スタークリニック（訪問診療）

事業紹介資料_医療事務

Update | 2026.10.13

TOPに戻る

StarClinic

（訪問診療）

自分らしい人生を選べる幸せを、在宅医療から守っている

通院が難しい高齢者やがん末期・慢性疾患を抱える在宅患者様へ、医師がご自宅や施設へ伺い医療を提供する「在宅医療専門（訪問診療）」のクリニックです。

当院では、内科のみならず、皮膚科、精神科もあるため、幅広い在宅医療の提供を可能としています。また、エコー・レントゲン・ホルター心電図など院内同等の検査や、腹水／胸水穿刺・中心静脈ライン挿入などの手技もご自宅で提供しています。

訪問看護と連携をして在宅での麻薬処方なども実施しているので、「最後の時まで自宅で過ごしたい」「家族と一緒にいたい」という想いを、叶えられる在宅医療を行っています。

仕事内容・得られる働き方

仕事内容

訪問診療を専門に行っているスタークリニックにて、
医療事務としての仕事をお任せします。

＜具体的には…＞

- パソコンでのデータ入力（カルテや情報システムの補助）
- 請求業務（患者さんや施設への請求処理）
- 電話対応（患者様やご家族、薬局などからの問い合わせ対応）
- クリニック内の整理・整頓
- その他、医療事務やクリニック内の事務全般　など

得られる働き方

- 急な休みにも問題なく対応できるよう、クリニックには十分なスタッフ数を配置
- 地域包括医療に携われる
  ケアマネジャーとの連携、訪問看護師との連携があり「チームで患者を支える」実感できる
- 入社時の資格の有無は問わず。働きながら医療事務の知識を身に着けられる

働き方の特徴

年間休日120日以上

カレンダー通りの休日で、
完全土日祝休み。また、有休も取りやすい職場なので家族との時間も充実できる

月給27万円以上
※正社員転換後

エリア内の同業と比較しても最高水準の給与を支給。
加えて、入社後10年間の定期昇給あり（2026年4月～／規定あり）

9時～18時勤務で定時帰宅

レセプト締め日(毎月10日)付近でも残業はほとんどなし

理由①：十分な人員を確保している
理由②：電子カルテから一斉取込ができるレセプトソフトを使用

業界No.1の退職金制度

生涯の安心を支える
「平均支給額2,000万円超」が叶う退職金制度を用意

子育て支援充実

子どもが小6まで時短勤務可、自社保育園の無料利用、男女ともに育休取得実績ありなど。
環境に左右されずに
働き続けられる制度あり

フェアな社内体制

年次や年齢問わず全員”～さん”呼び・敬語、お土産・バレンタイン禁止、飲み会強制禁止 など。
全員が対等でいられる
独自の社内ルールを設定

社内転職制度

ライフステージの変化や
「いま」やりたいことに
合わせて働き方を変えられる
300以上のキャリアパスを用意

延べ10万名以上の困ったをありがとうに変えました

医療・福祉拠点数千葉県No.1。
延べ10万名以上の地域の方に
ご利用いただいております。
グループ総売上は100億円以上の成長企業。拠点数も社員数も右肩上がりで、安定した経営基盤あり

キャリアパス

訪問診療
医療事務

昇格

管理職として事業所をマネジメント

社内転職

介護職員・児童指導員など
現場で技術・資格を身につけ
直接利用者様支援に携われる仕事へ挑戦

社内転職

内勤（本社・税理士法人・専門学校など）で
現場を支える

社員インタビュー

現場で活躍しているクルーに、入社のきっかけ・実際に働いて感じたことを聞いてみました！

きちんとしているから、有意義な時間の使い方ができるように

N さん（30代）
前職：看護助手
→　医療事務

前職も在宅診療クリニックで医療事務を行っていました。前職を辞めようと考えた理由は、ルールが定まっていないことによる曖昧さでした。「これをどう判断すればいいのか」と迷う場面が多く、人によって対応が異なる状況にも不安を感じていました。そんな時、前職の職場近くにドットライフ（訪問看護）が開設され、看護師の方が挨拶に来られたことが、ドットラインを知ったきっかけです。看護師の方の印象がとても良く、いただいたパンフレットから伝わってくる「地域医療への想い」や「ルールが明確な環境」に惹かれ、気づいたら応募していました。
スタークリニックでは、上長や同僚はもちろん、先生方にも気軽に声をかけられる環境があります。むしろ、先生自ら話題を振ってくださることも多く、壁や圧を感じることがない柔らかい雰囲気の職場です。給与を維持したまま転職できただけでなく、電子カルテによる業務効率化や残業ゼロの働き方も実現でき、転職して本当に良かったと感じています。

