仕事がしやすいと感じています。看護師さんから頼りにしてもらえる場面も多く、職種を越えて利用者様のために協力し合える環境で仕事を行えています。
また、自宅と拠点が近いため、お昼休みに一度帰って家事を済ませたり、子どもの長期休暇中には一緒に昼食をとれたりと、家族との時間も大切にできます。こういった自由度の高さも、働きやすいポイントの1つだと感じています。

とある1日の
タイムスケジュール



生活を知ることで、支援の引き出しが増えている



I さん（20代）
作業療法士（OT）
前職：病院

「いまの環境を離れて、スキルアップがしたい。退院後の生活も支援したい」と思ったのが転職のきっかけです。ただ、在宅分野に興味を持ち調べてみると、訪問リハビリばかり。車の運転に自信がなかったため、どうしようかと悩んだときに、たまたま見つけたのがナーシングホームでした。最初は「ナーシングホームって？どんな仕事があるの？」という状態だったのですが、調べてみると、在宅医療に携われる施設であること、そして何より、ドットラインのナーシングホームのコンセプトが「自宅の延長」であることに惹かれて、応募を決めました。
いざ仕事を始めてみると、病院では見ることのできなかった生活の様子が知れ、個々にあった支援が行えており、すごくやりがいを感じています。一人ひとりに余裕をもって向き合えるからこそ、日々の会話を重ねながら目標を決め、リハビリ計画を立てていける。この点は、まさに在宅支援ならではだと感じています。これからの目標としてはリハビリ技術だけでなく、環境調整や福祉用具の提案の幅を広げていき、少しでも過ごしやすい環境を提供できるようになりたいと思っています。

とある1日の
タイムスケジュール



数字で見るドットホーム（ナーシングホーム）

給与はどう変化しましたか？



給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

平均 71.5 万円 UP

人間関係はどう変化しましたか？



平均残業時間

1日平均16分！

5時間18分/月

※対象職種：看護師/PT/OT/ST/介護士

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：123人

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	看護職員	介護職員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	合計		男性:女性
稲毛駅前	13	4	1	0	0	18	35.8歳	2 : 8
柏	16	3	0	2	0	21	40.0歳	2 : 8
千城台	15	2	0	0	0	17	36.9歳	2 : 8
新検見川	11	4	1	1	0	17	38.8歳	2 : 8
本千葉	73	44	5	0	2	124	32.6歳	2 : 8
八千代	13	5	1	0	0	19	39.0歳	3 : 7
船橋三山	13	5	1	0	0	19	37.8歳	2 : 8
袖ケ浦	10	3	1	0	0	14	38.6歳	2 : 8
誉田	14	3	1	0	0	18	38.8歳	1 : 9
仁戸名	12	1	0	1	0	14	35.9歳	1 : 9

一日の勤務人数

拠点	日勤/夜勤	看護職員	介護職員	リハ職
本千葉	日勤	32	16	6
	夜勤	8	4~8	0
本千葉 以外	日勤	4	2	1
	夜勤	1	1	0

※2026/10/1 時点

ドットラインのナーシングホームは…











居室はそれぞれの過ごしやすい空間。
居室内に畳エリアを作る利用者様もいらっしゃいます。
24時間面接可能に加え、
全てが個室なので、時間を気にせずに家族だけの時間が
楽しめるようになっています。







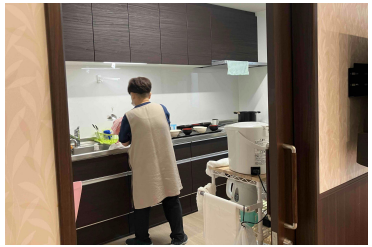




好きなものを食べたり、お酒を飲めたり。「どうしたらできるかな」をチームで考えています。また、季節のイベントを実施する施設も！
「関わる全員に」楽しんでもらえるような企画をしています。
（ご家族や外部の方も招待）













ドットステイ（医療多機能型生活介護）

事業紹介資料_看護師

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

DotStay

（医療多機能型生活介護）

利用者様も、ご家族にも
「ずっと同じ場所」に通える安心を提供。
自宅のように居心地のいい空間で
関わるみんなの幸せを守る。

「来年からはここに通えないの？」
「新しく受け入れてくれる先を探さないと…」――

始まりは、当社が提供している障がい児通所支援サービスに通う児童の保護者様のお困りの声でした。

本事業は、障がい児通所支援（児童発達支援・放課後等デイサービス（重症心身障害児を含む））と、生活介護を1つの場所で提供する多機能型施設。未就学児から成人後まで、通う施設を変えることなく、ずっと同じ場所でサービスを受け続けられるサービスで「人の継続的な幸せを最優先に考えるドットラインだからこそ生まれた唯一無二の事業」です。

施設には、看護師・セラピスト・支援員・児童指導員・保育士など多様な専門職が在籍し、多職種連携のもと、「通い」での医療的ケアやリハビリ、自立支援を提供しています。
長くご利用いただける利用者様が多く、1人ひとりの成長過程を「ずっと見守ることができる」、保護者様にとっても「同じ職員にずっと任せることができる」安心感を提供しています。

生活の場として。時には、自宅ではできない体験をする場として。利用者様も、保護者の皆さまにとっても、幸せが循環できるようなサービスを提供しています。



事業の特徴

未就学児から成人まで、一人ひとりの人生に長く寄り添える場所





児童発達支援・放課後等デイサービス・生活介護を組み合わせた多機能型施設です。**未就学児から成人**まで、年齢やライフステージの変化に応じながら、同じ場所で継続的に支援を受けられる環境を整えています。

私たちが提供しているのは**「第二の自宅」**。ただ**安心して過ごすだけの場所ではなく「ここに来ると新しい体験ができる」「新しい好きや楽しみが見つかる」そんな前向きな体験・時間を届ける場所**を目指しています。また、ご家族にとっても、成長や症状変化のたびに新しい施設を探す負担を減らせることは大きな安心につながります。入浴支援や送迎なども含め、**ご本人だけでなくご家族の暮らしまで支える仕組み**を整えています。

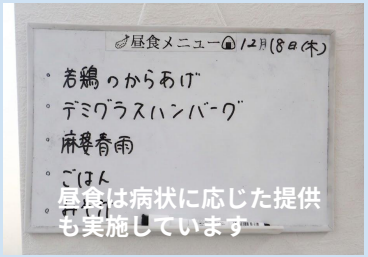
看護師・セラピスト・介護・保育士などの専門職が連携し、一人ひとりの状態や想いに合わせた支援を実施。
住み慣れた地域で、その人らしい暮らしを長く続けられるよう支えています。

重症心身障害児・医療的ケア児向け支援と、成人向けデイサービス・療養通所介護を同一施設内で提供するモデルは**全国的にみても、珍しいかつ先進的なサービス**。
子どもから成人まで、一人ひとりの人生に伴走できる**『ワンストップを掲げるドットラインならでは』の事業**です。

POINT

活動や体験プログラムは、自分たちで自由に企画・実施。
専門職が意見を出し合い「できない理由ではなく、どうしたらできるか」をみんなで考えています！











仕事内容・得られる働き方







仕事内容

通所施設に通うご利用者様は、急性期や重症疾患（重症心身障害児）、神経疾患をお持ちの方など、未就学児から成人までの全年代が対象です。ご利用者様の状態を近くで確認しながら、日々の健康管理と必要に応じた医療的ケアや支援をお任せします。医師の指示書に基づいたケアが中心のため、難しい手技はありません。また、多職種連携を行いながらチームでケア・支援を行うため、安心して働ける環境があります。

＜具体的には…＞

- 医療的ケアの実施
  …バイタルチェック、痰の吸引、胃ろうケア、経管栄養管理注入、坐薬挿肛、
  アンビューバッグ、在宅酸素の管理など
- 基本的な動作（食事・更衣・排泄・入浴）のサポート（支援員と連携しながら行います）
- ご家族や関係機関とのコミュニケーション
- 送迎の同行（医療ケアが必要な方のご自宅への送迎、特別支援学校へのお迎え） など

得られる働き方

- 准看護師も応募可能です。複雑な手技はありません
- ワンストップサービスのため、同じ利用者様やそのご家族と長く携わることができます
  実際に、高校卒業後も継続してサービス（放デイ→生活介助）をご利用くださっている方もおります
- 多職種連携がある安心感
  同じ拠点内に看護師・セラピスト・支援員（介護スタッフ）・児童支援員・保育士・児童発達支援管理責任者／サービス管理責任者・社会福祉士（蘇我のみ）など、それぞれの専門家が在籍しています
- 気になったことは、すぐに情報共有や相談ができる環境があります
- ワンフロアのため、困ったときの助け合いはもちろん、開放的な環境で働けます
- オンコールや夜勤はありません。決まった時間で働けます