とある1日の タイムスケジュール

出勤後タスクチェック	朝礼	≪メイン≫ 月初：レセプト業務 11日以降：算定業務	休憩	メイン業務を行いつつ、電話対応・データ入力（口座管理）など	退勤

8:55　9:15　9:30　12:00　13:00　18:00

34歳でゼロから始めた医療事務としてのキャリア

E さん（40代）
前職：研修職
→　医療事務

私は30代半ばまで大学院におり、明治維新についての研究をしておりました。ただ、そのまま研究の道でキャリアを築くのはとても狭き門…第二の人生を考えたときに、地元で長く続けられて、誰かの役に立てる仕事を探す中で出会ったのが医療事務でした。保険点数の確認や検査内容の重複チェックなど、1つひとつ丁寧に調べていく業務は、自分の性格に合っていると感じ、前職では事務長も任せていただきました。ただ、個人クリニックならではの曖昧さに悩むこともあり、40歳を目前に転職を考えるようになりました。
ドットラインを選んだ決め手は、地域に根ざしたサービスを展開していることや、明確な運営ルールのもと、環境が整備されている点に安心を感じたからです。入社時は収入が下がったものの、経験を評価していただき半年後には管理職へ昇格しました。入社から2年ほどで前職と同水準の収入に戻り、安定した生活を続けられています。職場はピリピリした空気がなく、期限さえ守れば自分のペースで働ける雰囲気です。私自身ひょうきんなタイプなのですが、同僚と笑い合える時間も多く、仕事のしやすさを感じています。

とある1日の タイムスケジュール

出勤・メールチェック	朝礼	経費処理	ルール改善会	休憩	フィールドマーケティング	レセプト対応（データ処理）	クルー管理	終礼	労務経理処理	退勤

8:30　9:15　9:30　10:00　12:00　13:00　15:00　16:30　17:40　17:50　18:30

数字で見るスタークリニック（訪問診療）

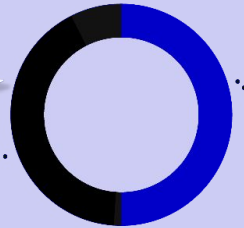
給与はどのくらいUPしましたか？

\年収ベースで/

平均 **16.7** 万円 UP

人間関係はどう変化しましたか？

「悪くなった」と答えた方は0人！

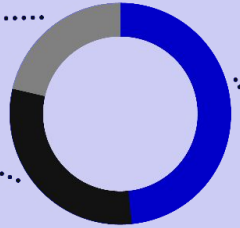


良くなった 50%

変わらない 50%

ワークライフバランスはどう変化しましたか？

悪くなった 21.2%



良くなった 48.5%

変わらない 30.3%

平均残業時間

1日平均6.6分！

2時間12分/月

アンケート実施期間：2024年12月　回答者：36人

拠点情報

拠点名	人員						平均年齢 ※ドライバー・医師除く	平均年齢	男女比
	医師	医療アシ(看護師)	医療アシ(無資格)	医療事務	ドライバー	合計			男性:女性
千葉駅前	13	10	3	5	6	14	41.8歳	45.5歳	5 : 5
幕張	12	9	2	2	4	8	32.6歳	38.2歳	4 : 6
船橋	7	3	2	4	4	10	37.4歳	44.2歳	5 : 5
小岩駅前	3	3	2	2	0	4	34.6歳	37.0歳	4 : 6

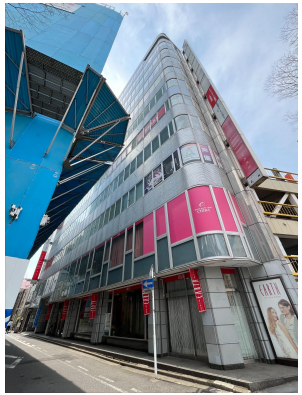
※医師には非常勤も含む

※2026/10/1 時点

拠点の様子をご紹介

社内の福利厚生の 1つとして、
インフルエンザの予防接種を
毎年スタークリニックで
請け負っています！

また、ドットラインで運営をしている
ナーシングホームや医療対応型グ
ループホームへの往診も実施して
おり、他事業との連携シーンも多く
あります。



駅前を中心に現在 4つのクリニックを運営。
医師・看護師・医療アシスタント・医療事務・
ドライバーがチームとなって活躍しています。
時には、一緒にお昼を食べに行ったり、子どものこと
や休日のことなど、プライベートな会話もついつい楽
しんでしまう温かい雰囲気の職場です」