働き方の特徴

年間休日120日



希望に応じて土曜日や日曜日の
お休みはもちろん、
有給休暇と組み合わせた
連休取得も可能です。
生活リズムも安定しているので
家族や自分の時間も大切にできます

年収440万円以上
※正社員転換後



仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
また入社後10年間、定期昇給あり
（2026年4月～／規定あり）

夜勤なし
オンコールなし



夜勤もオンオールもなく
8時～20時のなかでシフト勤務。
身体に無理のない
安定した働き方が叶います

業界NO.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

ブランクがあっても大歓迎



健康管理と医師の指示書が
ある範囲に限定した
医療的ケアが中心。
高度な手技を
求められることはありません

常に職種連携がある



1つの拠点に看護師・支援員・
児童支援員・セラピストなど
複数職種が在籍。
自分の専門分野で活躍できるだけ
でなく、困ったときには職種連携
も可能。安心環境で働けます

学び続けられる職場



資格取得支援や年間 300回以上の研
修、社内転職制度など、誰でも自由に活
用できる教育制度を用意。
また、施設利用者は、児童～成人まで全
年齢が対象。幅広い方の対応を、
1つの施設で学べます

子育て支援充実



子どもが小6まで時短勤務可、
自社保育園の無料利用、
男女ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度あります

キャリアパス

医療多機能型生活介護
看護師



昇格



管理職として事業所をマネジメント

資格取得



サービス管理責任者や
児童発達支援管理責任者の資格取得で
支援の幅を広げる

社内転職



訪問看護、訪問診療、ナーシングホーム
看多機など別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

無理なく復職。変わらない想いは「子どものそばに」



T さん（40代・1児の母）
前職：病院（NICU）

子どもに関わる仕事がしたいという思いから小児科を希望して入職し、新卒でNICUに配属されました。ライフステージが変わるまでの約10年間、勤務を続けていましたが、育児に専念するため退職。その後、約14年間は専業主婦として過ごしました。子どもが中学生に上がったことをきっかけに、再び働くことを考えるようになり、「子どものケアに関わりたい」という思いはそのままに、NICUでの経験を活かしながらステップアップできる環境を軸に仕事を探しました。そこで出会ったのがドットラインです。自宅から通いやすく、まずは無理のない勤務日数で復職したいという希望にも合っていました。
入社後は、私が持っていた在宅医療のイメージとは異なり、吸引や胃ろうチューブなど、看護師のケアが必要なお子さんが想像以上に多いことに驚きました。また、利用者様の年齢層も幅広く、これまで経験したことのないケアに携わる機会もあり、自身のスキルが広がっていると感じています。同じ職場にいる支援員の皆さんから介助のコツを教わる機会も多く、お互いの専門分野で頼り・頼られながら働けることは仕事の楽しさの1つになっています。残業がなく、子どもとの時間を大切にできていること、そして無理のない形で穏やかに職場復帰できたことも、とても助かっています。

とある1日の
タイムスケジュール
※学校が長期休暇の場合



最優先は育児。私の想いを聞いたうえで、ベストを提案してくれる会社でした



H さん（30代・3児の母）
前職：住宅設備の営業
→ リフォーム営業
→ 看護助手
→ 病院で准看護師

高校卒業後は、住宅系の会社を2社経験しました。その後「手に職で人の役に立てる仕事がしたい」と思い、准看護学校へ入学。資格を取得し、病院で新しいキャリアをスタートさせましたが、給与未払いなどのトラブルがあって…そんなときに出会ったのがドットラインです。正直に言うと、応募時点では「私にできるかな…」という不安がありました。シングルで3人の子どもを育てていることや、経験がまだ浅いこともあり、面接では率直に相談したのを覚えています。その時に、面接担当者の方から、利用者様の人数が多すぎずゆっくり向き合えることや、先輩がそばについてサポートしてくれる教育体制があることを教えていただき、「ここなら安心して働けそう」と。私の想いを大事にしてくれて、その中でのベストを提案してくれる会社だと感じました。入社後は、少しずつできることを増やしながら、楽しく仕事に向き合えています。1人ひとりの児童とじっくりコミュニケーションを取る時間があるので、関わりあいの時間を大切に毎日過ごしています。何よりも、優先したかった育児の時間もしっかりと取れています。休日の確保はもちろん、平日も保育園の送迎にも間に合う時間で勤務時間を調整していただいているので、育児と仕事をフルタイムで両立ができています。

とある1日の
タイムスケジュール
※学校がある日の場合



数字で見るドットステイ（ 医療多機能型生活介護）

給与はどのくらいUPしましたか？

年収ベースで 平均10万円UP

平均残業時間

1日平均12分！

4時間6分/月

前職と比べて改善されたと感じる点は？

- 夜勤がなくなって生活リズムが整った。
- 人間関係が円滑で、困ったことなど相談しやすい。
- 前職と比べて小規模な施設のため、利用者様とゆっくり関われる。

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：18人

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢	男女比
	サビ管・児発管	看護師	支援員	セラピスト	ドライバー	合計		男性：女性
都賀	1	7	16	0	2	26	36.6歳	3 : 7
蘇我	1	6	4	0	0	11	38.8歳	3 : 7
新規開所準備室	0	0	1	0	0	1	25.0歳	10 : 0
運営推進室	0	0	1	0	0	1	32.0歳	10 : 0

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介



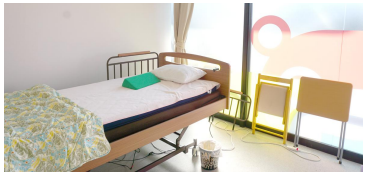


ワンフロアでつながっていて、全体が見渡せます。
ドットステイ都賀には機械浴ができる設備を完備！
ドットステイ蘇我はグループが運営しているDot学園に隣接しているので、休憩や利用者様の入浴はそちらを使用しています。













職種連携や助け合いは「当たり前」。
児童・大人問わずに多くの方と触れ合えます。
自然と笑顔や会話が溢れている環境です！









外遊びに、ゲームに、月に1回のイベントなど…
拠点ごとに「いろんな楽しみ」を企画することも！









ドットステイ（看護小規模多機能型居宅介護）

事業紹介資料_看護師

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

DotStay

（看護小規模多機能）

住み慣れた場所に”第二の自宅”を。
在宅医療のワンストップサービスを提供し
利用者様とご家族の幸せを守る

市原姉崎に拠点を構える、地域密着の施設。
外出困難な高齢者や医療ケアが必要な疾患をお持ちの方を対象に、「第二の自宅」のような居心地の良い施設で、看護師や介護福祉士などの専門家による在宅医療のフルサービス（訪問・通い・泊まり）の提供及びご家族への支援により、住み慣れた街で自分らしい暮らしを人生の最期まで支えます。

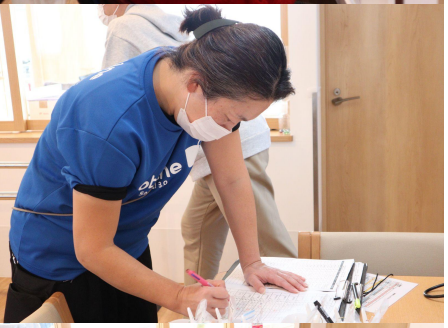
どのサービスも同じ職員が対応するため、情報共有の密度やサービスの質の高さは随一。「ご自宅での困難を通い先で解決」「通えない日は訪問で対応」など柔軟にサービスをご利用いただいております。

利用者様自身の「自宅に居続けられる喜び」だけでなく、利用者様ご家族の「旅行に行けた」「時間を気にせず学校行事に参加できた」など、小さな喜びも、しっかりと支えさせていただいております。



仕事内容・得られる働き方







仕事内容

高齢者や医療ケアが必要な疾患をお持ちの方を対象に、「訪問」「通い（デイサービス）」「泊り（ショートステイ）」の在宅医療・介護をワンストップで提供している施設でのお仕事。健康管理を中心とした医療的ケアをはじめ、介護職員とともに、ご利用者様の日常のサポートを行っていただきます。

＜具体的には…＞

- 医療的ケア
  … 経管栄養・痰の吸引・バイタル測定・服薬管理など健康管理が中心
- 食事、入浴、排泄などの身体介助
- 訪問看護業務（現在は1日1件程度）
- ご家族とのコミュニケーション
- ケアマネジャーや医師など多職種連携　など

得られる働き方

- 利用者様の生活環境のなかでの、在宅医療に携われる
- 在宅医療においてのフルサービスを提供
  … 看護・介護両方から介入し、利用者様やご家族と密に関わってサポートできる
  … 通いとご自宅の様子。両方あるので、利用者様のさまざまな様子や表情が見られる
  … 幅広くサービスへの対応を行っているので、知識を学び続けられる
- 地域密着医療を実現できる
- ご家族の小さな喜びも支援できるやりがいがある
- 同じ拠点に複数職種が在籍しているので、お互いの専門分野で助け合うことができる

働き方の特徴

年間休日120日



本人の希望に応じて
土日休みや、
連休取得も叶います

年収444万円以上
※正社員転換後



仕事の価値は給与で証明。
エリア内の同業と比較しても
最高水準の給与を支給。
また、入社後10年間、
定期昇給あり（2026年4月～／規定あり）

業界NO.1の退職金制度



生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が
叶う退職金制度を用意

ブランクがあっても大歓迎



医療処置は医師の指示書が
ある範囲に限られるので、
高度な手技を
求められることはありません

学び続けられる職場



資格取得支援や年間300回以上
の研修、社内転職制度など。
誰でも自由に活用できる
育成制度があります。
学び続けられる環境を用意

夜勤なし・オンコール少なめ
※オンコールなしも選択可



看護師は夜勤なし。
オンコールはあっても
月4～5回程度です（なしの働き方
も選択可）
オンコールは自宅待機なので
隙間時間で家事を済ませてもOK

定年後も働ける



様々な雇用形態があり、パートや
嘱託社員も多く在籍。
スキルを活かして定年後も「無理
のない範囲」で
働き続けることができる

フェアな社内体制



年次や年齢問わず全員”～さん”呼
び・敬語、お土産・バレンタイン
禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

キャリアパス

看多機
看護師



昇格



管理職として事業所をマネジメント

社内転職



ナーシングホーム、訪問看護、
訪問診療など別事業にチャレンジ

社内転職



内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

デイでは叶わなかった、生活全体に関わる看護



前職は定員10名ほどの小さなデイサービスで働いていましたが、看護師として利用者様の変化が気になったときに、他施設や訪問看護との情報交換が遅く、「あの方はいまどうなっているのだろう」とモヤモヤを抱える日々でした。そんな時、自宅近くでオープニングスタッフを募集していたドットステイを偶然見つけ、「看多機」という言葉に出会いました。調べていくうちに、看護師としてケアマネとも連携し、利用者様の生活全体に包括的に関われる点に強く惹かれ「ここならこのモヤモヤが解消できるかもしれない」と感じ、事業所へ電話。そのまま面接を申し込みました。他社と比較する前に、自然と「ここで働きたい」と思えた瞬間でした。
入社後、その感覚は確信に変わりました。利用者様・ご家族・クルー間での情報共有が非常にスムーズで、気になることはすぐに確認し合える距離の近さがあります。介護クルーが気づいた変化を共有してくれるので、看護師として見落としがちな部分も補い合える環境です。通いだけでなく、生活の延長線上でリハや内服・食事の提案ができ、自宅での様子にまでつながっていく。この一体感に、以前感じていた“じれったさ”はすっかりなくなりました。

とある1日の
タイムスケジュール

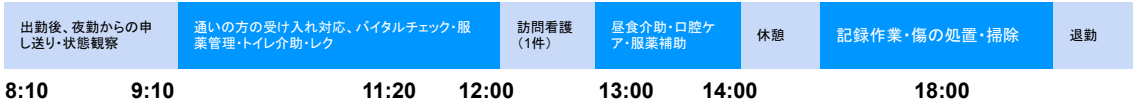


オペ室から在宅へ。患者さんの暮らしに入り込む、そんな看護がしたかった。



病院ではオペ室配属が長く、もっと密に患者さんに関わる仕事がしたいと考え、転職を決めました。いままで経験がなかったため、看取りや緩和ケアの経験がしたく在宅医療に絞って検索。自宅から通いやすい点がドットラインを選んだ決め手になりました。
ドットステイでは看取りケアは少ないものの、利用者様やご家族との距離の近さが想像以上でした。訪問看護では、ご家族と一緒にケアに入ったり、独居の方にはケア後にお話をする時間を作ってコミュニケーションを取ったり、密接にかかわることができている点に楽しさを感じています。また、記録を取りながら利用者様の様子を確認できる施設の作りも、病院とは違った魅力です。家庭の事情で1年間のブランクがありましたが、治る傷や軽度の褥瘡など比較的簡単な処置が中心なので、その点でもブランクは感じずに仕事ができています。

とある1日の
タイムスケジュール



拠点情報

拠点名	人員			平均年齢	男女比
	看護職員	介護職員	合計		男性:女性
市原姉崎	4	6	10	38.3歳	3 : 8

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介





2024年1月に市原市の指定を受けて運営を開始した看護小規模多機能型居宅介護施設（通称看多機）。

利用者様だけでなく、地域の子どもたちも自由に出入りできる「開かれた施設」を目指し、日々の運営を行っています。

毎月、イベントを実施。キッズボランティアや敬老会との交流や、施設でお花見や焼き芋大会など、楽しく過ごせる工夫をみんなでアイディアを出し合って行っています」

